

ÅRSBERETNING OG REGNSKAP 2025

Geno SA
Geno konsern



Hilsen fra administrerende direktør Kristin Malonæs

Positiv utvikling i 2025 legger grunnlaget for videre vekst i 2026!

Som genetikkselskap legger vi grunnlaget for matproduksjon som treffer behovene hos både produsentene, industrien og forbrukerne. Forbrukerne er opptatt av helse, dyrevelferd, at maten er produsert lokalt og er lite bearbeidet. Dette er trender vi ser i Norge og globalt og som NRF med sitt balanserte avlsmål leverer fremragende på!

Produsentene har litt forskjellige mål avhengig av de rammevilkår de opererer under, men det å oppnå godt melkevolum i kombinasjon med god dyrehelse, god fruktbarhet, best mulig bunnlinje og kunne levere på krav fra forbrukerne og samfunnet er det viktig at genetikken vi utvikler og selger kan levere på. Gjennom det kraftfulle avlsarbeidet på NRF kan vi virkelig levere på det melkeprodusenten i Norge og globalt trenger!

Svært god salgsutvikling i 2025

I 2025 har vi hatt en fortsatt god utvikling i det norske markedet og vi kunne notere oss over 400 000 solgte doser ved årsslutt. Vi har lansert «Geno på tunet» til 120 nye kunder. Vi har hatt økt salg i de globale markedene på 70 000 doser sammenlignet med 2024. New Zealand er det markedet med størst vekst, hvor vi nesten har triplet salget i år. Dette er en svært gledelig utvikling som vi skal bygge videre på fremover.

I 2025 har vi satt flere rekorder i avlsfremgangen på NRF. Delta G forbedringen fra oktober 2024 til oktober 2025 er på 7 indekspoeng, i eliteoksepuljen som distribueres i mars 2026 er alle 24 eliteoksene kolla, enten hetero- eller homozygote. Vi fikk i 2025 «all time high» genotyping hvor vi nådde over 38 000 genotypa kvigekalver, og 40% av selekterte dyr til Øyer kommer fra embryomødre. Dette er viktig og legger grunnlaget for vår konkurransekraft i markedet fremover.

Geno har satt retning frem til 2030

I 2025 gjennomførte vi en strategiprosess hvor vi har satt mål for Geno frem mot 2030, hvor også våre datterselskaper Geno Global og SpermVital er en viktig del av dette målbildet. For å få til dette har vi fem strategiske pilarer innenfor områder som er helt avgjørende for at vi skal lykkes; fremragende salg, - markedsføring og branding, - produksjon og tilgjengelighet, - produkt og porteføljeutvikling og - mennesker og organisasjon, skal levere i et kraftfullt samspill mellom team og kolleger i hele Geno familien.

Geno skal vokse videre i 2026

Sammen med våre datterselskaper har vi satt oss ambisiøse salgsmål i markedene. Samlet for konsernet skal vi nå over 1,1 millioner solgte doser i 2026.

Vi skal i løpet av året lansere en rekke nye indekser i avlen på NRF for å kunne levere enda større verdi til deg som melkeprodusent. Grunnet Mimiro-transisjonen har dette arbeidet stått på vent, men i løpet av våren er vi over på ny dataplattform og kan starte implementeringsarbeidet. Vi kommer i 2026 med en indeks for fôr og metan versjon 1.0. Denne bygger på data fra fôr- og metanprosjektet som vi kjører i 14 besetninger med til sammen 1000 kuer. Til avlsverdberegningen for melkemengde, protein og fett har vi utviklet en testdagsmodell som gjør det mulig å beregne avlsverdier for hver dag i laktasjonen. Denne skal implementeres sammen med form på laktasjonskurve og utgjør rammen for en ny melkemodell. Vi kommer også med en ny indeks for jurslipp og indeks for speneretning. Denne skal bidra til enda sterkere fremgang for jurkvalitet og holdbarhet.

Geno møter markedets behov for mer kjønnsseparert semin

For at vi skal ha god nok fleksibilitet og leveranseevne mot et voksende marked for kjønnsseparert sæd, investerer vi i økt kapasitet på kjønnssorteringslaboratoriet. I mars kommer seks nye sorteringsmaskiner til Store Ree som vil sikre at Geno kan levere til markedene hjemme og ute.

Vi gleder oss og ser frem til et spennende og godt 2026 sammen med våre eiere, kunder og partnere!

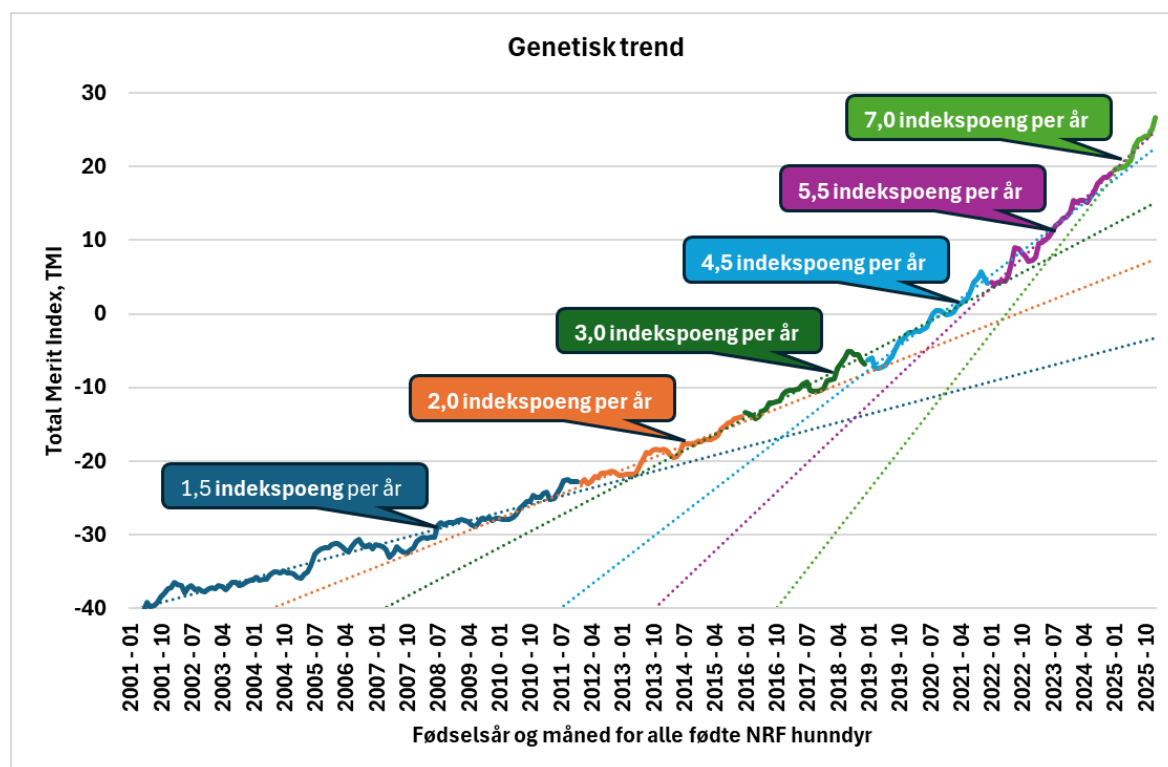
Avlsarbeidet på NRF

Innavlsutvikling

Innavlsnivået i NRF-populasjonen holder seg stabilt. Kalvene født i 2025 ligger på samme nivå som kalvene født i 2023 og 2024. Fra 2010 og fram til i dag har den gjennomsnittlige årlige innavlsøkningen vært 0,03 prosent, tilsvarende rundt 0,12 prosent pr. generasjon. Dette er på linje med fjorårets beregning. Resultatene for 2025 bekrefter at dagens avlsopplegg holder innavlsutviklingen på et lavt og kontrollert nivå.

Genetisk utvikling

Avlsframgangen målt i samla avlsverdipoeng (TMI) per år er akselererende. Vi har nesten hatt like stor framgang de siste fem årene som de foregående 20. Stadig flere genotypede kuer med fenotyper øker kontinuerlig sikkerheten på avlsverdiene. Stegvis økende embryoproduksjon og innlegg øker styrken i seleksjonen av eliteokser, og det har vært fokus på reduksjon av generasjonsintervallets lengde i alle ledd. Dette er hovedårsaken til økningen i avlsframgangen.



De siste fem årene har det vært størst framgang på melk, jureksteriør og holdbarhet, enda holdbarhet ikke vektlegges i avlsmålet. Årsaken ligger i at vi har sterk framgang for de underliggende årsakene til utrangering. Videre følger klauv, jurhelse, bein og fruktbarhet. Kjøttindeksen har vært ganske stabil siden 2020.

Genfrekvensen for kollethet blant genotypede kviger har økt fra 26,4% for fødselsåret 2024 til 28,4% i 2025. Tallene for 2024 har endra seg litt fra 2025 på grunn av nye genotyper. Vi har aldri hatt høyere nivå på kollagenetikken.

Genotyping

Antall genotypede dyr har økt fra 36 583 i 2024 til hele 47 431 i 2025. Av disse var 38 608 hunndyr, og 8823 oksekalver. I 2024 var antall genotypede hunndyr 27 758. Innsendte prøver på elektroniske GS-merker i 2025 var 18 851, som vil si at om lag halvparten av GS-prøver som ble sendt inn for hunndyr i 2025 var fra elektroniske GS-merker.

Høsten 2024 innførte vi sending av GS-prøver med melkebil. Vi åpnet også for å kunne bruke elektroniske GS-merker, som gjør det mulig å ta GS-prøver samtidig med at kalven merkes.

Begge disse tiltakene har gjort det mye enklere for produsenten både å ta prøver, og å sende inn prøver på alle fødte NRF-kvigealver i besetningen. Vi har fått veldig mange gode tilbakemeldinger på dette.

At vi raskere får inn prøver fra avlsemner, gjør også at det er mulig å vurdere kalvene for innkjøp raskere. Dette bidrar også til at vi går glipp av færre kalver på grunn av alder. Dette er også positivt for produsenten, som kan få en raskere avklaring.

Totalt antall dyr genotypet, ligger nå på hele 314 802.

Overgang til ny single step metodikk for beregning av GS-avlsverdier

For øyeblikket benytter Geno ssGBLUP-modellen (single-step Genomic Best Linear Unbiased Prediction), som krever direkte invertering av den genomiske slektskapsmatrisen. Denne prosessen er svært tung å kjøre, ettersom minnebehovet øker kvadratisk for hvert nytt genotypet dyr som legges til i evalueringene. Selv om vi doblet kapasiteten på produksjonsserveren vår i 2024, er ikke denne utviklingen bærekraftig på lang sikt. Kostnadene ved rutinemessige avlsverdiberegninger ville etter hvert bli svært høye. For å håndtere dette gjennomførte vi en grundig vurdering av nyere single-step genomiske prediksjonsmodeller, slik de er beskrevet i litteraturen og implementert i MiX99. Dette for å finne en mer effektiv erstatning for dagens ssGBLUP-modell.

Etter denne grundige evalueringen har vi besluttet å gå over til ssSNPBLUP-modellen (single-step Single Nucleotide Polymorphism Best Linear Unbiased Prediction). Beslutningen bygger i hovedsak på at de predikerte avlsverdiene for alle egenskaper i Genos avlsprogram er identiske mellom ssGBLUP og ssSNPBLUP, uten redusert nøyaktighet. I tillegg løser overgangen våre skaleringsutfordringer. Mens minnebehovet øker kvadratisk i ssGBLUP, øker det kun lineært i ssSNPBLUP etter hvert som antall genotypede dyr i populasjonen øker. I tillegg muliggjør denne modellen en mer effektiv multithreading, noe som betydelig reduserer tiden som kreves for rutineberegninger.

Vi planlegger å fullføre overgangen fra ssGBLUP til ssSNPBLUP i løpet av første halvår 2026.

Embryo

Det har vært en liten økning på antall embryoinnlegg i 2025 (2285) sammenlignet med i 2024 (2181). Produksjonen av embryo har imidlertid økt fra 2227 i 2024 til 2570 i 2025.

Det var betydelig færre innlegg i juli og august i 2025 enn i 2024, samt god produksjon i disse månedene, som førte til et stort lager av embryo i høst. Vi økte både antall avtalebesetninger og kommuniserte behovet for flere innlegg til både avtalebesetningene og embryoveterinærene. Vi ser antall innlegg både i november og desember er betydelig høyere enn i 2024.

På grunn av etterslepet ved bruk av embryo på lager, ser vi også at gjennomsnittet på antall dager fra produsert til innlegg har gått opp fra 56 i 2024 til 67 i 2025. Det er fortsatt lavere sammenlignet med i 2023, der gjennomsnittet lå på 73 dager.

Gjennomsnittlig antall dager fra utlevert til veterinær til innlegg er derimot lavere enn i 2024, og betydelig lavere enn i 2023. Dette viser at tiltakene som er gjort med flytting av embryo mellom beholdere, samt oppfølging av veterinærene angående bestilling, har gitt resultater.

I oktober 2025 ble det holdt en fagsamling for alle embryoveterinærene. 19 av 28 embryoveterinærer deltok. Vi fikk gode tilbakemeldinger på samlingen, og flere uttrykte i etterkant at det var både lærerikt og inspirerende.

Forskning og utvikling

Fôr og metan

Det er fremdeles 14 besetninger med i Geno sin satsning på avl for bedre fôrutnyttelse og lavere metanutslipp hos NRF-kua. Sistnevnte egenskap vil bli enda viktigere som en del av løsningen for å oppnå reduserte klimagassutslipp i jordbrukets klimaavtale, ettersom alternativet på fôringssiden med å tilsette 3-NOP i grovfôret til norske kyr ble satt på pause i 2025. Vi er med i det norske MetanHUB prosjektet der vi har undersøkt om responsen på metanreduserende fôrmidler slik som 3-NOP (Bovaer) tilsatt i fôret påvirkes av kuas genetikk, og resultatet gir oss indikasjon på at kuas respons på metanhemmer er arvelig (0.15). Resultatene er publisert i Journal of Dairy Science Communications.

Innsamlingen av individuelle fenotyper på daglig fôropptak, metanutslipp, kroppsvekt og annen sensor-data pågår kontinuerlig i prosjektbesetningene med utstyr for å måle dette. Metanutslipp måles også på ungokser på Øyer samt kviger på Store Ree, med det samme utstyret (GreenFeed) som er plassert i melkekubesetningene.

Vi har analysert sammenhengen mellom metanutslipp for ungokser med metanutslipp hos melkekua, og finner sterke genetiske sammenhenger på 0.63. Dette indikerer at innsamling og seleksjon på lavere metan hos oksene også vil muliggjøre seleksjon for melkekyr som produserer mindre metan (resultatene er publisert i Journal of Dairy Science Communications).

Korrelasjon mellom avlsverdier for metan og fôrutnyttelse til avlsindeksene for egenskaper i dagens avlsmål er beregnet. Dette gir en indikasjon på hvordan de nye egenskapene genetisk henger sammen med dagens avlsmålsegenskaper. Resultatene peker på interessante sammenhenger for tørrstoffopptak, melk, kroppsvekt og metan til fruktbarhet- og kalvingsegenskaper. Det gjenstår fremdeles en del arbeid for å kartlegge genetiske sammenhenger mellom de nye egenskapene metan og fôrutnyttelse til egenskaper i dagens avlsarbeid.

I løpet av året har Geno etablert et nytt prosjekt (effektive kurver) i samarbeid med NMBU der data fra føreffektivitetsbesetningene inngår, og der det jobbes med å utvikle nye egenskaper for fôr- og metan som hensyntar egenskapenes kurve gjennom laktasjonen (se eget avsnitt).

Geno har delt data på fôr og metan med forskningsprosjekter som jobber med viktige temaer som omhandler nitrogen/proteineffektivitet (N_efficiency), samt dyrehelse og velferd (iKU prosjektet) ved Norges Miljø-og Biovitenskaplige Universitet (NMBU).

Det ble i 2025 etablert et Nordisk samarbeidsprosjekt for seleksjon for lavere metanutslipp hos de nordiske røde melkerasene. Geno har ved hjelp av prosjektsamarbeidet fått støtte til å investere i rimeligere utstyr for individuell måling av metanutslipp ("sniffere") for å sammenligne disse med GreenFeed. Vi har hatt tette samarbeidsmøter med Växa Sverige, Aarhus Universitet Danmark og LUKE institutt i Finland, der målet er å akselerere arbeidet med seleksjon for lavere metanutslipp. Prosjektet er en del av Global Methane Genetics, som er ledet av Wageningen Universitet med finansiering fra Bezos Earth Fund og Global Methane Hub.

Vi har i forbindelse med prosjektene vi er involvert i mottatt data fra Tine / Mimiro på absorpsjonsspekteranalyser av melk. Dette er data som kan gi tilleggsinformasjon om kyrnes føreffektivitet / metanutslipp som forhåpentligvis kan forbedre sikkerheter på avlsverdier.

Resultater fra fôr- og metan arbeidet ble presentert av to av Genos forskere på Ås på flere internasjonale møter i 2025: 76th annual meeting of the European Association for Animal Production (EAAP) i Innsbruck Østerrike (august), Annual Meeting of the American Dairy Science Association (ADSA) i Louisville, Kentucky, USA (juni). I tillegg har vi deltatt og presentert resultater på ulike norske seminarer for NMBU, Tyr, Tine og på det nordiske NØK konferansen. Genos forskere på Ås arrangerte et fagseminar 18.september med tittelen «Improving feed efficiency and methane emissions by breeding» der det deltok om lag 20 personer fra næringen og forskningsinstitusjoner.

Absorpsjonsspekter analyser fra melk

Analysen for å bestemme innhold av fett og protein i melka gjort ved Tines laboratorier kan benyttes for å forbedre kuhelse, føreffektivitet og metan. I løpet av 2025 har vi mottatt disse dataene fra Tine / Mimiro på kyr som står i de 14 Føreffektivitetsbesetningene.

Absorpsjonsspekterdata, eller populært kalt FTIR data, har blitt analysert og det har blitt laget og testet prediksjonsevnen til slike data for å predikere kuas fôropptak / metan. Arbeidet er gjort i samarbeid med forskere på NMBU. Fôr og metan er eksempel på nye egenskaper som er kostbare og tidkrevende å måle, og måles derfor bare på et mindre antall av NRF-populasjonen. Arbeidet med å nyttiggjøre informasjonen fra absorpsjonsspekter fra melk er så vidt i gang, og det gjenstår mer forskning i årene som kommer for hvordan informasjonen skal brukes, men også etablering av system for datamottak og håndtering.

«Effektive kurver»

I 2025 startet prosjektet *Effektive Kurver*. Prosjektet bygger videre på datainnsamlingen i de 14 besetningene med daglige registreringer av metan, fôropptak, kroppsvekt og melkeegenskaper. I prosjektet skal den detaljerte informasjonen brukes til å beregne genetiske og miljømessige sammenhenger mellom ulike stadier av laktasjonen, både innen hver egenskap og mellom egenskapene. Dette gjør det mulig å beregne avlsverdier for hver

dag i laktasjonen for hver egenskap, der vi utnytter all tilgjengelig informasjon. Slik får vi en sikrere avlsverdi for laktasjonen som helhet for alle egenskapene, samtidig som vi kan avle for selve formen på laktasjonskurven. Ved å utnytte genomisk og stamtavlebasert slektskap til dyrene med daglige registreringer vil vi beregne avlsverdier for alle egenskapene i prosjektet for hele NRF-populasjonen. Beregningene skal styrkes ytterligere ved å inkludere egenskaper som registreres i hele populasjonen, og som har genetisk sammenheng med prosjektegenskapene.

Status på Chip utvikling

Chipen som brukes til genotyping er skreddersydd til NRF-avlen og den typen chip som brukes nå har vært i bruk siden 2020. Etter hvert som vi får mer kunnskap om genetisk variasjon er det ønskelig å legge til noen nye SNPer og vi oppdaterer chipen med 1-2 års mellomrom. I 2025 gjorde vi en oppdatering der vi blant annet la til en del genetiske defekter fra Brown Swiss som kan ha kommet inn i NRF ved import. I samarbeid med Tyr la vi også til mutasjoner som finnes i kjøttfe, både uønskede mutasjoner og varianter som påvirker produktkvalitet. I tillegg la vi til en del SNP som finnes i mange storferaser for å gjøre det enklere å utveksle genotyper med andre land.

Overgang fra Storfedatabasen til ny Cima-løsning

Det ble tidlig på året varslet at Mimiro nå hadde som mål å utfase registreringsprogrammet på medlemssiden til Tine (<https://medlem.tine.no>) og storfedatafasen (SDB), og erstatte dette med Eana360 og Cima-plattformen. Samtidig ble det også bestemt at Geno skal overta ansvar for tildeling av slektskap ved innrapportering av kalvinger, og for oppretting av slektskap basert på genotyping. Det har derfor i 2025 blitt lagt ned et stort arbeid for å sikre at denne overgangen skal skje på en så god måte som mulig. Dette berører mange løsninger i Geno; beregning av avlsverdier og indekser, Geno Avlsplan, bestilling av genotyping, eksteriørvurdering, fjøskort, med mere. Parallelt jobbes det med en samarbeidsavtale mellom Geno SA og Mimiro som konkretiserer gjensidige leveranser og regulerer økonomiske forhold og ansvarsdeling.

Geno avlsplan – grafisk visning av avlsverdier

I desember 2024 ble Geno-applikasjoner som lå på Tine sin medlemsside (<https://medlem.tine.no>) flyttet til Geno Avlsplan (<https://avlsplan.geno.no>). Dette inkluderte blant annet visning av avlsverdier og indekser på alle NRF-kviger og kyr i besetningen. Vi fikk mange tilbakemeldinger om at den grafiske visningen, med mulighet for å sammenligne dyr, var savnet. Vi gjorde derfor omprioriteringen og fikk dette implementert i mars 2025.

Testdagsmodell i avlsverdiberegningen for melk

Til avlsverdiberegningene for melkemengde, protein og fett har vi, med utgangspunkt i en testdagsmodell, utviklet en avlsverdi for laktasjonsavdrått basert på avlsverdier beregnet for hver dag i laktasjonen. De samme beregningene er også brukt til å vurdere ulike alternativer for hvordan en avlsverdi for formen på laktasjonskurven bør utformes.

Status for jurslipp som ny egenskap

Det ble i 2024 startet et prosjekt for å se på om det var mulig å lage en indeks for jurslippprisiko, som kunne inkluderes i avlsarbeidet. Data for jurslipp ble basert på avhuking for jurslipp ved eksteriørvurdering (innført i 2022), samt utrangeringsårsak for jurslipp.

Resultatene viser betydelige variasjoner mellom rådgivere på avhuking for jurslipp. Dette tyder på at dagens estimeringsprosess er svært sensitiv for individuell tolkning, noe som peker på et behov for en tydeligere og mer pålitelig praksis for registrering av egenskapen.

Funnene tydeliggjør derfor behovet for en felles og mer enhetlig forståelse av når denne avhukingen skal brukes. Vi mistenker at en del rådgivere er usikre og derfor ikke «tørr» å huke av, mens andre huker av selv ved milde jurslipp. Avhukingen for jurslipp har vært oppe som tema på avlsrådgiversamling, der Lars Byberg presenterte bilder av ulike grader av jurslipp, og det ble diskutert hva som er et jurslipp.

På bakgrunn av dette ble fokuset endret til å heller se om det var mulig å lage en indeks for «holdbarhet jur». Da ble data fra eksteriørvurdering for flere juregenskaper tatt i bruk, for å se på hvordan disse endrer seg over tid.

Selv om resultatene for egenskapen «holdbarhet jur» var betydelig bedre enn for jurslipp, tyder de lave estimatene for arvegrad på at genetikk spiller en begrenset rolle for denne egenskapen. Vi ønsker likevel å publisere en første versjon, og heller jobbe med videreutvikling etter hvert som vi får inn mer kvalitetsdata for jurslipp. Målet er å publisere indeksen i løpet av 2026.

«Super semen»

Norsvin og Geno har et felles prosjekt som er finansiert av Norsk forskningsråd for å vurdere tiltak for å forbedre og effektivisere sædproduksjonen. Vi har bygd et system som gjør det mulig å følge sæddosen fra produksjon til innlegg i felt, og med det overvåke omløp fra hvert enkelt ejakulat. Det gjør det enkelt å beregne effekt av ulike tiltak i sædproduksjonen.

Bærekraft

Bærekraftig drift er en forutsetning for alle forretninger i alle næringer. EU har innført et nytt regelverk CSRD (Corporate sustainable reporting directive), og norsk lovgivning må respondere med en gradvis implementering av kravene for norske foretak.

Geno sin virksomhet er per nå av en slik størrelse at vi ikke inkluderes i CSRD. Likefullt vil vi jobbe med målsettinger og konkrete tiltak og rapporteringskrav og regelverk.

Tiltak i 2025

Geno har en bærekraftsstrategi som ble vedtatt i 2024 med tre hovedområder som vi her gir en status for.

#1 Geno skal levere verdens mest lønnsomme og bærekraftige storfegenetikk

Geno har i 2025 jobbet videre med å samle data på føreffektivitet og metanutslipp fra 14 besetninger hvor det er installert førkar og metanmålere. Basert på datatilgangen på metan, kan vi nå dokumentere at avlsfremgangen som vi nå har på NRF, bidrar med å kutte metangassutslippene med 16% over en 10 års periode. Arbeidet Geno gjør med å samle

data knyttet til fôropptak, legger grunnlaget for avlsverdier for fôreffektivitet versjon 1.0 som vil komme på plass i 2026. Arbeidet har blitt forsinket grunnet at Kukontrollen skal over på ny plattform i MimiRo, den såkalte Cima plattformen. Denne transisjonen har forsinket Geno sine muligheter til å inkludere ovennevnte egenskaper i avlsmålet. Innen første halvår skal imidlertid transisjonen være gjennomført.

#2 Geno sin virksomhet skal bidra i tråd med målene om klimanøytralt Norge innen 2050

Investeringene som ble gjort i 2023 i energibrønner, varmepumper og solceller bidrar til redusert energiforbruk hvert år. Vi har i 2025 produsert 132 187 kWh på solcelleanleggene på Øyer og Store Ree. Hvis vi sammenligner strømforbruket vi hadde årene før vi investerte i bergvarme (2021 og 2022) med forbruket vi hadde i 2025, så har vi et redusert forbruk på 377 800 kWh. Totalt har derfor investeringene fra 2023 bidratt til redusert forbruk på 509 994 kWh i 2025.

I skogarealene på Store Ree er det i 2025 plantet totalt 5 400 gran- og furuplanter, og det er gjort ungskopeie på 34 daa. Det er 52 910 tonn CO₂ bundet i skogen, med et årlig opptak på 2.658 tonn.

#3 Å jobbe i Geno skal gi de ansatte trivsel, glede, trygghet og stolthet

Geno jobber med denne ambisjonen på flere områder. Vi har høyt fokus på at de ansatte skal trives, ha arbeidsglede og være stolte av å jobbe i Geno. Dette måles i stor grad gjennom medarbeidermålinger. Vi benytter kartleggingsverktøyet Weekli hvor medarbeiderne hver fjortende dag svarer på ulike spørsmål om hvordan de trives på jobb. Dette gir medarbeiderne mulighet til å gi kontinuerlige tilbakemeldinger, og verktøyet gir lederne et godt grunnlag for samtaler og oppfølging i møter med medarbeiderne. Verktøyet gir også medarbeiderne en mulighet til å rapportere anonymt om de har vært utsatt for en eller annen form for krenkende adferd i ansettelsesforholdet.

Når det gjelder trygghet har vi både fokus på å trygge arbeidsplassene i Geno, og jobbe med at medarbeiderne skal ha en trygg og sikker arbeidsplass uten stor risiko for å skade seg. Det er spesielt de av våre medarbeidere som er i direkte kontakt med dyr, røktere og seminteknikere, som har høyest risiko for å skade seg. Vi har fokus på å rapportere og følge opp de avvik som skjer, og iverksette tiltak for å unngå at noen av våre kollegaer skader seg.

I 2025 har vi også kartlagt kulturen i Geno. Som en del av selskapets strategi frem mot 2030 har vi revidert selskapets verdier. Basert på disse har vi kartlagt verdiene til de ansatte, og ut fra dette har vi et godt grunnlag for å jobbe med verdier og utvikling av disse på både individnivå, avdelingsnivå og selskapsnivå. Geno har samarbeidet med Culture Intelligence i dette arbeidet som vil fortsette inn i 2026.

I sum skal alle tiltakene bidra til at de ansatte i Geno trives og er engasjerte, gleder seg til å gå på jobb, og føler stolthet over å jobbe i Geno.

Nasjonal virksomhet i eierorganisasjon 2025

Nok et aktivt år i Geno sin eierorganisasjon er over. Det har vært et år fylt av både digitale og fysiske møteplasser, både gjennom markedsuker og andre ting som har skjedd. Årsmøtet ble avholdt fysisk på Gardermoen, og det var igjen tid for digitale høstmøter.

Av digitale møteplasser for medlemmene våre har også 2025 inneholdt åpne fagmøter for medlemmene på Teams, samt møter med styreleder etter styremøtene gjennom året. Sistnevnte møte er åpent for alle medlemmer, og deltakelsen er bra. Opptak gjøres av dette møtet, og sendes ut i nyhetsbrev for tillitsvalgte.

Blant de medlemsvalgte årsmøteutsendingene (inkl. styret, møteleder og varamøteleder) til Geno er det 17 kvinner og 22 menn. De ansatte har 3 kvinner og 2 menn som årsmøteutsendinger. I årsmøtet er det dermed 45 prosent kvinner.

I styret er det 2 kvinner og 3 menn av de medlemsvalgte og 1 kvinne og 1 mann av de to ansattvalgte, totalt 43 prosent kvinner og 57 prosent menn.

Ved årsskiftet var det 7405 medlemmer i Geno SA.

Årsmøtet

Årsmøtet ble avholdt på Scandic Oslo Airport. Geno-utvalgsmøter ble avholdt før lunsj, for tre av eierområdene. Nord gjennomførte digitalt på forhånd, for å unngå en ekstra overnatting. Deretter åpnet Geno sitt årsmøte, med styreleders tale. Videre kom tale fra administrerende direktør, før det ble debatt på årsberetning og året som har gått, før det ble en generaldebatt. Generaldebatten var god, med mange på talerlista og gode temaer. I år gikk Gunn Randi Finstad ut av styret, etter 4 år som styremedlem. Kjell Paulen gikk ut av valgkomiteen etter 2 år (var supplerende 2 år pga annet medlem som trakk seg). Og Margunn Nummedal gikk ut av kontrollkomiteen etter 3 år som medlem, og 3 år som var før det.

Avlsprisene ble delt ut under årsmøtemiddagen. De som var til stede og mottok priser, var:

- **Avlsstatuetten 2024:** 12387 NR Sandbu-P med oppdretter Ole Tronn Anderssen, 2680 Vågå.
- **Geno sin eksportpris 2024:** 12222 Skoien med oppdretter Line Borgerud Skøien og Ole Hjerpaasen, 1550 Hølen.
- **Nortura sin kjøttpris 2024:** 12422 NR Skraafjord-P-ET med oppdretter Ann Steen og Nils Asle Dolmseth, 7170 Åfjord.

Geno sin pris for beste embryokvige 2024: 80645 Fjona-PP med oppdretter Jan Sverre Moe, 7200 Kyrksæterøra. Oppdretter kunne dessverre ikke delta i årsmøtet, men mottok prisen under Geno sin fagkonferanse «Fjøs og finans» i november 2025.

Digitalt valg

Digitalt valg av årsmøteutsendinger ble som vanlig gjennomført i november 2025. Valgperioden gikk fra 16. november til 1. desember. Det ble sendt ut totalt tre e-post om valget, samt to SMS til alle medlemmer om valget. Resultatet ble 12% deltakelse, en økning på 1% fra fjorårets valg. Vi opplever fortsatt en ganske lav valgdeltakelse, som nok skyldes noe teknisk rundt utsendelse, da fortsatt mange av e-postene blir fanget opp av spamfiltre, som gjør at ikke e-posten en gang dukker opp i søppelposten til medlemmer. Men det kan nok også være kombinert med at valget ikke oppleves veldig relevant, da det stort sett

stemmes over valgkomiteens innstilling. Vi får fortsatt gode tilbakemeldinger på at valget gjennomføres digitalt, men vi vil så klart jobbe for å få bedre valgdeltakelse.

I år kom det inn to alternative forslag på kandidater i eierområde øst. Når disse ble meldt inn, var det ene et direkte benkeforslag på en kandidat valgkomiteen hadde innstilt, mens det andre var et generelt benkeforslag. Etter møter med årsmøtets møteleder, kontrollkomite og dialog med Norsk Landbrukssamvirke, valgte vi i eierområde øst å dele valget i to omganger. Første avstemming var mellom de to kandidatene som ble stilt opp mot hverandre, valgkomiteens innstilling og benkeforslaget. Den av de to som fikk flest stemmer ble valgt som årsmøteutsending, den andre falt ut. Andre avstemming var de resterende kandidatene med det generelle benkeforslaget. Det ble innstilt som en pott på fire personer, hvor de tre med flest stemmer ble valgt som årsmøteutsendinger. Den personen som fikk færrest stemmer falt ut.

Område	Antall stemmeberettigede	Antall avgitte stemmer	Prosent per område
Nord	709	95	13%
Midt	2074	239	12%
Sørvest	2479	272	11%
Øst	2082	225	11%
Totalt	7334	831	12%

Styret

Styret i Geno SA hadde 12 styremøter i 2025, hvorav to av møtene var ekstraordinære, altså utover oppsatt møteplan. Åtte av møtene ble avholdt digitalt på Teams, og tre av møtene ble avholdt fysisk på Hamar, Øyer og Gardermoen. Styret ble fortløpende orientert om den økonomiske utviklingen i Geno SA og Geno konsern gjennom månedlige økonomirapporter, samt jevnlig driftsrapporter som beskriver ulike sider ved driften.

Styret hadde 86 saker til behandling i beretningsåret. Av hovedsaker gjennom året har vært strategi for Geno med fokus på verdier og kultur, investeringssaker i digitale systemer og kjønnssepareringsproduksjon, NRF-strategi og medlemsorganisasjon.

Styret har gjennom året også hatt fokus på avtale med TYR, dialog med Tine og Viking.

Nye tillitsvalgte

I 2025 var det fire nye årsmøteutsendinger; tre fra midt, og én fra sørvest. Disse ble samlet til en digital opplæringsdag på Teams 20.januar 2025. Et bra møte med gjennomgang av eierorganisasjonen og faglig informasjon.

Opplæring med nye Geno-kontakter foregikk på Teams 30.april 2025. En times opplæring med gjennomgang av forventninger og oppgaver til vervet.

Høstmøtene

Høstmøtene 2025 ble i år gjennomført på Teams. Årets oppmøteprosent ble 76%.

Det overordnede temaet for årets høstmøter har vært strategi. Herunder tre undertemaer; ny distribusjonsmodell i Norge, ny eierorganisasjon i Geno SA og avlsstrategi fram mot 2035.

Ny distribusjonsmodell. Her var det en gjennomgang av dagens situasjon, hvor vi står i markedet og hva som påvirker og utfordrer modellen framover. Høyt svinn, tilbakemeldinger fra kunder at det ikke er godt nok samsvar mellom innhold i beholder og avlsplan, samt dårlig tilgjengelighet på REDX og SpermVital. Deltakerne ga sine innspill i møtene, til arbeidet som skal foregå gjennom året som kommer.

Ny eierorganisasjon. Styret har initiert et arbeid med å se på hvordan Geno er organisert, med et spørsmål om å endre til en toleddet organisasjon, hvor Geno-kontakten ikke lenger skal inngå. Vervet årsmøteutsending døpes om til «eiertillitsvalgt», og vil få et større ansvar om lokal tilstedeværelse og skape aktivitet. Også her ga deltakerne sine innspill, til arbeidet som skal gjøres fram mot årsmøtet, samt videre i 2026.

Avlsstrategi for NRF fram mot 2035. Det ble orientert i møtene om tankene avlsavdelingen gjør seg rundt en strategi fram mot 2035. De siste års arbeid gir uttelling med høyere sikkerhet på GS, kortere generasjonsintervall og økt seleksjonsintensitet. Det er lagt en ambisiøs strategi for de neste årene, med mål om å øke med 8 indekspoeng per år, og embryoarbeid vil stå sentralt i arbeidet. Samt fortsatt høyt fokus på jureksteriør.

Vi takker også for alle gode innspill som kom inn under åpen post, gode møter og engasjerte tillitsvalgte!

Produsentlagene

Produsentlagene i Tine er også Geno sine lokale ledd, siden vi har felles medlemsorganisasjon. Geno-kontaktene har ansvar for å følge opp Geno sine aktiviteter og saker i lokallaget og gi tilbakemeldinger til Geno. Geno-kontakter følges opp via månedlige nyhetsbrev samt høstmøter og telefonmøter i forkant av års-samlingene. I tillegg har også årsmøteutsendingene en fadderordning for Geno-kontaktene, som en ekstra støtte.

Geno-utvalgene

Det er også i år avholdt mellom tre og fire møter per Geno-utvalg. Utvalgene diskuterte aktuelle saker i organisasjonen, og andre saker som er aktuelle for eget eierområde. Oppfølging av Geno-kontakter er en viktig oppgave for årsmøteutsending, spesielt inn mot høstmøter og årssamlinger.

Buskap

De åtte utgivelsene i 2025 har til sammen vært på 828 sider. Opplaget har i gjennomsnitt vært på 9 300. Brutto annonseinntekter var på 2,650 millioner kroner (inkludert buskap.no). På kostnadssiden er distribusjon fortsatt en utfordring. Årsaken er at en økt andel av opplaget blir distribuert med Posten, grunnet nedlegging av avisdistribusjon i regi av Helthjem i flere områder. Tilgangen på stoff har vært meget god hele året.

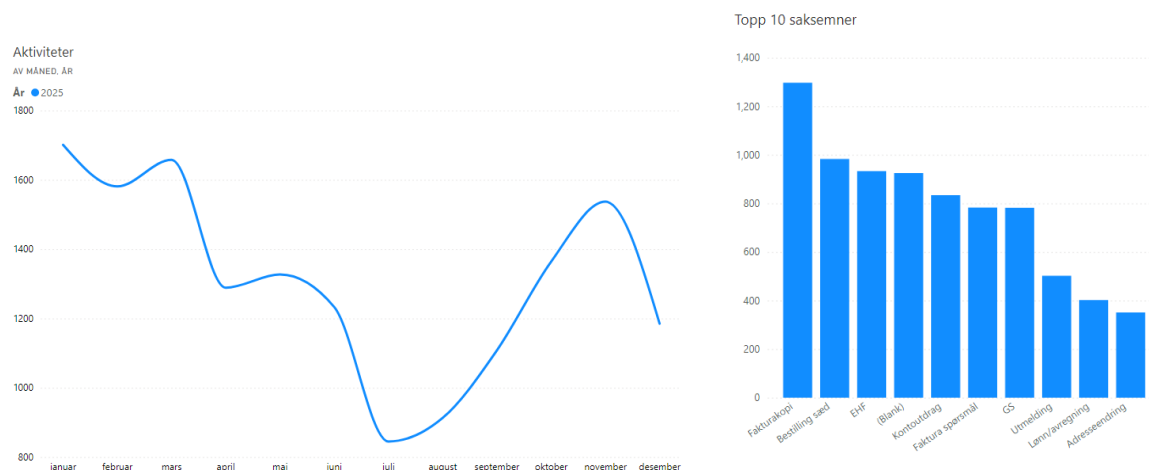
Kundesenteret

Kundesenteret er Geno sin førstelinje, og om lag 90 % av alle innkommende henvendelser blir håndtert av en kundekonsulent. I 2025 løste kundesenteret over 10 000 saker for våre eiere og kunder. Totalt er nærmere 20 000 e-poster og telefonsamtaler besvart i forbindelse med denne saksbehandlingen. Den gjennomsnittlige behandlingstiden for en sak var 2,5

dager. På telefon hadde vi en svarprosent på 91 % og en gjennomsnittlig ventetid på 39 sekunder.

Gjennom 2024 og 2025 har Geno vært gjennom betydelige endringer, blant annet overgang til nytt regnskapssystem og flere utviklingsprosjekter. Slike endringer påvirker kundesenterets arbeidsmengde gjennom økt behov for opplæring, nye rutiner og et høyere antall henvendelser fra eiere og kunder. Til tross for sesongvariasjoner, system- og prosessendringer, jobber kundesenteret jevnt og målrettet for å levere på Geno sine mål og kundeløfter. Vi er opptatt av høy kvalitet i service og kundeopplevelser, og arbeider kontinuerlig med å sikre at eiere og kunder alltid får rask, og riktig hjelp.

Når det gjelder hva eiere og kunder kontakter oss om, viser topp ti-statistikken at økonomi er det mest etterspurte temaet, derav EHF, kontoutdrag og fakturaspørsmål. Videre etterfulgt av bestilling av sæd og GSrelaterte saker, samt henvendelser om utsending, lønnsavregning og adresseendringer. Samlet gjenspeiler disse emnene både kompleksiteten i medlemmenes og kundenes behov og bredden i oppgavene kundesenteret håndterer gjennom året.



Fremover vil vi starte en jobb på å effektivisere prosesser gjennom bruk av AI og Copilot, samt bidra til økt grad av selvhjelp for kundene. Målet er å fortsette å levere gode, forutsigbare og effektive kundeopplevelser – hver dag.

Driften av Geno SA 2025

Geno SA er et samvirkeselskap eid av norske storfebønder. Vi er et avlsselskap som driver avl og utvikling av NRF-populasjonen i Norge. Vi distribuerer storfeogenetikk i form av semin og embryo til storfeprodusenter både nasjonalt og internasjonalt. Geno sitt hovedkontor ligger i Hamar. Forsyningskjeden har anlegg i Stange og i Øyer, og vi har også kontorer til ansatte i Ås, i Klepp på Jæren og i Trondheim.

Sædsalget i Norge var på 406 848 doser og av dette er 302 256 NRF. I Norge ble det solgt 51 202 doser med SpermVital, som betyr en økning på 21,9 % sammenlignet med fjoråret. Salget av SpermVital utgjør nå 12,3 % av det totale salget. Salget av kjøttfesæd har økt til 69 482 doser, som er en økning på 17,2 % i forhold til fjoråret. 80 prosent av kjøttfesalget går nå inn på mjølkebruket, og det er rasene Blonde d'Aquitaine, Charolais og Aberdeen Angus

som har den største prosentvise økningen. Blonde-sæd er kun solgt som kjønnsseparerte hanceller. Det er solgt 56 876 doser med kjønnsseparert sæd, som er en økning på 37,4%. Av dette er 33 448 REDX™ (kjønnsseparert NRF), som tilsvarer en økning på 33,9% i forhold til fjoråret. Dette året lanserte vi SpermVital i blanding på Angus. Dette produktet har blitt svært godt mottatt og vi solgte totalt 4 593 doser.

Salg:	2025	2024	2023	2022	2021
Antall doser NRF	302 256	316.701	315 035	329 366	353 910
Antall doser SpermVital	51 202	41 777	37 122	37 195	42 322
Antall doser kjøttfæsæd	69 482	59 275	55 495	49 327	43 821
Antall doser kjønnsseparert	56 876	41 381	30 228	22 126	18 800
Antall doser REDX™	33 448	24 970	18 418	11 631	8 800
Salg:	2025	2024	2023	2022	2021
Totalt antall solgte doser per år	406 848	408 565	401 077	403 897	431 874

Semintilslutning

Semintilslutningen var ganske stabil dette året, og endte ved årets slutt på 85,5 prosent. Trenden fortsetter noe, med at besetninger som benytter kjønnsseparert hunndyræd, slipper til gårdsokse av kjøttfe sammen med de resterende dyra. Geno som forhandler SenseHub sammen med MSD Animal Health, har hatt et rekordsalg på 282 anlegg dette året. Vi fortsetter med muligheten for abonnementsordning på kjøpet. Dette har bidratt til en kraftig økning utover alle budsjettprognoser og vil gi Geno sikre inntekter i fire år framover i tid på salget som skjedde dette året.

Inseminerende personell

Det er gjennomført 86 veterinærkontorbesøk. Disse besøkene er veldig godt mottatt ute, og veldig viktig i dialogen med våre inseminerende veterinærer. Målet er at alle kontorer skal besøkes av Geno hvert andre år. Det er arrangert to salgskurs for seminteknikere. Det ble også arrangert kurs der tema var veterinæren i moderne storfepraksis – modul 1 som omhandlet fruktbarhet.



Bilde: Møte med inseminerende veterinærer ved Gausdal veterinærkontor

Markedsuker

Det er arrangert seks markedsuker i tråd med planen. Vi har arrangert mange av møtene som kjøkkenbordmøter også dette året. Kjøkkenbordmøtene ser ut til å være en møteform mange synes er god, og det er lavterskel å møte hos naboen på fagmøte. Målet er hele tiden å arbeide mest mulig målrettet og treffe flest mulig produsenter. Vi har også satt ungdommen i fokus i år, der vi har besøkt så og si alle avgangsklasser på landbruksskolene. Dette er svært godt mottatt. Vi har også hatt to samlinger for vårt Ung Bonde-panel, som vi skal utvikle videre.

Åpning av nye fjøs

Åpning av nye fjøs har i også deltatt på flere av dette året. Vi har vært i dialog med Felleskjøpet, Fjøssystemer og Lifland Agri for å kunne fange opp flest mulig av disse.



Bilde: Fjøsåpning hos Thea Reiten i Tyllidal

Sædrutene

Sædrutene har gått som planlagt hele året. Ordningen for distribusjon inn på gården til noen kunder, kalt «Geno på tunet» fortsetter i stor stil. Kunder på Jæren, Trøndelag og nå til sist deler av Østlandet. Det er nå omkring 230 kunder som er tilknyttet dette tilbudet. Kunder bestiller i Geno sin nettbutikk, og Geno leverer sæd og nitrogen på gårdstunet. Tilbudet har blitt veldig godt mottatt.

Vi har startet opp et prosjekt som har som mål å tilpasse framtidig distribusjon til ny tid og nye utfordringer. Dette arbeidet vil fortsette for fullt inn i 2026.

Seminorganisering

Seminorganisering har også dette året bydd på utfordringer, der vi ikke har klart å oppfylle målet om inseminasjonstjeneste til alle 365 dager i året. Det er stort sett uklarheter i forholdet til kommunene og veterinærvaktordning som er krevende.

Ansatte i Geno SA

Gjennom 2025 var det gjennomsnittlig 222 medarbeidere i Geno konsern, tilsvarende 164,2 årsverk. Tallene er gjennomsnittlig antall ansatte og årsverk på årsbasis, og fordeler seg som vist i tabellen under.

Gjennomsnittlig antall ansatte i Geno SA og Geno konsern i 2025:

	Antall ansatte 2022	Antall årsverk 2022	Antall ansatte 2023	Antall årsverk 2023	Antall ansatte 2024	Antall årsverk 2024	Antall ansatte 2025	Antall årsverk 2025
Administrasjon og forskning	62	56,9	49	45,4	55	46,7	51	44,4
Produksjon, logistikk og distribusjon	59	51,7	55	50,3	45	42,5	52	48,5
Midlertidig ansatte/vikarer	11	2,2	8	3,9	8	2	6	4,4
Seminteknikere over halv stilling	49	39,5	47	38,2	42	35,6	45	37,6
Seminteknikere under halv stilling	43	10,3	49	9,3	49	11,0	45	9,4
Sum ansatte Geno morselskap	224	160,6	208	147,1	199	137,8	199	144,3
Daglige ledere og ansatte i datterselskap *	21	16,6	20	16,6	33	25,4	23	19,9
Sum Geno konsern	245	177,2	228	163,7	232	163,2	222	164,2

- Datterselskap her er SpermVital AS og Geno Global AS. SpermVital har hatt innleid daglig leder i 2025 i ca 70% stilling
 - SpermVital AS: 13 ansatte / 10,89 årsverk
 - Geno Global AS: 10 ansatte/ 9,0 årsverk

Geno SA er medlem i Trainee Innlandet, og det faglige hjemmet IT og digitalisering hadde trainee derfra de åtte første månedene i beretningsåret.

Geno har også et samarbeid med NAV og arbeidsinkluderingsbedriftene MjøsAnker og Bragd Utvikling, der Geno i perioder har tatt imot personer som av ulike årsaker har falt utenfor arbeidslivet og som trenger arbeidstrening og -utprøving med tanke på å komme tilbake i arbeid. Vi har imidlertid ikke hatt kandidater derfra i 2025.

Bedriftsdemokrati og arbeidsmiljø

Konsernutvalget består av de tillitsvalgte i Geno, én representant fra datterselskapene, samt representanter fra arbeidsgiver. Utvalget har hatt 5 møter i beretningsåret. Dette var fire ordinære møter, samt ett møte der tema var drøfting av mulige permitteringer i forbindelse med mulig streik i de sentrale lønnsforhandlingene 2025.

Av saker behandlet i de ordinære møtene kan bl.a. nevnes budsjett, regnskap/økonomirapportering, oppnevning av valgstyre til ansattvalg, avvikling av Geno kunstforening, drøfting av bruk av deltid og midlertidige stillinger, avtale om utvidet overtidbruk, pulsmålinger, strategi Geno 2030, justering av bedriftsintern aldersgrense, inkludering, sykefravær og skader.

Wenche Dahl Ertsås har vært leder av **arbeidsmiljøutvalget** (AMU) i 2025 som representant fra arbeidstakersiden. Utvalget har hatt fire møter i beretningsåret, og av saker som har blitt behandlet kan følgende nevnes: årlige HMS-mål, likestillingsredegjørelsen for 2024, pulsmålinger, vaksinerings av ansatte, strategi Geno 2030, kartlegging/målinger og

tiltaksplan i forsyningskjeden, inkludering, sykefravær og skader, justering av verneområder og valg av verneombud, rolleavklaringer verneombud/tillitsvalgte, samarbeidsplan med og bruk av bedriftshelsetjenesten (BHT), vernerunder, årsrapport BHT og årsrapport AMU.

Det ble i 2025 registrert totalt **20 saker knyttet til HMS i Avvik.com** (Genos system for rapportering og oppfølging av avvik på HMS og kvalitet), og disse sakene fordeler seg slik:

- Ulykke: 6
- Nestenulykke: 7
- Farlig forhold: 7
- Ytre miljø: 0
- Forbedringsforslag: 15

Ingen av ulykkene medførte alvorlig personskade. 12 av 13 ulykker/nestenulykkene var knyttet til håndtering av dyr. Dette er den mest risikofylte oppgaven i Geno, og vi ser dessverre at hendelser skjer til tross for forebyggende arbeid og høyt fokus på sikkerhet for våre ansatte. Vi vil derfor fortsette å ha høyt fokus på HMS og sikkerheten for medarbeiderne også fremover.

Sykefravær

Det totale sykefraværet var i beretningsåret 4,2 % for Geno SA (inkl. Geno Global), som er 1,3 prosentpoeng lavere enn i 2024. Langtidsfraværet over 8 uker var på 1,9 %, fraværet mellom 17 dager og 8 uker 1,0 %, og korttidsfraværet 1,4 %. Det ble i 2025 ikke rapportert noe sykefravær som har vært direkte arbeidsrelatert, men det antas likevel at noe av fraværet kan skyldes arbeidet.

Lederne har godt fokus på oppfølging av sykmeldte medarbeidere, og vi forsøker å tilrettelegge arbeidsoppgaver der dette er mulig. Geno og datterselskapene har også en behandlingsforsikring som kan brukes av ansatte for å komme raskere til helsehjelp og dermed kunne komme raskere tilbake i arbeid.

I SpermVital AS var det totale sykefraværet 3,5 %, en økning på 1,9 prosentpoeng fra 2024. Langtidsfraværet over 8 uker var på 2,0 %, fraværet mellom 17 dager og 8 uker 0,8 %, og korttidsfraværet 0,7 %.

Likestilling og diskriminering

Som et ledd i arbeidet for likestilling og mot diskriminering har vi de senere årene kartlagt ulike områder for å avdekke om det forekommer noen form for diskriminering i Geno. I 2025 er det ikke foretatt slik kartlegging, men vi følger med på resultater fra pulsmålingene der de ansatte har mulighet til å rapportere hvorvidt ansatte med ulikt kjønn eller ulik religion, etnisitet eller seksuell legning behandles likt på arbeidsplassen.

Vi har i 2025 kartlagt mulige forskjeller i lønn mellom kjønn, dette skal gjøres annet hvert år, og ble sist gjort i 2023. Kartleggingen viser også denne gang at det ikke er tegn til forskjellsbehandling på lønn mellom kjønn i Geno. Når det gjelder kjønnsfordeling mellom medarbeiderne, ser vi at det i enkelte stillingsgrupper er stor overvekt av ett kjønn. Totalt sett er vår vurdering likevel at vi samlet har en god kjønnsbalanse blant medarbeiderne i Geno.

I 2025 hadde Geno totalt 11 stillingsutlysninger, alle ble utlyst eksternt. Alle stillingsutlysninger legges i tillegg ut på intranett, tilgjengelig for alle ansatte. Det er ansatt 11 nye medarbeidere; 6 menn og 5 kvinner. På slutten av beretningsåret ble det også lyst ut stilling som daglig leder i datterselskapet SpermVital AS. Rekrutteringen der skjer i 2026.

For ytterligere detaljer om aktivitets- og redegjørelsesplikten vises til likestillingsredegjørelsen som ligger vedlagt årsberetningen.

Retningslinjer for bærekraftig og ansvarlig drift og forretningspraksis (inkl. etiske retningslinjer)

I 2023 utarbeidet vi «Genos retningslinjer for bærekraftig og ansvarlig drift og forretningspraksis». Dette dokumentet samlet beskrivelser av både våre verdier og samfunnsrolle, vår etiske standard, adferd på arbeidsplassen, ansvarlig forretningspraksis og forholdet til menneske- og arbeidstaker-rettigheter (jf. Åpenhetsloven Ansvarlig forretningsdrift - åpenhetsloven | Geno) og overordnede fokusområder og målsettinger for bærekraft. I tråd med disse reglene rapporterer vi redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven pr juni hvert år. Vi viser derfor nå til redegjørelsen fra juni 2025. I 2026 vil vi fortsette å jobbe med å forankre våre overordnede retningslinjer, og styrke bevisstheten og kunnskapen om etiske problemstillinger gjennom dilemmatruening.

Personvern

Geno har i de senere år, i tråd med lovverket, foretatt en større gjennomgang av personvernområdet, for å sikre at Geno har gode rutiner for å etterleve personvernreglene. Det ble da utarbeidet nye rutiner for behandling av personopplysninger og en ny personvernerklæring for ansatte i Geno. Videre ble det laget veiledere og oversikt over ofte stilte spørsmål for noen fagområder. Behandlingsoversikten som viser alle behandlinger av personopplysninger i Geno ble også gjennomgått og oppdatert. Det er også etablert en egen personverngruppe under ledelse av HR-leder (personvernansvarlig). Geno sin personvernerklæring ligger tilgjengelig på www.geno.no og sendes ut som vedlegg til alle nye arbeidsavtaler.

Miljørapportering og påvirkning på ytre miljø

Utslipp fra produksjonsanleggene, inkludert stoffer som kan innebære miljøskader, er innenfor de kravene myndighetene stiller. Konsernets virksomhet er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg. Konsernet er opptatt av hvordan man påvirker ytre miljø og har fokus på dette arbeidet, eksempelvis gjennom de nevnte prosjektene med fôreffektivitet og metan for å hensynta miljø.

Kvalitetssikring og risikostyring

Geno har høyt fokus på kvalitet og kvalitetssikring av prosesser både i produksjon og vårt øvrige arbeid. Selv om vi ikke er sertifisert etter spesielle kvalitets- eller miljøstandarder, benytter vi egnede systemer for å sikre god kvalitet på våre prosesser.

For å sikre at Geno gjør nødvendige kartlegginger og har overordnede retningslinjer for aktuelle områder, er det gjennomført en overordnet risikovurdering for selskapet. Gjennom 2025 har det blitt jobbet videre med å utarbeide rammer og retningslinjer for virksomhetsstyring i Geno, og dette er også behandlet av styret. Arbeidet med videre praktisk implementering av disse retningslinjene fortsetter i 2026.

Tilskudd og ekstern finansiering

I 2025 fikk Geno kr 10,4 millioner i støtte til faglige tiltak gjennom midler fra Omsetningsrådet, som er en økning på kr 0,2 millioner. Av dette er 30% trukket inn per kg

kjøtt og 70% per liter melk. Disse midlene benyttes målrettet for å styrke avlsarbeidet. Over jordbruksavtalen ble det i 2025 bevilget kr 35 millioner til utjevning av kostnadene med inseminering, for å kunne holde en lik pris på inseminering i hele landet. Dette er en økning på kr 4,7 millioner fra 2024. Utjevningsbehovet er størst i Trøndelag og Vestland. Tilskudd bl.a. fra Norges Forskningsråd og Skattefunn utgjør kr 6 millioner. Til sammen er det ytt tilskudd på kr 51,4 millioner i Geno konsern i 2025.

Datterselskaper

Geno Global konsern har et årsresultat på kr - 3,8 millioner. Geno Global har til sammen kjøpt varer fra Geno for kr 14,9 millioner. Geno Global er tilført netto kr 10 millioner i 2025, samtidig er lånet på kr 9,7 millioner omgjort til aksjekapital slik at aksjekapitalen i Geno Global er 19,7 millioner. I 2025 er det utbetalt kr 5,7 millioner i utbytte fra Cryo Invest AS, som har eiet 12,75% av Cryogenetics AS. Spermvital AS har et årsresultat på kr 3,6 millioner.

Regnskapet

Konsernresultatet for Geno SA viser et årsresultat på kr 13,5 millioner etter skatt. Resultatet for Geno SA viser et årsresultat på kr 17,8 millioner. Årets resultat foreslås tillagt egenkapitalen. Styret bekrefter at årsberetning og regnskap gir en rettvise oversikt over Geno SA og konsernets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Selskapets og konsernets egenkapital er for Geno SA morselskap 60,8 % og for Geno SA konsern 60,0 %. Tabellen nedenfor viser årsresultat over år.

Årsresultat millioner kr	2025	2024	2023	2022	2021
Geno mor	17,8	76,9	2,7	6,6	- 9,1
Geno konsern	13,5	92,2	- 3,9	6,3	- 9,9

Framtidig utvikling

I strategiplanen legges det opp til økt salg internasjonalt, sammen med tilpasninger til utvikling i det norske markedet. Med økt salg av kjønnsseparerte doser forventes salget av ordinære doser å reduseres. Geno har besluttet å investere i en ny generasjon av kjønnssepareringsmaskin som sorterer hann- og hunnceller like raskt. Dette planlegges å ankomme i mars 2026, og etter en innkjøringsperiode vil den være i full drift. SpermVital-teknologien forventes å gi økte inntekter i flere markeder framover og internasjonalt salg utgjør nær 85 %. Etterspørselen etter kjønnsseparert sæd øker og Geno har med ytterligere investering i kjønnssepareringsteknologien fra Intelligen lagt til rette for å være leveransedyktige med god kvalitet både nasjonalt og internasjonalt. Tilbakemeldinger fra markedene i USA og England er at det skjer et betydelig skift i etterspørsel etter kjønnsseparert og nye større besetninger etterspør oftest kun REDX™. I budsjettet for 2026 legges det opp til et resultat på kr 4,2 millioner i morselskapet og kr 6,1 millioner i konsernet.

Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter og driftsresultat

Forskjellen mellom kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter og driftsresultat skyldes i hovedsak avskrivninger samt endringer i kundefordringer og leverandørgjeld. I tillegg påvirkes forskjellen av periodiseringseffekter, der resultatposter ikke nødvendigvis gir tilsvarende kontantstrøm i samme periode.

Finansiell risiko

Selskapet er i liten grad eksponert for finansiell risiko, men Geno Global og SpermVital er utsatt for valutarisiko. Målsettingen er å avdempe den finansielle risikoen i størst mulig grad.

Markedsrisiko

Selskapet er eksponert for endringer i rentenivået, da selskapets gjeld har flytende rente. Videre kan endringer i rentenivået påvirke investeringsmulighetene i framtidige perioder. Det er også usikkerhet forbundet med klimafokus i samfunnet, forbrukertrender og melk og rødt kjøtt sin status.

Kredittrisiko

Risikoen for tap på fordringer er vurdert som lav for det nasjonale markedet, men er større for internasjonale markeder. Det er ikke inngått avtaler om motregning eller andre finansielle instrumenter som reduserer kredittrisikoen for Geno. Avsetningen til tap er på kr 1,8 million i Geno SA per 31.12.25.

Likviditetsrisiko

Geno SA vurderer likviditeten i selskapet som god. Det er en langsiktig driftskreditt i SpareBank1 Østlandet med ramme 50 millioner, langsiktig lån på kr 75 millioner. Pr 31.12.25 er det positiv saldo på driftskreditten kr 17,3 millioner. Geno har plassert kr 52,6 millioner på høyrentekonto i forbindelse med salget av aksjer i Cryogenetics AS i 2024.

Styre- og ledelsesansvarsforsikring

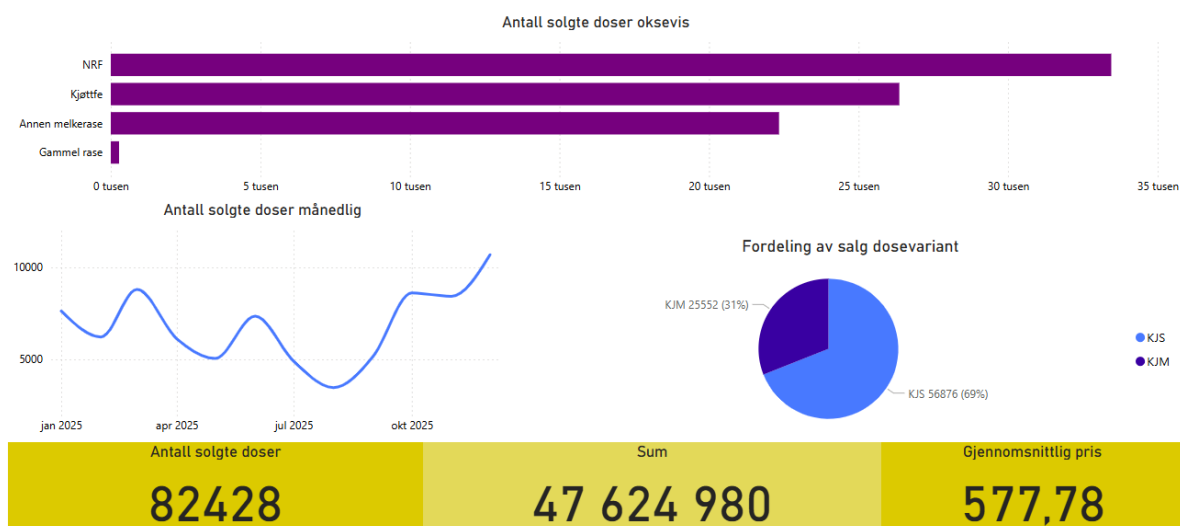
Det er tegnet styre og ledelsesansvarsforsikring for inntil kr 40 millioner. Dette gjelder erstatningsansvar for skade på tredjemanns person, ting eller formueskade.

IT og Digitalisering

Gjennom året har avdelingen fortsatt arbeidet med å realisere det digitale målbildet. Det betyr å investere i digitale løsninger som skal sikre en datadreven forretning. Arbeidet med det digitale målbildet skal sikre felles retning for hvordan teknologi skal utvikles og standardiseres for å støtte vekst, effektiv og lønnsom drift og bedre kundeverti.

Geno trenger også for fremtiden robuste, kostnadseffektive og fremtidsrettete løsninger, for at selskapet for fremtiden skal kunne utnytte verktøy som kunstig intelligens og automatisering. Teknologiutviklingen er eksponentiell og skal Geno være konkurransedyktige og tilby tjenester som forventes av forbrukere, må det investeres i teknologireisen for å ikke bli parkert av andre aktører i markedet.

Investering i teknologi som PowerBI gir Geno verktøy for å monitorere resultater, avvik og fremdrift som gir verdifull innsikt. Blant annet har man gjennom verktøyet PowerBI salgsrapporten (bilde under) som viser salg i markedet. Dette gir et godt overblikk over resultater av godt salgsarbeid.



Geno beveger seg oppover i den digitale modenhetstrappen, tilrettelegger for innovasjon med digital forestillingsevne. En annen avgjørende faktor for å lykkes med digitalisering er å investere i kompetansebygging blant ansatte, som skal ta i bruk den nye teknologien som tilbys. IT og digitalisering har gjennom 2025 intensivert intern opplæring gjennom en serie med kurs for digital kompetanseheving. Kursene er satt opp av interne ressurser med følgende tema:

- Generell kunnskap om Geno's digitale løsninger. Støtte- og informasjonssystemer for Geno.
- Kunstig intelligens: hvordan komme i gang og praktisk bruk.
- Power BI – analyseverktøy.
- Rapportering og insemiørdata - innsikt i tilgjengelig data og hvordan anvende disse.

Eksterne påvirkningskrefter, digital utvikling og harde frister

Teknologisk utvikling også hos eksterne aktører ha satt sitt preg på hvilke oppgaver Geno har løst for 2025. Det var i september 2025 nødvendig å øke innsatsen for å løse de kravene og fristene man hadde foran seg.

ERP realiseringen har preget året, og implementering av økonomi og finans er utført. Regnskapet utføres nå i Microsoft Business Central og alle grunnlag for fakturering fra semintjenesten utføres i et helt nytt og omstrukturert forsystem. Avdelingen har sammen med forsyningskjede definert brukerhistorier og designet opp de prosesser som danner grunnlag for videre implementering av ERP. Dette er nødvendig planlegging for å realisere neste steg i ERP løpet som er lager, logistikk og distribusjon. Ny modell for distribusjon i Norge er gjensidig avhengig av ERP implementering.

Utfasing av Storfedatabasen og ny Eana plattform

En konsekvens av Mimiro sitt inntog med Eana plattformen og at Storfedatabasen legges ned hos Tine, er at større utviklingsoppgaver ble lagt til Geno. IT og digitalisering har i 2025

jobbet kontinuerlig med et mål i sikte og sikre at Geno kan ta imot data fra Eana plattformen og benytte dette til å utføre avlsverdberegninger. Arbeidet har pågått over en lang periode og for 2026 skal dette ferdigstilles. Da vil Geno sitte igjen med en forbedret arkitektur på prosessering av avlsdata.

Endringer i pålogging hos Landbrukets Dataflyt

Landbrukets Dataflyt vedtok i 2024 at de skulle gjøre endringer på sin teknologi for sømløs pålogging for Landbrukssamvirket, bedre kjent som Produsentregisteret.

Geno har i samarbeid med LDF og andre aktører i landbruket jobbet frem en felles løsning for pålogging for å ivareta tilgangen til alle interessenter i landbruket. Løsningen vil sikre at alle interessenter også i fremtiden vil kunne logge seg på sømløst på Landbrukssamvirket sine løsninger for eksempel Geno Avlsplan og Tine Minside.

Like viktig er en helhetlig løsning for å muliggjøre for at landbrukets aktører kan samle kommunikasjonen i et felles grensesnitt, utføre konsistent utveksling av data og ha kontroll på, og tilgang til, egen Geno data.

IT-sikkerhet – orden i «eget hus»

Trusselbildet og angrepene blir på lik linje med teknologiutvikling også skalerende og smartere. Geno må redusere angrepsflatene og være et steg foran de kriminelle. De kriminelle legger mye ressurser i å skaffe oversikt over personalia hos bedrifter, slik at e-poster skal se troverdige ut fra de kriminelle. Mulighetene med kunstig intelligens skaper også trusler, hvor de kriminelle har verktøy med kunstig intelligens som øker effektiviteten og presisjon på angrepene.

Effektiviteten for å lete etter sårbarheter i systemer har økt. Det øker kravet til regler for hva man kan gi av tilganger mellom systemer, og hvem og hva som skal ha tilganger. Det er for 2025 gjort infrastrukturelle oppgraderinger for å beskytte Geno data for eksterne interessenter og styre tilgangen for denne gruppen. Videre er det installert sikkerhetsløsninger for ansatte med mobilt abonnement fra Geno.

Infrastruktur, så vel som ansatte, må være forberedt og trent på de mulige scenarier som kan utspille seg, gjennom kanaler som kommunikasjon med eksterne systemer til e-post og SMS med linker som ansatte mottar.

Alle ansatte har fått tilbud om kurs i informasjonssikkerhet hvor 84% har fullført. Dette har gitt resultater ved at ansatte er oppmerksomme på å unngå og åpne når de mottar mystiske e-poster eller SMS med lenker. Oppmerksomhet og sikkerhetsbevisste ansatte er blant de viktigste sikkerhetstiltakene som reduserer angrepsflaten for de kriminelle.

Sikkerhet og stabilitet har hatt høy prioritet for å beskytte Genos omdømme og sikre våre data. Geno har ingen større hendelser å rapportere for 2025.

Forsyningskjeden

Dyreflyt

I 2025 ble servicebygget ved fjøsene utvidet for å etablere større damegarderobe, større spiserom, flere kontorplasser og utbedre smittesluser til fjøset. Tilbygget ble overtatt i desember.

69 NRF okser ble satt i seminproduksjon i 2025; disse var i snitt 12,2 mnd ved godkjent andrologitest på Øyer Testingsstasjon og de fikk første godkjente strå ved 13,0 mnd alder. Dette er en ytterligere forbedring i forhold til tidligere år (15,2 mnd i 2022, 14,0 mnd i 2023 og 13,5 mnd i 2024). Totalt ble 255 dyr utmeldt fra Geno i 2025, 9,4 % skyldtes uønskede hendelser (nødslakt/avliving grunnet sykdom og skader).

Seminproduksjon



Konvensjonell produksjon har gjennom året holdt seg stabil etter endringene som ble gjort i 2024 med 7,5% vrak på batch nivå. Største vrakårsak er okser som ikke overlever frysing. Effektiviteten på lab har blitt bedre etter ombygging av fyllemaskiner, så vi kan kjøre to maskiner samtidig. Spesielt for SV produksjonen som har en lang fylletid.

Kjønnssepareringslaboratoriet startet året med 2-skift (182 160 doser årskapasitet).

Med økt salg i det internasjonale markedet

ble det besluttet å øke produksjonen til 2,5 skift (med 260 000 i årskapasitet) siste halvår. 2 personer ble ansatt for å kunne øke til 2,5 skift. Det er en økende etterspørsel for BeefY og dette har tatt mye av vår produksjonskapasitet. De ansatte på seminlaboratoriet produserte 170 525 strå. Målt i kapasitet, tilsvarer dette 221 189 strå omregnet i ren hunncelle produksjon (X). Effektivitet og vrakprosent har hatt en god utvikling gjennom året. Vrakprosenten havnet under 2% for 2025.

Embryoproduksjon

I 2025 produserte vi 2 570 frysable embryo. 1 812 i MOET produksjon (Multiple Ovulation and Embryo Transfer) og 758 med IVP (In vitro embryo produksjon). Vi ser at embryo produksjonen er et kraftfullt og godt tiltak for å øke avlsframgangen. Flere og flere av våre toppokser er ET-okser, det vil si okser som kommer fra embryo. Les mer om dette under avl.



Nye produkter

I 2025 har vi hatt test produksjon med en blanding av 3 ulike okser med bruk av SpermVital. Vi har hatt test produksjon av MIX SV med Angus, Charolais og NRF.

Produksjonsvolum 2025

	2022	2023	2024	2025
Konvensjonelle doser	925 616	898 554	950 374	863 146
SpermVital	89 218	98 132	114 329	102 950
REDX™	303 091	191 947	78 231	158 787
BeefY	1 761	5 125	18 537	11 738
Frysbare embryo	1 983	2 120	2 227	2570
• MOET	1 929	1 668	1 744	1812
• OPU/IVP	55	452	483	758

Logistikk

Vi har pakket og sendt ut 836 000 doser igjennom vår PUSH modell, veldig gledelig fremgang på antall solgte strå: 65 040, mot 43 736 året før på spesialbestillinger. Solgte doser og et akseptabelt svinn er retningen vi vil bevege oss mot.

I tillegg til våre egne sædruter bruker vi også DSV til å distribuere sendinger med embryo, hvor vi ønsker kortest mulig liggetid på varene. Vi benytter også DSV på våre ruter lengst nord, med stor tilfredshet. Denne transportløsningen er også med på å redde mange kunder som trenger raskt hjelp og ikke kan vente 4-5 uker på sædruta.

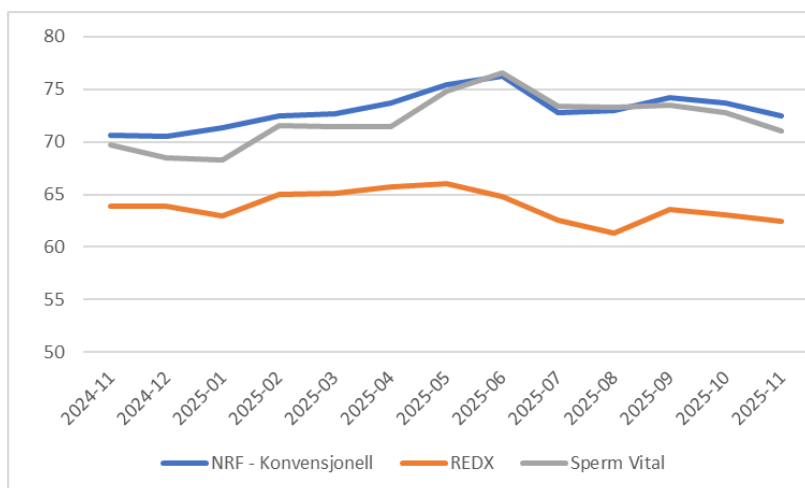
Dette året har vi også gjort to viktige investeringer i form av nye skrivere til spiletrykkmaskinen og ikke minst en UV-desinfeksjon-maskin. Dette har vært med å øke kvaliteten på lesbarheten til spilene og sørge for høyere biosikkerhet ved Store Ree.



Fruktbarhetsresultater

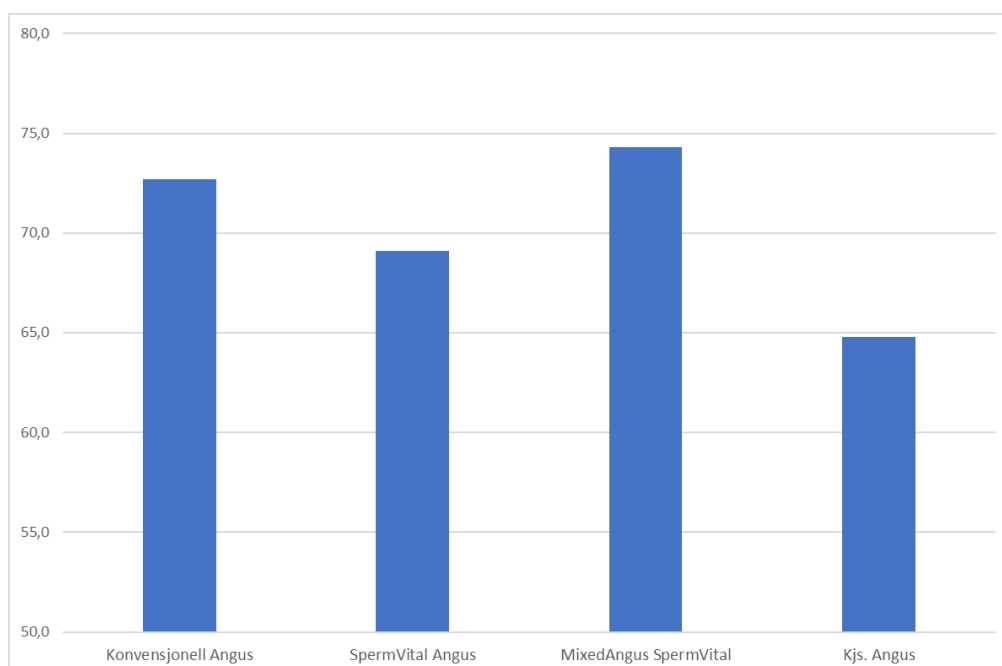
Fruktbarhetsresultatene er avhengig av mange faktorer. Vi beregner fruktbarhet etter hvor mange som fortsatt er drektige etter 56 dager (ikke omløp).

Geno har stort fokus på at produktene som leveres ut fra laboratoriene er av beste kvalitet. Det krever at vi sikrer at dyrene har de beste forhold, og laboratoriene sikrer god kvalitet på stråene vi produserer. Fruktbarheten avhenger også at inseminerende personell gjør en god jobb og ikke minst er det viktig at bonden gjør en god jobb for å sikre at kua er i godt hold og har et godt miljø. Vi har også naturlige årstidsvariasjoner.



Figuren viser fruktbarhet for NRF målt i ikke omløp etter 56 dager (NR56) for konvensjonell, REDX™ og SpermVital. I snitt hadde vi et resultat på konvensjonell sæd på 70,6 %, Spermvital 69,6 % og REDX™ 62,1 % for NR 56 i perioden fra oktober 2024 til oktober 2025.

Fruktbarhet for MIX SV



Så langt har vi feltresultater på fruktbarhet for MIX blandingen av Aberdeen Angus. Produktet består av en blanding med 3 okser og fruktbarhetsresultatene for Angus MIX SV viser svært lovende resultater. Ikke-omløp etter 56 dager (NR 56) for Angus MIX SV ligger på 74,3 %. Til sammenligning ligger det konvensjonelle produktet på 72,7%, SpermVital på 69,1% og kjønnsseparert semin av Aberdeen Angus på 64,8%.

Skogsdrift

Det ble i 2025 avvirket 6 227 m3 skog, plantet 5 400 planter og gjort ungskogpleie på 34 daa. Det er totalt satt av kr 1 006 937 på skogfondskonto. Midlene skal brukes til investeringer i skogen og en bærekraftig forvaltning av skogressursene.

Status pr 31.12.2025

	Status pr 31.12.25
Lagervolum -Hovedlager	
Konvensjonell	930.268
SpermVital	28.632
Angus mix SpermVital	2.532
REDX™	167.718
Beef Y	1.006
SV mix	6.872
Import konvensjonell	15.072
Import kjønnsseparert	7.374
Embryo	191
Antall dyr - Dyreflyt	
Kalveisolat	
• Kviger	17
• Okser	21
Øyer Testingsstasjon	
• Kviger	37
• Okser	83
Avlsstasjon Store Ree	
• Okser	97
• Kviger	93
Karantene Enger	
• Okser	5
• Kviger	23

Salg i globale markeder

Geno Global presterte, målt i antall solgte doser, nær budsjettet for 2025. I tillegg til et voksende marked i Europa med en økning på 18%, ser vi svært god vekst i New Zealand. New Zealand nesten tredoblet antall doser mellom 2024 og 2025. Når man ser på kundens behov passer Norwegian Red i krysningkonsepter veldig godt med egenskaper som høy melkeproduksjon, robusthet og kolletgenetikk. New Zealands regjering ruller ut ny lovgivning knyttet til kollethet, som vil bli et krav for storfe-genetikk fremover. Norwegian Red har en klar løsning her. Alt i alt forventes New Zealand å vokse betydelig de neste årene.

Europa har hatt jevn vekst i mange år. ABS selger som forventet i 2025, men vekstmuligheter er synlige i flere markeder. Derfor ble to nye distributører lagt til i Italia og Storbritannia. Det britiske markedet utgjør rundt 50 000 doser Norwegian Red. For øyeblikket har Geno Global 50% markedsandel (rødrasemarkedet), og med ytterligere en distributør i dette markedet vil vi kunne vokse ytterligere her.

Geno Polen leverer 14% flere doser solgt enn budsjettet. Spesielt SpermVital (SV)-salget er høyere enn forventet. Polen har en høyere kostnad for å betjene markedet på grunn av at de har mindre besetninger enn mange andre land. Polen har over 100 000 gårder og bare et begrenset antall som regnes som store hvor de har over 100 kyr. Å få nye kunder er tidkrevende. I tillegg hadde Geno Global store endringer i salgsteamet i 2025. Fokuset for 2026 vil være på å beholde kunder, øke salget av SV, investere i teamet og kontrollere kostnader.

Salget for Geno USA ble utfordret av at de ikke hadde riktig produkt tilgjengelig i tide. Produksjonen i Norge kunne ikke dekke behovene til Geno USA-markedet. Kostnadene, blant annet på grunn av tollsatser fra den amerikanske regjeringen, slo også ut på driftsresultatet. Investeringen i økt kapasitet på kjønnssepareringslaboratoriet, opptrapping av produksjonen til tre skift og utvidelse av sortimentet med okser som passer USAs kundebehov vil snu resultatene for 2026.

Sist, men ikke minst, er det gjort små steg for å få åpnet markedstilgangen til flere markeder. Geno Global selger til Kuwait, nærmer seg en avtale med Pakistan og har signert en avtale mellom de norske mat- og sikkerhetsmyndighetene og Kenya. Å få helsesertifikater på plass for å sikre tilgang på Norwegian Red-genetikk er avgjørende for å utvide salgsområdet.

For 2026 forventes en vekst på 15–20 %. Hovedmarkedene vil være USA, New Zealand og jevn vekst i Polen og resten av Europa. Med forventninger om å få flere helsesertifikater i for eksempel Latin Amerika på plass, vil dette gi rom for ytterligere vekst.

Topp 5 markeder globalt i 2025:

Marked	Antall doser
ABS Europa - UK 65%, Frankrike 15%, Italia 20%	62 878
Geno USA	96 907
Geno Polska	40 988
New Zealand	41 718
Irland	7 719

Topp 5 eksporterte okser i 2025:

Okse	Totalt salg i NOK
12222 NR Skoien	4 157 093
12391 NR Laupen	2 256 463
12297 NR Muri	1 528 983
12265 NR Smenes-P	842 441
12323 NR Innistu	542 523

SpermVital AS

22,6 % vekst nasjonalt og solide resultater for 2025

SpermVital AS kan legge bak seg et svært godt år både når det gjelder salg og resultat. Nasjonalt har vi hatt en fantastisk vekst for SpermVital-teknologien med hele + 22,6 %. Dette skyldes gode drektighetsresultater / erfaringer fra produsentene samt nye produkter som f.eks. mixed sæd SpermVital. Totalt nasjonalt og internasjonalt hadde vi en salgsvekst på + 4,3 %, og selskapets eksportandel er 83,7 %.

Selskapet leverte et rekordresultat før skatt (EBT) på NOK 3,6 mill. Forbedringen i forhold til 2024 (som var + 2,2 mill.) kommer som en følge av svært tett samarbeid med selskapets kunder som hovedsakelig er genetikkselskaper i Europa.

Ved siden av å utvikle teknologien på kjønnsseparert sæd i samarbeid med Geno (gode resultater i første pilot gjennomført i 2025), arbeider selskapet også med flere arter:

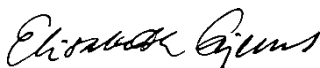
- Bøffel (stort globalt marked - verden har ca. 220 mill. bøffelkuer)
- Hest (også en bransje med stort potensiale, særlig sæd av de beste hingstene)

I tillegg er utviklingen av teknologien i forbindelse med synkronisering av brunst et viktig prosjekt vi utfører med en av de største globale aktørene innenfor storfeogenetikk. Bruk av synkronisering blir mye brukt i mange markeder / store besetninger for både kjøtt- og melkeproduksjon. Den første piloten som er gjennomført i Brasil er svært lovende.

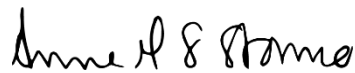
Teams, 18. februar 2026



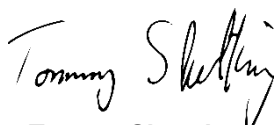
Vegard N. Smenes
Styreleder



Elisabeth Gjems
Nestleder



Anne Margrethe Solheim Stormo
Styremedlem



Tommy Skretting
Styremedlem



Lars Egil Hognes
Styremedlem



Eli Hveem Krogsti
Styremedlem



Idar Dombestein
Styremedlem



Kristin Malonæs
Administrerende direktør

Årsberetning og regnskap 2025 er digitalt signert.

VEDLEGG

VEDLEGG 1: REGNSKAP 2025

VEDLEGG 2: LIKESTILLINGSREDEGJØRELSE 2025

VEDLEGG 3: GENETISKE TRENDER 2025

VEDLEGG 4: OVERSIKT OVER SENTRALT TILLITSVALGTE 2025