

LIKESTILLINGSREDEGJØRELSE 2020 – GENO SA

Tilstand for kjønnslikestilling ansatte per 31. desember 2020

	Kjønnsbalanse	
	Antall kvinner	Antall menn
Total	86	134
Ledergruppe	3	6
Mellomledere	5	3
Øvrige ansatte	78	125

Antall oppgitt over er basert på gjennomsnittlig antall ansatte i 2020 som er oppgitt i årsberetning.

Blant de medlemsvalgte årsmøte-utsendingene (inkl. styret, møteleder og varamøteleder) til Geno er det 24 kvinner og 24 menn. De ansatte har 3 kvinner og 2 menn som årsmøte-utsendinger. I årsmøtet er det dermed 50 prosent kvinner. Dette er en bedring siden 2019, da det var 48 prosent kvinner.

I styret er det 2 kvinner og 3 menn av de medlemsvalgte og 1 kvinne og

1 mann av de to ansattvalgte, totalt 43 prosent kvinner og 57 prosent menn.

Av gjennomsnittlig antall ansatte i Geno i 2020 var det 39,1 prosent kvinner og 60,9 menn. Det er fortsatt i seminteknikergruppa vi finner prosentvis flere menn enn kvinner (72,9 prosent menn), men dette er i svak endring da vi ser at stadig flere kvinner søker seg til dette yrket.

Diskriminering

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Konsernet arbeider for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

Konsernet har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. Konsernet arbeider aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene slik at virksomhetens ulike funksjoner kan benyttes av flest mulig.

Midlertidig ansatte Oppgitt i % av antall ansatte		Foreldrepermisjon Oppgitt i gjennomsnitt antall uker		Faktisk deltid Oppgitt i % av antall ansatte	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
5,5	5,5	28	3	12,7	27,3

Tabellen viser en høy andel ansatte i faktiske deltidsstillinger. De fleste av disse er seminteknikere, de jobber på akkordbasis, og har stort sett annet lønnet arbeid ved siden av, eller de er selvstendig næringsdrivende.

Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Vårt likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens ulike strategier, verktøy og retningslinjer, men det er ikke utarbeidet egen strategi for dette. Geno sin holdning til diskriminering er nedfelt i etiske retningslinjer som gjelder for virksomheten.

Ledelsen og de ansatte (tillitsvalgte) har flere møtepunkter gjennomåret. Det er opprettet et konsernutvalg bestående av representanter fra fagforeningene, samt representanter fra ledelsen. I dette fora gjennomføres kvartalsvise møter. Likestilling og diskriminering er ikke en fast del av agendaen, men begge parter kan

ta opp saker knyttet til dette ved behov.

På samme måte møtes verneombud og representanter fra ledelsen i arbeidsmiljøutvalget fire ganger årlig. Likestilling og diskriminering er ikke en fast del av agendaen, men begge parter kan ta opp saker knyttet til dette ved behov.

Styret i Geno SA har 8-10 møter årlig. Likestilling og diskriminering har ikke vært diskutert her i 2020.

Ledergruppa i Geno har møter annen hver uke. Likestilling og diskriminering har ikke vært satt på agendaen her.

Det har vært gjennomført en medarbeiderundersøkelse i 2020. Likestilling og diskriminering var ikke en del av spørsmålsstillingen her. Undersøkelsen hadde en høy svarprosent, og svarene er gjennomgått i avdelinger og mindre grupper i etterkant. Her ble det gitt god anledning til å komme med innspill også utenom det som ble spurt om i undersøkelsen.

Det gjennomføres jevnlig vernerunder på ulike lokasjoner, både med tanke på brannvern men også med tanke på tilrettelegging for ulike arbeidstakergrupper. Bedriftshelsetjenesten er støttespiller her. Verneombudene er operative i

Geno sin drift og er lett tilgjengelig for ansatte som ønsker å melde inn ulike saker. I tillegg er det gode muligheter for å legge inn uønskede hendelser i Geno sitt avvikssystem i CRM.

Likestilling og diskriminering vil bli satt inn som eget punkt på alle møter i arbeidsmiljøutvalget og konsernutvalget fra og med 2021. I likestillingsredegjørelsen fremgår det at Geno ikke har hatt spesiell fokus på arbeidet knyttet til likestilling og diskriminering i 2020. Vi ønsker likevel å fremheve at organisasjonen har en god fordeling når det gjelder menn og kvinner som er ansatt. Unntaket er arbeidstakergruppen seminteknikere, der vi historisk sett har hatt flest mannlige arbeidstakere. Vi ser at andel kvinnelige søkere øker for hver gang vi lyser ut slike stillinger, og over år med naturlig avgang vil forskjellen her bli endret.

Når det gjelder diskriminering for øvrig har Geno de siste 4-5 årene rekruttert mange ansatte med ulik etnisitet og religion og fra ulike nasjonaliteter. Ved utgangen av 2020 hadde vi ansatte fra 14 ulike nasjonaliteter i Geno konsern. I 2021 vil temaet bli satt opp som fast sak på møter i arbeidsmiljøutvalget og i konsernutvalget, og alle tillitsvalgte vil bli oppfordret til å ha spesiell fokus på dette.

Et viktig mål i ny strategi for Geno gjeldende fra 2021 er «å vinne den amerikanske bonden». Vi ser at vi har behov for økt språkkompetanse i virksomheten generelt for å kunne nå dette målet. Økt språkkompetanse er definert som et målområde i forbindelse med kompetansekartleggingen vår som så vidt er

startet. I tillegg til språk vil vi også vektlegge dette med kulturulikheter.

Vi mener at dette vil styrke samholdet blant de ansatte og skape et enda bedre flerkulturelt arbeidsmiljø.

Her er oversikt over gjennomsnittlig antall stillinger i Geno SA og Geno konsern 2020

	Antall ansatte 2020	Antall årsverk 2020	Antall ansatte 2019	Antall årsverk 2019	Antall ansatte 2018	Antall årsverk 2018	Antall ansatte 2017	Antall årsverk 2017
Administrasjon og forskning	54	45,8	48	43,1	47	42,5	46	41,7
Produksjon, logistikk og distribusjon	46	39,6	44	38,9	46	38,1	45	32,9
Midlertidig ansatte/vikarer	24	6,6	10	3,8	6	2,6	5	1,8
Seminteknikere over halv stilling	56	47,7	60	49,0	57	48,9	57	49,6
Seminteknikere under halv stilling	40	6,1	35	6,1	52	8,0	49	10,0
Sum ansatte Geno mor	220	145,8	197	140,9	208	140,1	202	136,0
Daglige ledere og ansatte i datterselskap (SV/Xsires)	22	15,2	19	17,8	21	18,7	25	21,4
Sum Geno konsern	242	161	216	158,7	229	158,8	227	157,4

* Datterselskap er her SpermVital as og Xsires.

Sykefraværet 2020 var 4,6 prosent for Geno SA, langtidsfravær over åtte uker utgjorde 2,9 prosent. For Geno konsern var sykefraværet i 2020 på 4,9 prosent med et langtidsfravær over åtte uker på 3,2 prosent.