

Årsberetning og regnskap 2021

Geno SA morselskap
Geno konsern

The logo for Geno, featuring the word "geno" in a bold, dark blue, lowercase sans-serif font. A thin, dark blue curved line is positioned below the letters "e" and "n", resembling a smile or a swoosh.

Hilsen fra Kristin Malonæs

2021 har vært et travelt år hvor det er lagt ned stor innsats i alle ledd for at vi skal klare å levere genetikk i verdensklasse til kunder både i Norge og ute i verden. Jeg er imponert over de ansatte og stolt av å være en del av Geno teamet. Til tross for koronasituasjonen har vi vært heldige ved at få ansatte i Geno har blitt smittet, og de som har fått korona har klart seg greit igjennom sykdommen.

I desember 2020 vedtok styret en revidert strategi for Geno. Strategihuset vårt har 3 tydelige pilarer; sterk verdikjede, innovasjonskraft som møter kundebehov og vinne krysningsbonden internasjonalt. Vi har jobbet målrettet med tiltak som skal sikre at vi når målene om å opprettholde en sterk konkurransekraft i Norge og samtidig bygge en solid forretningsmodell for veksten globalt.

Vi har i høst møtt fysisk alle de tillitsvalgte i Geno i alle deler av landet og vi har også møtt mange av våre eiere i markedsukene som er gjennomført. Disse møteplassene er viktige for oss. Vi kommer ut med informasjon om det arbeidet vi gjør, og eierne får gitt innspill til oss som er verdifulle i vårt videre utviklingsarbeid. En god semintjeneste er svært viktig for våre kunder. Våre seminteknikere gjør en fantastisk jobb 365 dager i året for å sikre dette. I tillegg er veterinærene over hele landet en viktig del av semintjenesten, og vi er svært glade for at vi i 2021 ble enige med Den Norske Veterinærforening om en ny avtale. Dette bidrar både til å opprettholde semintjenesten og veterinærdekningen over hele landet. Sædruta har også gått knirkefritt gjennom hele 2021, takket være dyktige sjåfører og godt smittevern.

Det er mange som står på liste for å bli egeninseminører, og det har vært krevende å gjennomføre kurs grunnet koronasituasjonen. Det er til tross for dette gjennomført 10 inseminasjonskurs i 2021. Det er gjennom 2021 utviklet en digital Storfeskole. Dette er korte kurs som bonden kan ta når det passer best. Til å utvikle dette tilbudet har vi mottatt rundt 1 million kroner i støtte.

Produksjon 4.0 er arbeidsbetegnelsen på vårt arbeid for å sikre en sterk og effektiv forsyningskjede. Vinteren 2021 gjennomførte vi en stor analysefase, hvor alle flaskehalsen i produksjonen ble kartlagt. Dette dannet så grunnlaget for en mulighetsstudie hvor flere alternativer for hvordan vi bør utvikle våre bygg og anlegg, for å møte fremtidens krav både til bærekraft og til lønnsomhet, ble tegnet ut. Vi utredet mulig investeringsramme, og basert på denne er det arbeidet videre gjennom høsten med konkretisering av løsninger som vil møte våre behov. Siste hånd på verket legges i disse dager på endelige skisser til nye fjøs og produksjonsfasiliteter på Store Ree. Vi forventer å kunne starte bygging av nye fjøs i løpet av 2022 slik at vi får enkeltbinger til oksene i 2023. Det vil bety mye for dyrevelferden, i tillegg til lønnsomhet og kvalitet i sædproduksjonen.

Styret besluttet sommeren 2021 en investeringsramme for ny karantene på Øyer. Byggearbeidene startet senhøsten 2021, og når den står klar til våren, kan vi starte med fleksibel dyreflyt. Det vil bety mye for reduksjon i generasjonsintervallet på avlsdyra våre. Vi har gjennom 2021 bemannet opp REDX-lab. slik at vi er klare til å starte 3 skift fra 1. mars 2022. Det er stort behov for REDX i markedet.

På forsknings- og utviklingssiden startet vi i 2021 opp Foreffektivitetsprosjektet med installasjon i de første besetningene, og 8 produsenter har foreløpig takket ja til å være med. Arbeidet med installasjon av utstyr og rekruttering av de siste besetningene vil fortsette inn i 2022. I klimakva-prosjektet flyter data fra metanmålerne inn til oss, og rett over nyttår er vi klare til å publisere de første sammenstilte dataene. Begge disse prosjektene er svært viktige for våre kunder og fanger stor oppmerksomhet hos våre partnere. Vi er glade for at TINE SA er partner i Foreffektivitetsprosjektet, og at vi kan anvende disse dataene for å dokumentere klimaeffekt av norsk matproduksjon.

Fôreffektivitetsprosjektet

Prosjektet heter «Seleksjon for forbedret fôreffektivitet hos Norsk Rødt Fe (NRF)», og ble startet opp i 2021. Hovedmålet med prosjektet er å muliggjøre genetisk seleksjon for forbedret fôrutnyttelse hos NRF. Prosjektet vil gjennomføres over tre år.

Måleutstyr vil registrere reelt fôropptak på så mange kyr i norske fjøs, at vi i neste omgang kan selektere for egenskapen i avlsarbeidet for NRF.

Sentralt i mye av vårt utviklingsarbeid står teknologi. Stor innsats er lagt ned for å levere på bedre løsninger både internt og eksternt mot kunder og partnere. «På dunken prosjektet» er fullført og levert i tråd med plan. En viktig milepæl for å gjøre kundens opplevelse med Geno bedre, og for å redusere våre kostnader ved svinn. I 2022 er digitalisering ett av topp 3 prioriterte områder. For å lykkes i dette arbeidet skal digitalt målbilde på plass, og flere ressurser fra fagsiden skal engasjeres inn i arbeidet.

Internasjonalt har det vært et krevende år, da vi ikke har hatt tilgjengelige REDX produkter å selge. Ekstra gledelig er det derfor at salgsteamet i Geno Global har lagt ned en stor innsats i å sikre salg av konvensjonell sæd og Spermvital sæd i markedet både i Europa og Kina. Vi har lagt til grunn en betydelig vekst i salget internasjonalt i 2022. For å lykkes med veksten både på kort og lang sikt, må vi allokere mer ressurser til dette arbeidet.

Avlsarbeidet på NRF

Innavl

Hva/År	2017	2018	2019	2020	2021
Innavlsøkning /år	0,04 %	0,04 %	0,04 %	0,04 %	0,04 %
Innavlsøkning /generasjon	0,21 %	0,21 %	0,20 %	0,20 %	0,20
Effektiv populasjonsstørrelse (Ne)	239	242	246	250	253

Nye eksteriørmodeller

I starten av november 2021 ble nye modeller for beregning av avlsverdiene for eksteriøregenskapene tatt i bruk. Dette er resultatet av et 2 års utviklingsløp for å forbedre avlsverdieregningene for 26 eksteriøregenskaper. De nye modellene utnytter fenotypedata fra 1-5 laktasjon, hvilket gjør at avlsverdiene trolig i større grad gjenspeiler hvordan eksteriøret utvikler seg over laktasjoner. Endringene økte sikkerheten på avlsverdiene, med mellom 7 og 39 prosentpoeng (i gjennomsnitt 16 prosentpoeng) og arvegradene økte i gjennomsnitt med 7 prosentpoeng, med individuelle endringer varierende fra -3 til 17 prosentpoeng for de ulike egenskapene.

Embryo

I 2021 ble det født 523 kalver etter embryoinnlegg. Av disse er 190 seminokseemner og 187 embryokvigeemner genotypet så langt. Det er kjøpt inn 20 seminokseemner, og 16 embryokvigeemner født etter embryoinnlegg i 2021. Disse tallene vil øke i månedene som kommer da vi ikke er ferdig med å genotype og kjøpe inn emner født i 2021 enda.

I 2021 har vi hatt tre NRF-eliteokser etter embryo.

Genomikk

Antall genotyper som var inkludert i avlsverdberegningene i desember 2021 var i underkant av 160 000. I løpet av 2021 kom resultater på omtrent 36 000 genotyper, hvor av 24 500 av prøvene er produsentinitierte. Det ble i 2021 også gjort en oppdatering av SNP-chipen som brukes i genotyping, hvor flere nye SNP-er ble inkludert. Dette vil man se resultater på i 2022. For å øke kvaliteten på genotypene som inngår i avlsarbeidet blir alle eliteokser og kviger i embryoproduksjon genotypet på en høyoppløselig SNP-chip som leser av 777 000 SNPer. Det er også lagt en strategi hvor alle eliteokser skal helgenomsekvenseres for å lese av millioner av SNPer og andre mutasjoner. Informasjonen fra høyoppløselig SNP-chip og helgenomsekvensering blir brukt for å øke kvaliteten på genotypene som inngår i avlsverdberegningene. Sekvensdata brukes til finkartlegging av mutasjoner som påvirker viktige egenskaper i vesentlig grad. Finner man en slik mutasjon og greier å bestemme eksakt posisjon får man bedre biologisk forståelse av egenskapen, men vi kan også inkludere mutasjonen i genotyping av alle dyr og dermed få denne verdifulle informasjonen på alle genotypedyr.

Et eksempel på en ugunstig mutasjon som ble oppdaget i NRF-populasjonen i 2021 er mutasjonen som forårsaker iktyose. Denne mutasjonen ble oppdaget etter at Geno fikk tilbakemelding fra noen få produsenter og veterinærer om kalver som hadde de samme symptomene med skjelligende, oppsprukken hud. Det er en nyoppstått og sjelden mutasjon, men var mulig å finne fordi vi hadde helgenomsekvensert de fleste eliteoksene. Dette er en resessiv mutasjon, som betyr at den kun kommer til uttrykk hos dyr som arver den fra både far og mor. Vi kontrollerer om seminokseemner og aktuelle embryokviger er bærere for å unngå at mutasjonen øker i frekvens. Mutasjonen vil bli lagt til SNP-chipen ved neste oppdatering, slik at alle genotypedyr kan få bestemt bærerstatus.

Geno avlsplan 2021

Det har kun blitt gjort små justeringer i Geno avlsplan det siste året. Endringene har i hovedsak bestått i å inkludere ny informasjon som har blitt tilgjengelig. Det har bestått av en ny enkeltgen effekt (BTA8H) og indekser som er beregnet for 4 nye eksteriøregenskaper, holdbarhet og kroppsstørrelse. Innavlsgrensa har blitt strammet gjennom å redusere grensa for slektskap mellom kvige/ku og okse fra 8 til 7%. Nytt er også at dato for når neste nye eliteokseutvalg blir tilgjengelig for den enkelte brukeren er gjort synlig.

Det har blitt avholdt flere digitale kurs og møter med Geno avlsplan som tema siste året, som det har vært høy oppslutning om.

Bærekraft

Geno har som mål å avle fram ei enda friskere, mer ressurseffektiv og klimavennlig ku. Det er derfor viktig å benytte tilgjengelig teknologi, ny kompetanse og kreativitet for å utvikle dette arbeidet ytterligere.

Geno ønsker å finne den beste strategien for å redusere klimaavtrykk fra norsk mjølkeproduksjon ved hjelp av avl. Før en kan vurdere om en ny egenskap som metanutslipp kan inkluderes i avlsarbeidet må vi ha kunnskap om hvor arvelig egenskapen er og om den har genetiske sammenhenger til andre viktige egenskaper. Vi treng derfor målinger av metanutslipp for individuelle NRF kyr under norske driftsforhold. Det er nå installert måleutstyr for metan (GreenFeed) i 15 norske besetninger, hvor daglige metanmålinger for den enkelte ku blir samla inn sammen med data fra mjølkeroboten. Dette gir grunnlag for å beregne arvegrader og avlsverdier for metanproduksjon for NRF, og vil gi oss kunnskap om hvordan vi best kan avle fram ei klimavennlig NRF ku.

I 2021 ble føreffektivitet satt på dagsordenen i form av et treårig prosjekt støttet av Innovasjon Norge. Ei føreffektiv ku vil bidra positivt til bondens økonomi, men er også et klimatiltak i forhold til redusert metan-utslipp per produserte enhet. I prosjektet registreres individuelt føropptak på minst 1000 melkekyr på årsbasis fordelt på 15-17 besetninger. Direkte føropptak skal kobles mot diverse AMS-data, vektregistreringer, innhold i grovfôr og kraftfôr samt diverse data fra Kukontrollen. Målet på sikt er å kunne selekere for denne egenskapen i NRF-avlen.

Melkemoneller

De statistiske modellene i avlsverdiregningen for melkeavdrått har blitt oppgradert. Nå korrigeres det bedre for melkesystemet som kua har stått i, og for kryssningsfrodighet. I tillegg utvides maksimalt antall laktasjoner som tas med per ku fra tre til fem. Endringene innføres fra midten av mars 2022 og vil gi enda sikrere indekser.

Nasjonal virksomhet i eierorganisasjon 2021

2021 ble også et spesielt år i og med at organisasjonen har måtte tilpasse seg færre fysiske møtepunkter med medlemmene våre. Dette betydde i praksis at markedsuker og årsmøte første halvår ble avholdt digitalt. Mye digital møtevirksomhet har også i år ført til lavere kostnader i medlemsorganisasjonen. I siste halvår var det igjen mulig å arrangere fysiske møter, slik at høstmøter og de to siste markedsukene i regionene Nord og Midt gikk av stabelen fysisk. Det var helt tydelig at produsentlagene hadde stort behov for å møtes igjen da vi var i møte med 52 produsentlag i disse to ukene. Vi rakk også å få med oss Agroteknikk på Lillestrøm der vi hadde en veldig godt besøkt stand.

Vi har gjennom året startet opp med to nye møteplasser for de tillitsvalgte og medlemmene våre. Det ene tilbudet er åpne digitale medlemsmøter, hvor alle medlemmer inviteres til en times Teams-møte for å få informasjon om aktuelle saker i Geno, og det er så klart mulighet til å komme med spørsmål og innspill i disse møtene. Det andre tilbudet er for de tillitsvalgte, et Teams-møte med styreleder i etterkant av styremøtene, hvor det gjennomgås hva styret har diskutert og vedtatt i møtene. Dette for å sikre kortere avstander mellom de tillitsvalgte, og en mulighet for å holde seg oppdatert om hva styret og Geno jobber med. På disse møtene legges det også opp til dialog.

Blant de medlemsvalgte årsmøteutsendingene (inkl. styret, møteleder og varamøteleder) til Geno er det 20 kvinner og 19 menn. De ansatte har 3 kvinner og 2 menn som årsmøteutsendinger. I årsmøtet er det dermed 52 prosent kvinner.

I styret er det 2 kvinner og 3 menn av de medlemsvalgte og 1 kvinne og 1 mann av de to ansattvalgte, totalt 43 prosent kvinner og 57 prosent menn.

Ved årsskifte var det 7674 medlemmer i Geno SA.

Årsmøtet

Årsmøtet i Geno SA ble avholdt på Teams 23.mars, og varte i ca fem timer. Det ble gjennomført områdevisse Geno-utvalgsmøter uka før årsmøtet, slik at de fikk diskutert årsmøtesakene som skulle opp. Det var tydelig at de tillitsvalgte har blitt bedre kjent med digitale møter gjennom pandemien, og det ble en god debatt i årsmøtet. Vedtektsendringene som ble utsatt fra forrige årsmøte ble fremmet i dette årsmøtet, og vedtatt. Endringen gjaldt valgkomiteen, som ble redusert fra fem til fire medlemmer, med personlige vara, samt noen spesifiseringer i instruksjonen.

Valg av nytt styre ble gjennomført. Styreleder gjennom de siste ni årene, Jan Ole Mellby, takket for seg, og Vegard Smenes fra Averøy ble valgt som ny styreleder. Ut av styret gikk også styremedlem Elisabeth Gjems fra øst, og nytt styremedlem ble Gunn Randi Finstad fra Rendalen. Siden Vegard Smenes rykket opp til styreleder, ble det et suppleringsvalg på styremedlem for ett år. Oddvar Mikkelsen fra Surnadal ble valgt inn. Anne Margrethe Solheim Stormo ble gjenvalgt som nestleder.

Siden også dette årsmøtet ble avholdt digitalt, ble heller ikke avlspisene utdelt under årsmøtet i år heller. De ble derimot delt ut på de fysiske høstmøtene som ble avholdt i oktober 2021. Vinnerne var:

Avlsstatuett 2020: 12111 Songmoen. Oppdretter er Songmoen Samdrift DA fra Fannrem. Oksen hadde en avlsverdi på 43,5 ved første avlsverdiberegning i 2021.

Eksportprisen 2020: 12027 Storflor. Oppdretter er Odd Magne og Karoline Storflor fra Hegra. Oksen hadde solgt doser internasjonalt for 2,1 millioner kroner i løpet av 2020.

Nortura sin kjøttpris 2020: 12108 Buaasen ET. Oppdretter er Christen Sjøvold fra Vikhammer. Oksen hadde en kjøttindeks på 126 ved første avlsverdiberegning i 2021.

Beste elitekvige 2020: 80165 Bergit P. Oppdretter er Jan Tore Berget fra Hustad. Kviga hadde en avlsverdi på 41 ved første avlsverdiberegning i 2021.

Digitalt valg

Digitalt valg av årsmøteutsendinger ble for tredje gang gjennomført i november 2021. Valgperioden gikk fra 16.november til 1.desember. Det ble sendt ut totalt tre e-post om valget, samt tre sms til alle medlemmer om valget. Resultatet ble 18% deltakelse, en nedgang på 7% fra fjorårets valg. Vi får gode tilbakemeldinger på at valget gjennomføres digitalt, men det kan jobbes for å få bedre valgdeltakelse.

Område	Antall stemmeberettigede	Antall avgitte stemmer	Prosent per område
Nord	743	183	24,6%
Midt	2136	396	18,5%
Sørvest	2477	358	14,6%
Øst	2142	321	15%
Totalt:	7498	1258	18%

Styret

Styret i Geno SA hadde 12 styremøter i 2021, hvorav to av møtene ble avholdt fysisk, de andre digitalt på Teams. Styret blir fortløpende orientert om den økonomiske utviklingen i Geno SA og Geno konsern gjennom månedlige økonomirapporter, samt jevnlig driftsrapporter som beskriver ulike sider ved driften.

Styret hadde 94 saker til behandling i beretningsåret. En av hovedsakene var Produksjon 4.0, med hovedfokus på bygg og bærekraft.

Styret har i beretningsåret hatt hovedfokus på hvordan den nylig vedtatte strategien skal følges opp for å nå målene som er satt for organisasjonen. Administrasjonen har satt i gang et stort prosjekt kalt «Produksjon 4.0», som går på endringer i produksjonen på Store Ree. Dette prosjektet omfatter hele produksjonen og bygningsmassen. Digitalisering blir et viktig hjelpemiddel i prosessen for å forbedre måten det jobbes på, og for å spare tid og ressurser. Bygningsmassen må endres, for å optimalisere oppstalling av dyr, for å hele tiden sikre god dyrevelferd. Styret vedtok også å bygge nytt kalveisolat på Øyer, slik at fjøset Øyer får samme smittestatus som Store Ree, for å sørge for en mer optimal dyreflyt på sikt.

Nye tillitsvalgte

I 2021 var det ni nye årsmøteutsendinger; en fra nord, fire fra midt, to fra sørvest og to fra øst. Disse ble samlet til en digital opplæringsdag på Teams 28.januar 2021. En bra dag med gjennomgang av eierorganisasjonen og faglig informasjon.

Administrasjonen avholdt også et seminar for sentralt tillitsvalgte i april 2021, hvor de som velges i årsmøtet fikk en gjennomgang av strategi, økonomi og en plan for hvordan Geno skal nå målene sine for året. Dette for å sikre at alle sentralt tillitsvalgte har et godt utgangspunkt for å ha god oversikt over organisasjonen og jobber mot et felles mål.

Høstmøtene

Høstmøtene 2021 kunne avholdes fysisk denne høsten, da landet hadde åpnet litt igjen etter pandemien. Det ble avholdt sju møter fordelt på de fire områdene; ett i nord, to i midt, to i sørvest og to i øst. Stort sett godt oppmøte på alle møter, men noe frafall på grunn av anbefalingen om å holde seg hjemme hvis man er syk.

Hovedtemaet for høstmøtene var Produksjon 4.0, hvor vi snakket om hvordan driften kan og må

effektiviseres hos Geno. Andre store og viktige temaer var også innspill til avlsstrategi og innhold i beholder. Det ble også gjennomgått det viktigste av Geno-informasjon som var aktuelt for de tillitsvalgte. Vi takker for gode møter og engasjerte tillitsvalgte.

Produsentlagene

Produsentlagene i Tine er også Geno sine lokallag da vi har felles medlemsorganisasjon. Geno-kontaktene har ansvar for å følge opp Geno sine aktiviteter og saker i lokallaget og gi tilbakemeldinger til Geno. Geno-kontakter følges opp via månedlige nyhetsbrev samt høstmøter og telefonmøter i forkant av årssamlingene. I tillegg har også årsmøteutsendingene en fadderordning for Geno-kontaktene, som en ekstra støtte.

Geno-utvalgene

Det er også i år avholdt mellom tre og fire møter per Geno-utvalg. Utvalgene diskuterer aktuelle saker i organisasjonen, og andre saker som er aktuelle for eget eierområde. Oppfølging av Geno-kontakter er en viktig oppgave, spesielt inn mot høstmøter og årssamlinger. I løpet av 2021 har det blitt startet et arbeid med å bruke Geno-utvalgene i større grad, som en viktig arena for å høre større saker som skal opp i styremøtene.

Driften av Geno SA 2021

Sædsalget i Norge var på 431.874 doser og av dette er 353.910 NRF. I Norge ble det solgt 42.322 doser med SpermVital-teknologi, det var ca 3000 doser færre enn forrige år, og utgjorde 11,9 % av salget. Salget av kjøttfesæd har gått noe ned til 43.821 doser. Salget av 18 .800 kjønnsseparerte doser som er en minimal økning tidligere år. Det ble solgt 8.800 REDX™ (kjønnsseparert NRF) fra 10.000 doser året før. Årsaken til nedgangen er dårligere tilgjengelighet pga produksjonsutfordringer på REDX-lab.

Semintilslutningen har vært stabil dette året og endte ved årets slutt på 86,5 prosent. Salget av aktivitetsmålere har vært økende, og Geno som forhandler Sensehub sammen med Os id har hatt rekordsalg dette året på 184 anlegg. I innspurten av 2021 fikk vi enighet om nye Hovedavtale med veterinærforeningen. Nye modell for avregning av kjøring skal prøves ut i 2022 og etter planen i verksetts fra 2023.

Det er startet arbeidet med å utvikle digital storfeskole på fruktbarhet og avl. En av fem moduler er ferdig og denne vil legges ut for salg til medlemmer i Geno sin nettbutikk. Vi har fått bevilget penger fra Nasjonale tilretteleggingsmidler til videreutvikling av dette tilbudet. Det var også stort å kunne lansere for alle medlemmer muligheten for å innsikt i inseminørens beholder. Dette har krevd en stor ryddejobb ute i alle beholdere, som vi nå er i ferd med å komme godt i gang med. Systemet vil bli bedre og bedre etter som tiden går, og tilbudet er godt mottatt.

Sædruter og inseminasjon har gått som planlagt hele året selv i et korona år. Slakteriene har vært stengt for kurs, men vi har vært heldige og fått tilgang til dyr på slakteriet på Kvål. På ettersommeren ble det igjen åpnet for kurs, slik at vi fikk gjennomført kurs både for veterinærstudenter og produsenter som ønsker seg eierinseminasjon.

Per 31.12.2021 var det 258 medarbeidere i Geno konsern, tilsvarende 174,6 årsverk. Oppgitte tall er gjennomsnittlig antall ansatte og årsverk på årsbasis, og fordeler seg som vist i tabellen under.

Vi ser en viss økning i både antall ansatte og antall årsverk fra foregående år. Dette skyldes en bevisst styrking av HR, teknologi, data og analyse, samt forberedelser for 3-skiftsordning i produksjonen på Store Ree.

Gjennomsnittlig antall ansatte i Geno SA og Geno konsern i 2021

	Antall ansatte 2021	Antall årsverk 2021	Antall ansatte 2020	Antall årsverk 2020	Antall ansatte 2019	Antall årsverk 2019	Antall ansatte 2018	Antall årsverk 2018
Administrasjon og forskning	64	58,9	54	45,8	48	43,1	47	42,5
Produksjon, logistikk og distribusjon	55	44,1	46	39,6	44	38,9	46	38,1
Midlertidig ansatte/vikarer	19	5,4	24	6,8	10	3,8	6	2,6
Seminteknikere over halv stilling	58	45,7	56	47,7	60	49,0	57	48,9
Seminteknikere under halv stilling	41	7,4	40	6,1	35	6,1	52	8,0
Sum ansatte Geno morselskap	237	159,5	220	145,8	197	140,9	208	140,1
Daglige ledere og ansatte i datterselskap *	21	15,1	22	15,2	19	17,8	21	18,7
Sum Geno konsern	258	174,6	242	161	216	158,748	229	158,8

- * Datterselskap her er Sperm/Ital AS og Xsires
- Sperm/Ital: 14 ansatte/ 10,5 årsverk
- Xsires: 7 ansatte/ 4,6 årsverk

Geno SA er medlem i Trainee Innlandet, og har i beretningsåret hatt en trainee på avdeling teknologi, data og analyse. Vedkommende fikk fast ansettelse i september. Geno har også et godt samarbeid med arbeidsinkluderingsbedriftene MjøsAnker og Bragd Utvikling der vi tar imot personer som av ulike årsaker har falt utenfor arbeidslivet, og som trenger arbeidstrening og -utprøving med tanke på å komme tilbake i arbeid. I 2021 har vi hatt to personer innom, men med meget begrenset varighet.

Samarbeid med de ansattes representanter

Konsernutvalget, som består av de tillitsvalgte i Geno, en representant fra datterselskapene, samt representanter fra arbeidsgiver, har hatt 5 møter i beretningsåret. Av saker som er behandlet kan bl.a. trekkes fram årsberetning og årsregnskap, revidert avtale om fleksitid, etiske retningslinjer, kontorhverdagen etter korona, innføring av nattskift for RedX-laboratoriet og oppdatering om sentrale prosjekter.

Arbeidsmiljøutvalget har hatt 3 møter i beretningsåret. Det har vært registrert 34 saker knyttet til HMS i CRM-systemet, der alle unntatt 5 er ferdigbehandlet. Geno har oppfordret medarbeiderne til å registrere alle uønskede hendelser, og dette har nok bidratt til at antall saker er høyere i 2021 enn 2020. Ingen av de rapporterte hendelsene har medført alvorlige personskader, men det har gjort at vi har satt ekstra fokus på rutiner og forebygging. I 2022 jobbes det med behovskartlegging og anskaffelse av et nytt forbedringssystem der vi skal registrere og følge opp alle HMS- og kvalitetsavvik, samt få inn forbedringsforslag. Målet er at systemet skal være implementert i løpet av første halvår 2022. Parallelt med innføringen av det nye systemet blir det også jobbet med forbedring av HMS- og rapporteringskulturen i Geno.

Sykefravær

Det totale sykefraværet har i beretningsåret vært 4,4 % for Geno SA. Koronarelatert fravær er inkludert med 0,3 %. Langtidsfravær over 8 uker var på 2,4 %.

I SpermVital AS var det totale sykefraværet 3,3 %. Koronarelatert fravær er inkludert med 0,1 %. Langtidsfraværet var på 2,7 %. For Xsires var sykefraværet 1,1 % (0 % langtidsfravær).

Likestilling og diskriminering

Visse rapporteringskrav som tidligere år har vært frivillige, har for 2021 blitt pålagt. Dette gjelder bl.a. kartlegging av forskjeller i lønn, og mulig diskriminering på lønn basert på kjønn. Vi har derfor foretatt en grundig kartlegging og vurdering av disse forholdene. For fastlønn varierer kvinners andel av menns lønn fra 91,5 til 105,7 %, og i sum alle kontante ytelser varierer andelen fra 89,7 til 99,5 %. Når det gjelder kjønnsfordeling har Geno totalt sett, ekskl. seminteknikerne, en kvinneandel på 48 %. Samlet sett er vår konklusjon at vi i Geno *ikke* ser forskjellsbehandling på lønn avhengig av kjønn, og videre er vår vurdering at Geno har en god kjønnsbalanse blant medarbeiderne.

For å få et bedre grunnlag for å vurdere om det har forekommet annen diskriminering og/eller trakassering basert på kjønn, etnisitet eller religion/livssyn, har vi gjennomført intervjuer med noen utvalgte medarbeidere. Konklusjonen er at vi *ikke* kan se at det forekommer diskriminering eller trakassering innen de nevnte områdene i Geno.

Når det gjelder rekruttering av medarbeidere har vi sett på søkere til 6 stillingsannonser som i 2021 ble utlyst på finn.no, og vi ser at det er en overvekt av kvinnelige søkere. I tillegg har det blitt lyst ut 3 stillinger via rekrutteringsfirmaet Assessment Company. Til den ene utlyste stillingen ble det rekruttert 4 medarbeidere, og totalt for alle de nevnte utlysningene har vi rekruttert 7 kvinner og 5 menn. Første halvår 2022 fullfører vi utarbeidelsen av klare rutiner for rekrutteringsprosesser, for ytterligere å øke kvaliteten på slike prosesser, og sikre at de fortsatt gjennomføres i tråd med relevante lover og regler.

For ytterligere detaljer om aktivitets- og redegjøringsplikten vises til den vedlagte likestillingsredegjørelsen.

Geno Training Academy

I 2016 etablerte Geno, i samarbeid med The Assessment Company og med støtte fra Innovasjon Norge det vi kalte Geno Training Academy som er et overbyggende navn for utvikling og opplæring av medarbeidere i Geno. De første årene var det stor aktivitet og nesten samtlige ansatte har vært gjennom en eller flere moduler her. Tanken bak satsingen har hele tiden vært at modulene skal tilpasses Geno sine behov til enhver tid, men med pandemien har flere moduler blitt utsatt da vi i liten grad har hatt anledning til å møtes fysisk på tvers av faglige hjem, geografi og ulike funksjoner. Vi har utviklet en e-læringsplattform, og kjører vi nå IT-sikkerhetskurs for nyansatte, samt at vi også har utviklet et kurs rettet mot medlemmene våre: Storfeskolen – Cand.ku.

Buskap

Buskap kom i 2021 ut med 984 sider (gjennomsnitt på 123 sider pr. nummer), og det er mer enn noen ganger tidligere. Stofftilgangen må derfor sies å være svært god. Gjennomsnittlig trykt opplag har vært 10 125. Annonsealget fortsatte den positive utviklingen fra forrige år. Buskap har også en web-side (www.buskap.no) der besøket lå på 3 300 pr. uke. Facebook-siden til Buskap (Buskap/Geno SA) har nå nesten 800 følgere.

Etiske retningslinjer

Konsernet har etiske retningslinjer som skal sikre at Geno sin aktivitet gjennomføres innenfor rammen av offentlig lovverk og etiske regler i næringslivet. Med etikk forstår vi de normer og regler som må etterleves for at fellesskapsverdier skal kunne realiseres. Samvirkeprinsippene legger til grunn at i tillegg til å fokusere på medlemmenes behov, arbeider samvirkeforetakene for en bærekraftig utvikling av samfunnet.

Som en samvirkebedrift som blant annet forvalter offentlige midler, er Geno-konsernets virksomhet spesielt avhengig av tillit fra ansatte, kunder, leverandører, myndigheter og samfunnet for øvrig. Tillit er ikke noe en kan beslutte å ville ha eller kreve, men noe en gjør seg fortjent til – hele tiden. Derfor må vi i vår virksomhet opptre med aktsomhet og redelighet.

Følgende forhold er omtalt i Geno-konsernets etiske retningslinjer:

1. Verdier og kultur
2. Konkurransen og korrupsjon
3. Gaver, lån og representasjon
4. Bestikkelser og påvirkningshandel
5. Habilitet – diskriminering, dyrevelferd og eiendommer/driftsmidler

I 2021 ble det foretatt en endring i de etiske retningslinjene som gjelder habilitet, nærmere bestemt personer med nære relasjoner sin mulighet til å arbeide sammen. Vi har nå presisert at søsken, foreldre og barn, ektefeller, samboer eller kjærester som hovedregel ikke skal arbeide i samme faglige hjem, i samme team, under samme leder eller sitte i samme ledergruppe. Videre har vi angitt at slike personer heller ikke skal inneha stillinger der hen har mulighet for å godkjenne, bedømme, hindre, revidere eller på annen måte påvirke den andres arbeid.

Miljørapportering

Utslipp fra produksjonsanleggene, inkludert stoffer som kan innebære miljøskader, er innenfor de kravene myndighetene stiller. Konsernets virksomhet er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg.

Kvalitetssikring

Geno benytter et kvalitetssikringssystem for å sikre sine prosesser. Vi er sertifisert etter NS-EN ISO 9001:2015, og fikk fornyet sertifikat i januar 2020 som gjelder for tre nye år.

Salg

Gjennomsnittlig sædpris i 2021 ble kr 307 per dose. Dette inkluderer også prisen for SpermVital-sæd og kjønnsseparert sæd. Antall solgte sæddoser i Norge i 2021 var 431 874 mot 451 375 i 2020. I Geno Global ble det solgt til det internasjonale markedet 300 471 doser NRF mot 304 000 doser i 2020. Totalt antall solgte doser i Geno Global med datterselskaper ble 345 000. I 2021 har internasjonal etterspørsel etter REDX vært større enn leveransene. Dette er delvis kompensert med produksjon av kjønnsseparert sæd NRF/REDX hos RBW i Tyskland. Totalt antall solgte sæddoser i 2021 ble 777 000 en reduksjon på 22 000 doser.

Tilskudd

I 2021 fikk Geno kr 9,3 millioner i støtte til faglige tiltak gjennom midler fra Omsetningsrådet. Av dette er 30 prosent trukket inn per kg kjøtt og 70 prosent per liter melk. Disse midlene benyttes målrettet for å styrke avlsarbeidet. Over jordbruksavtalen ble det i 2021 bevilget kr 21,7 millioner til utjevning av kostnadene med inseminering for å kunne holde en lik pris på inseminering i hele

landet. Utjevningsbehovet er størst i Trøndelag og Innlandet.

Datterselskaper og investeringer

Geno Global AS har et årsoverskudd på kr 1,6 millioner inklusive utbytte for 2020 fra Xsires i Holland kr 0,5 millioner. Til fradrag kommer avskrivning av goodwill for Xsires, kr 1,5 millioner. Geno Global har til sammen kjøpt varer og tjenester fra Geno for ca kr 14 millioner. Xsires har et årsoverskudd på kr 0,1 millioner i 2021. Geno eier direkte og indirekte 56 prosent av Cryogenetics AS. Geno sin andel av årsoverskudd før skatt fra Cryogenetics konsern utgjør kr 1,4 millioner. SpermVital AS har et årsoverskudd etter skatt på kr 1,6 millioner.

Regnskapet

Konsernresultatet for Geno SA viser et underskudd på kr 9,9 millioner etter skatt. Resultatet for Geno SA viser et underskudd på kr 9,1 millioner. Geno sitt regnskap er gjort opp under forutsetning av fortsatt drift. Årets overskudd foreslås dekket av egenkapitalen. Styret bekrefter at årsberetning og regnskap gir en rettvise oversikt over Geno SA og konsernets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Selskapets og konsernets egenkapital er for Geno SA morselskap 57 % og for Geno SA konsern 50 %.

Framtidig utvikling

I strategiplanen legges det opp til økt salg internasjonalt, sammen med tilpasninger til utvikling i det norske markedet. Med økt salg av kjønnsseparerte doser forventes salget av ordinære doser å reduseres. SpermVital-teknologien forventes å gi økte inntekter i flere markeder framover og internasjonalt salg utgjør 60 %. Kunders laboratoriemedarbeidere er nå trent slik at de kan fryse sæden selv med SpermVital teknologi. I tillegg arbeides det også med å utvikle en KIT-løsning. Etterspørselen etter kjønnsseparert sæd øker og Geno har med investeringer i kjønnssepareringsteknologien Intelligen lagt til rette for å være leveransedyktige både nasjonalt og internasjonalt. Tilbakemeldinger fra markedene i USA og England er at det skjer et betydelig skift i etterspørsel etter kjønnsseparert og nye større besetninger etterspør oftest kun REDX™.

Finansiell risiko

Selskapet er i liten grad eksponert for finansiell risiko, men Geno Global, SpermVital og Cryogenetics er utsatt for valutarisiko. Målsettingen er å avdempe den finansielle risikoen i størst mulig grad. Distribusjonsavtalen med ABS medfører mindre finansiell risiko gjennom færre investeringer i datterselskaper. Avsetningen til tap er på kr 1,5 million per 31.12.21.

Markedsrisiko

Selskapet er eksponert for endringer i rentenivået, da selskapets gjeld har flytende rente. Videre kan endringer i rentenivået påvirke investeringsmulighetene i framtidige perioder. Det er også usikkerhet forbundet med klimafokus i samfunnet, forbrukertrender og melk og rødt kjøtt sin status.

Kredittrisiko

Risikoen for tap på fordringer er vurdert som lav for det nasjonale markedet, men er større for internasjonale markeder. Det er ikke inngått avtaler om motregning eller andre finansielle instrumenter som reduserer kredittrisikoen for Geno.

Likviditetsrisiko

Geno SA vurderer likviditeten i selskapet som god. Det er en langsiktig kassekreditt i SpareBank1

Østlandet med ramme 50 millioner samt langsiktig lån på kr 38,5 millioner.

Digital satsning

Digitale kundeflater

I 2020 startet vi arbeidet med digitale kundeflater nasjonalt. Arbeidet er videreført gjennom 2021 med tilleggs løsninger for avlsrådgivere på min side, innhold i beholder er integrert, tilrettelagt for filtrering av oksevalg, forbedret løsninger for kjøp av dunk.

For de internasjonale kundeflatene har vi utviklet ny www.norwegianred.com hvor den internasjonale oksekatalogen er integrert. I tillegg startet vi et innsiktsarbeid for å utvikle en ny salgsportal for våre selgere internasjonalt.

Med realisering av prosjektet "Innhold i beholder" er målet å kunne vise sanntid lager innhold i alle dunker i felt, samt å sørge for samsvar mellom avlsplan og innholdet i den faktiske beholderen. For å muliggjøre dette er det utviklet løsninger for kasseringer, utviklet visninger av innhold på dyrehelseportal og visning på min side for ulike brukergrupper. Dette har krevd en stor ryddejobb, som vi nå er i ferd med å komme godt i gang med. Systemet vil bli bedre og bedre etter som tiden går, og vil åpne mange nye muligheter framover.

Internasjonalt avlsplanleggingsverktøy

Geno har i løpet av året utviklet et avlsplanleggingsverktøy for bruk i det internasjonale markedet.

Internasjonalt selger Geno NRF til krysningsavl. Gardbrukere som kjøper NRF, velger ulike krysningskonsepter som kan inkludere enten to, tre eller flere ulike raser. Mange starter å krysse uten helt å ha en tydelig plan for hvilke krysningsopplegg de ønsker videre. Etter hvert vil de komme i en situasjon der besetningen består av en blanding av reinrasa dyr (ofte Holstein), og ulike krysningsvarianter. Med store besetninger, som dette ofte er, er det krevende å ha god oversikt og gode rutiner som sikrer en planmessig og gjennomførbar praktisering av krysningsavl. I mange av markedene våre benyttes kjønnsseparert sæd i kombinasjon med kjøttfe, noe som kompliserer avlsplanleggingen ytterligere. Geno har derfor nå utviklet et verktøy for eksportmarkedet som hjelper bonden med å ta de riktige beslutningene på hvilke rase og sædtype som skal velges på hvert enkelt dyr. Dette skal sikre at avlsarbeidet i besetningene blir målrettet og bidrar til å oppfylle forventningene bonden har til et krysningsopplegg som inkluderer NRF.

Med dette verktøyet vil selgerne ikke bare ha fokus på å selge sæddoser, men også bidra med en faglig fundert plan for avlsarbeidet i besetningen, og med det øke sin profesjonalitet. For Geno vil dette bety at vi kommer nærmere på den kommunikasjonen som selgerne har med gardbrukerne i de ulike markedene.

Prosjektet er gjennomført i samarbeid mellom FUI og TDA-avdelingen i Geno, og Innovasjon Norge har bidratt med finansiering

Intern digital satsning

Overgang til nye digitale flater intern og implementering av Sharepoint + opplæring i teams.

Til stor glede internt for vår RedX produksjon lanserte vi en egen utviklet mobil applikasjon, Travel Paper APP, for å registrere produksjonsdata. Denne løsningen erstatter manuelle registreringer med pen og papir, og man kan registrere produksjonsdata fortløpende med mobiltelefonen. Et svært godt

samarbeid mellom IT utvikling og produksjon hvor resultatet er en mobil løsning som vil effektivisere RedX produksjon og bidra sterkt til økt kvalitet på produksjonsdata.

Høsten 2021 var oppstarten på et langsiktig strategiarbeid for Geno teknologiavdeling. Det har vært behov for å evaluere de digitale kjernesystemene internt og eksternt, og hvilken grad de løser behovene for Geno sin forretning. Det ble viktig å avdekke hvilke utfordringer, men også muligheter vi hadde i eksisterende løsninger og den tilhørende teknologien. Utredningen danner et grunnlag for videre arbeid inn i 2022 hvor målet er en helhetlig og langsiktig IT strategi for Geno. Slik at vi kan sikre en kontinuerlig sterk innovasjonskraft og utvikle løsninger som tilrettelegger for våre kunder også for fremtiden.

Forsyningskjeden

Den daglige driften

2021 har vært et utfordrende år med bl.a. korona, til tider manglende bemanning på våre laboratorier og omfattende produksjonsutfordringer spesielt på RedX-laboratoriet. Utfordringene har vært så omfattende at det også har påvirket produsert volum gjennom året.

Produksjonsvolumer

Det ble gjennom 2021 produsert følgende mengder, sammenlignet med 2020:

	2021	2020
Konvensjonelle doser:	837 370	902 024
SpermVital doser:	115 676	133 380
RedX-doser:	79 066	102 457
Frysbare embryo:	1 761	1 470

Takket være solid innsats med å løse utfordringene, ble det effekter av tiltak og synlige resultater på tampen av året. Vi har nå en mer stabil og mer forutsigbar produksjon.

Korona

Vi har i 2021 hatt medarbeidere som har vært i karantene og isolasjon. Takket være gode smitteforebyggende tiltak har det forhindret større produksjonsstans gjennom året.

RedX

Separering av sæd krever avansert teknologi, og vi har hatt våre utfordringer. Vi har hatt et tøft år der vi har sett på alle ledd i prosessen for å produsere RedX. Nå er vi tydeligere på hvilke krav vi må sette til de oksene vi skal bruke. I utvelgelsen av okser som kan brukes til kjønnsseparering har sædkvalitet derfor blitt et mye viktigere kriterium for Geno. Vårt laboratorium er også nå nivellert inn på de samme kvalitetskrav med hensyn til antall celler pr strå, renhet og motilitet etter frys som alle andre laboratorier som produserer med samme teknologi uten at det skal gå på bekostning av kvalitet.

Fra uke 38 har produksjonen gått i tråd med våre planer, og vi har produsert i snitt over 2500 doser pr. uke!

Forsyningskjede og organisering

I tråd med Genos strategi, ble det foretatt en del justeringer av organisasjonen i Forsyningskjede. For å sette organisasjonen ble det gjennomført en samling (i tråd med FHI's retningslinjer) der tema var teambuilding, forbedringer/målstyring og daglig prioritering:

1. Sikkerhet (HMS)
2. Kvalitet
3. Effektivitet

Produksjon 4.0

Høsten 2021 startet prosjektfasen, etter mulighetsstudie/forprosjekt. Det ble identifisert 32 tiltak/delprosjekter, hvorav 22 ble prioritert videreført. Prosjekter som ble påbegynt/iverksatt i 2021 er bl.a. HMS (utstyr, arealutvidelser, ventilasjon mm), styrking av laboratoriene med bl.a. forberedelse til oppstart 3 skift på RedX, utstyr til å sikre riktig utvelgelse av avlsdyr ved Øyer, bygging av nytt kalveisolat på Øyer, digitale løsninger i produksjonen – for å nevne noe. De største postene har vært rekruttering og forberedelser til 3 skift RedX og ikke minst oppstart byggestart nye kalveisolat Øyer.

Prosjekt Produksjon 4.0 fortsetter videre i 2022 og hovedtema er bl.a. utredning av hvordan Geno skal møte framtida med en optimal løsning for fjøs- og produksjonsfasiliteter når det gjelder HMS, kvalitet og effektivitet. Dette dreier seg om dyreflyt, enkeltbinger, samlokalisering av funksjoner/avdelinger mm. Planen er at styret skal ta en beslutning om alternativ løsning i løpet av 1. kvartal og byggestart innen 2022.

Internasjonal virksomhet

Geno Global har hatt både et utfordrende og givende år. Koronapandemien har fortsatt vært en utfordring for Supply Chain og vår evne til å eksportere med sterkt reduserte transportmuligheter og økte kostnader. Dette har krevd lengre planlegging og eksport-teamet har klart denne utfordringen godt, med tett oppfølging av våre globale distributører og kunder.

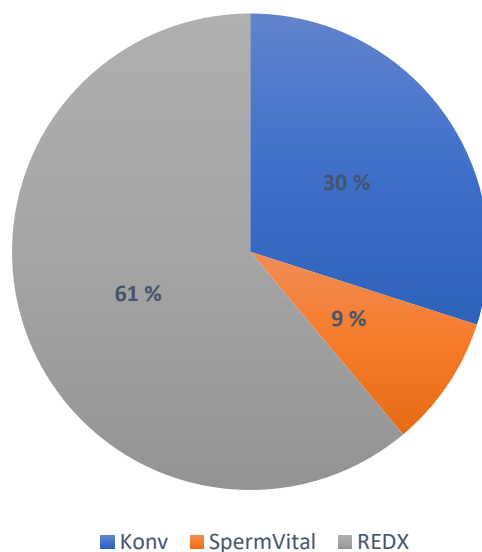
Med reduserte kostnader, spesielt reduserte reiser og markedsaktiviteter, avslutter Geno Global med et lønnsomt år med et positivt resultat.

Storbritannia fortsetter å være det største eksportmarkedet for Geno Global, og bygger på suksess med vårt partnerskap med ABS Global, som vår lokale distributør. Andre nøkkelmarkeder for 2021 var USA, Polen, New Zealand og Italia. Kina er verdt spesielt oppmerksomhet fordi det er et av de mest suksessrike markedene for både volum- og verdivekst, og øker over 30 ganger sammenlignet med 2020, og selger både NRF-konvensjonelle og REDX-produkter.

Etterspørsel etter kjønnsseparert sæd fortsetter å øke raskt

Etterspørselen etter REDX fortsetter å vokse i et raskt tempo globalt. I modne nøkkelmarkeder, som Storbritannia, er det nå slik at salg av REDX overgår konvensjonell sæd når det gjelder volum. Den enorme etterspørselen har vært en utfordring på grunn av begrenset produksjon, og har krevd nøye prioritering og allokering av alle REDX-produkter internasjonalt. Konsekvensen har vært at vi ikke har klart å imøtekomme alle kundeønsker for 2021, og ser på dette som et stort potensialområde for vekst i fremtiden.

Salg per produkt 2021 (omsetning)



Ledende internasjonale okserangeringer

Tre ganger i året publiserer viktige internasjonale markeder sin rangering av internasjonale og nasjonale okser, ved å bruke lokalt fastsatte indekser. NRF-okser er rangert mot andre nordiske røde raser, som Viking Rød, og Ayrshire okser. Nøkkemarkeder for Geno og NRF er USA, Storbritannia og Australia, hvor vi har prestert svært godt i de siste prøvekjøringene i desember 2021.

I desember 2021 rangerte NRF nr.1 og nr.2 på alle amerikanske lister (Net Merit, Cheese Merit og Fluid Merit) for tilgjengelige Ayrshire- og Red Breed-okser. I Storbritannia, for Spring Calving Index, tok NRF 1. og 2. plass, og rangert som nr.2 og nr.3 for Autumn Calving Index og nr.3 for Profitable Life Index. I Australia plasserte Norsk Rødt Fe seg som nr.1 i Balanced Performance Index, og slo ut konkurrentene.

Det bekrefter at vi har verdensledende genetikk tilpasset ulike miljø- og operativsystemsystemer, ettersom oksene våre presterer så godt på lokale rangeringer og indekser tilpasset deres system.

Nye teammedlemmer og økt internasjonaliseringskompetanse

Global-teamet har i år blitt styrket med regionale salgssjefer som setter søkelys på å utvide virksomheten vår innenfor deres tildelte markeder, i nært samarbeid med våre globale partnere. Diego Galli ble utnevnt til Regional Sales Manager for EMEA (Europa, Midtøsten og Afrika), med base i Milano. Tidligere ledet han oppbygging og ledelsen av Geno Italy i sin tid. Knut Ingolf Dragset ble utnevnt til Regional Sales Manager for APAC (Asia Pacific) og LatAM (Latin-Amerika), og brakte hans sterke kompetanse fra Marked Norge inn i en region i vekst.

Markeds- og kommunikasjonsteamet ser på tillegget av Oda Christensen som leder for merkevare og kommunikasjon som et viktig skritt i å ytterligere styrke vårt arbeid med å bygge bevissthet, engasjement, salg og lojalitet i de globale markedene. Oda kommer sist fra Stiftelsen Norsk Mat og er ambassadør for norsk mat og kultur, en historie innen landbruket, med en tilnærming til de internasjonale markedene.

Xsires – datterselskap i Nederland

Xsires fortsetter under stabil ledelse av Hans Kerkhof og har levert et break-even resultat under utfordrende forhold. Offentlige myndigheter har innført reguleringer for reduksjon av fosfat, og et klart direktiv om å redusere melkeeksporten og antall melkekyr. Dette for å oppnå sine utslippsmål med tanke på bærekraft. Dette førte til et mye mer konservativt marked, og mange gårder som enten solgte eller la ned driften. Et marked under press for å skape bærekraftig melk gir en mulighet for NRF og Xsires. Teamet har økt med ett årsverk innenfor salgsteamet for å dekke Sør-Holland og omegn.

Forskningsprosjektet sammen med Wageningen University hvor ti gårder leverer data på kryssende NRF-kyr sammenlignet med renrasede Holstein-kyr i samme miljø, fortsetter bra. Kyrne var i første laktasjon i slutten av 2021, med foreløpige resultater ventet høsten 2022. Dette vil skape en plattform for NRF for å skape en sterk markedsføringshistorie både i Nederland og det globale markedet

Spermvital

2021 har vært et viktig år i SpermVitals utvikling. I løpet av dette året har de fleste av selskapets kunder gått over til å produsere SpermVital-dosene med egne ansatte og de resterende vil komme etter i løpet av første halvår 2022.

Denne endringen gjør at selskapets kunder vil kunne tilby SpermVital-doser på flere okser og få en mer stabil tilførsel enn tidligere. Det vil derfor oppstå færre utsolgsituasjoner og salget kan økes. Dette så vi allerede resultat av i løpet av året som gikk. Salget i antall doser til de internasjonale kundene økte med 15% i løpet av 2021, uten at selskapet har fått nye kunder.

Overgangen til at kundene produserer SpermVital-dosene selv gjør det mulig å øke veksttakten for selskapet betydelig. Produksjonsmodellen har så langt vært en begrensende faktor.

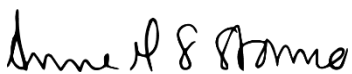
Å etablere kontakt og få signert kontrakter når man bare kan ha kontakt via videomøter er krevende. Også 2021 ble et år med minimalt med reiseaktivitet. Derfor har selskapet ikke lyktes med å inngå nye kontrakter i løpet av året, men det er lagt et godt grunnlag for å få signert nye avtaler i løpet av 2022 og selskapet har lagt opp til en betydelig økning av salget i årene framover, 2022 inkludert.

For å klare å trappe opp både salg og markedsføring og produksjon, så trenger selskapet tilførsel av mer kapital. Selskapet fikk tilført 15 mill. kr i 2011 og dette har vært kapitalbasen de siste ti årene. Når man nå planlegger å investere tungt i videre vekst så er det behov for 30-40 mill kr. Man har satt som mål å få på plass denne kapitalen i løpet av året.

Hamar, 17.februar 2022




Vegard N. Smenes
Styreleder



Anne Margrethe Solheim Stormo
Nestleder



Oddvar Mikkelsen
Styremedlem



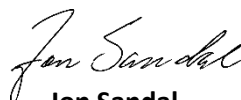
Ole Magnar Undheim
Styremedlem




Gunn Randi Finstad
Styremedlem



Anne Guro Larsgard
Styremedlem



Jon Sandal
Styremedlem



Kristin Malonæs
Administrerende direktør

Årsberetning og regnskap 2021 er digitalt signert.

VEDLEGG 1: REGNSKAP 2021 (PDF)

VEDLEGG 2: LIKESTILLINGSREDEGJØRELSE 2021 (PDF)

VEDLEGG 3: GENETISKE TRENDER 2021 (PDF)

VEDLEGG 4: TILLITSVALGTE 2021 (PDF)

VEDLEGG 4: Oversikt over sentrale tillitsvalgte 2021

Tillitsvalgte merket med * er på valg i 2022. Vararepresentanter er på valg hvert år hvis ikke annet er anmerket.

ÅRSMØTET

Årsmøtet har 46 utsendinger med stemmerett:

- 32 utsendinger valgt blant Tines medlemmer
- 1 utsending fra TYR
- 1 utsending fra Q-meieriene
- 5 utsendinger valgt av og blant de ansatte i Geno
- 7 styremedlemmer (5 eiervalgte og 2 ansattvalgte)

Møteleder og varamøteleder har ikke stemmerett i årsmøtet.

ÅRSMØTETS MØTELEDER:

* Kari Lise Joarsdotter Breivik, 3159 Melsomvik

ÅRSMØTETS VARAMØTELEDER:

* Knut Harald Bergum, 2917 Skrautvål

EIERVALGTE ÅRSMØTEUTSENDINGER 2021

Område Nord:

Ingebjørg Grindhaug, 8980 Vega (på valg i 2022)

Dag Runar Vatnegård Wollvik, 9144 Samuelsberg (på valg i 2022)

Maria Kathrin Helskog, 8288 Bogøy (på valg i 2021)

Stine Marie Jelti, 9845 Tana (på valg i 2021)

Øyvind Lehn, 9404 Sortland (på valg i 2021)

Vararepresentanter:

1. Arne Karlstrøm, 9545 Langfjordbotn

2. Bente Merete Solvold Hauan, 8920 Sømna

3. Per Ivar Skaanevik, 9443 Myklebostad

Område Midt:

Anne Merete Hansen Lines, 7176 Linesøya (på valg i 2022)

Bård Arne Mjøsund, 7877 Høylandet (på valg i 2022)

Ragnhild Kjesbu, 7670 Inderøy (på valg i 2022)

Berit Haarstad Foss, 7340 Oppdal (supplerende, på valg i 2022)

Lars Egil Hognes, 7732 Steinkjer (supplerende, på valg i 2021)

Anne Stine Foldal Aam, 6150 Ørsta (på valg i 2021)

Iver Fossum, 7288 Soknedal (på valg i 2021)

Nina Vangen Ranøien, 7320 Fannrem (på valg i 2021)

Ingunn Torvik, 6639 Torvikbukta (på valg i 2021)

Ola G. Kvendset, 6645 Todalen (trakk seg i mars 2021)

Ole Henning Okstad, 7075 Tiller (trakk seg april 2021)

Vararepresentanter:

1. Solveig Løwø Kvam, 7392 Rennebu
2. Per Kristian Gjerde, 6200 Stranda

Område Sørvest:

Nils Magne Gjengedal, 6829 Hyen (på valg i 2022)
Marianne Goderstad, 4900 Tvedestrand (på valg i 2021)
Håvard Ellef Haugeland, 4646 Finstrand (på valg i 2022)
Liv Haukås, 5570 Aksdal (på valg i 2021)
Torgeir Kinn, 4020 Stavanger (på valg i 2022)
Ingunn Skeide, 6848 Fjærland (på valg i 2022)
Tommy Skretting, 4360 Varhaug (på valg i 2021)
Anders Sæleset, 5600 Norheimsund (på valg i 2021)
Inga Skretting Timpelen, 4354 Voll (på valg i 2022)
Magnar Tveite, 5713 Vossestrand (på valg i 2021)

Vararepresentanter:

1. Terje Sekse Horne, 6817 Naustdal
2. Silje Åsnes Skarstein, 6788 Olden
3. Ingunn Anita Rørvik, 6618 Haukedalen
4. Jan Ivar Kjelby, 5961 Brekke
5. Jostein Sørhus, 5576 Øvre Vats

Område Øst:

Odd Martin Gaalaas Baardseth, 2360 Rudshøgda (på valg i 2021)
Leif Einar Bratengen, 2387 Brumunddal (på valg i 2022)
Mona Hvaale Fretland, 3618 Skollenborg (på valg i 2022)
Halvor Gauteplass, 3580 Geilo (på valg i 2021)
Tove Grethe Kolstad, 2943 Rogne (på valg i 2022)
Lars Egil Lauten, 2040 Kløfta (på valg i 2022)
Nina Rokvam, 2651 Østre Gausdal (på valg i 2021)
Randi Valde, 2680 Vågå (på valg i 2021)

Vararepresentanter:

1. Morten Haug, 2634 Fåvang
2. Gunn Randi Finstad, 2485 Rendalen
3. Knut Draugedal, 3864 Rauland
4. Sara Bråten, 2890 Etnedal

ÅRSMØTEUTSENDING FRA TYR

Erling Gresseth, 7520 Hegra

ÅRSMØTEUTSENDING FRA Q-MEIERIENE

Magne Helleland, 4054 Tjelta (Q-Jæren har stemmerett i årsmøtet 2020-2021)
Vararepresentant Karl Tunheim, 4342 Undheim

Observatør fra Q-meieriene

Erling Surnflødt, 2653 Vestre Gausdal (Q-Gausdal møter som observatør på årsmøtet 2020-2021)

Vararepresentant John Myklebø, 2657 Svatsum

Ansattes årsmøteutsendinger:

Alle ansattvalgte årsmøteutsendinger og vararepresentanter er på valg i 2023.

Idar Dombestein, 6730 Davik
Ellen Johanne S. Farlund, 2384 Brumunddal
Jimmy Marken, 2335 Stange
Liv Kristin Landstad, 7890 Namsskogan
Frida Sandvik Våset, 2317 Hamar

Vararepresentanter:

1. Leiv Sigbjørn Eikje, 1430 Ås
2. Ola Norvald Hagen, 2973 Ryfoss
3. Odd Einar Friheim, 7520 Hegra
4. Monica Skarprud, 4330 Ålgård

STYRET

Styreleder * Vegard Smenes, 6532 Averøy
Nestleder * Anne Margrethe Solheim Stormo, 8146 Reipå

EIERVALGTE STYREMEDLEMMER

* Anne Margrethe Solheim Stormo, 8146 Reipå
* Oddvar Mikkelsen, 6640 Kvanne
Gunn Randi Finstad, 2485 Rendalen
Ole Magnar Undheim, 4363 Brusand

Vararepresentanter:

1. Carl Einar Isachsen, 8197 Storselsøy
2. Tommy Skretting, 4360 Varhaug
3. Ragnhild Sjurgard, 2686 Lom

ANSATTVALGTE STYREMEDLEMMER

Ansattvalgte styremedlemmer med vara er på valg i 2023.

Jon Sandal, 6843 Skei i Jølster
Anne Guro Larsgard, 1430 Ås

Vararepresentanter

1. Rasmus Lang-Ree, 2344 Ilseng
2. Camilla Olstad Kristiansen, 2312 Ottestad

KONTROLLKOMITÉ

Jofrid Torland Mjåtveit, 4365 Nærbø
* Tor Helberg Sivertsen, 9372 Gibostad
Anders Røflo, 7670 Inderøy

Vararepresentanter:

1. Margunn Nummedal, 2822 Bybura
2. Mari Trosten, 9845 Tana

VALGKOMITÉ

Valgkomiteens medlemmer velges for 4 år om gangen. Vararepresentanter er personlige og velges for ett år.

* Bjørg Irene Alseth, 7100 Rissa
Sigrunn Bakken Lerhol, 2975 Vang i Valdres
Rune Haugland, 4346 Bryne
Morten Mortensen, 8980 Vega

Vararepresentanter:

Nord: Viggo Myhre, 9740 Lebesby
Midt: Anne Sundli, 7288 Soknedal
Sørvest: Kjell Paulen, 6826 Byrkjelo
Øst: Guri Skrindsrud, 2940 Heggenes