

Årsberetning og regnskap 2022

Geno SA morselskap
Geno konsern



Hilsen fra administrerende direktør, Kristin Malonæs

Uro preget 2022 og preger inngangen til nytt år. Åpningen av samfunnet etter pandemien ble vekslet inn med Russland sitt angrep på Ukraina, ustabilitet i energimarkedene, global knapphet på råvarer og innsatsfaktorer, sterk prisstigning på en rekke varer og påfølgende rentehevinger. Følgene av uroen er at land som deler verdier som mangfold, ytringsfrihet og demokrati finner sammen, og avstandene til totalitære regimer blir større. Med dette bakteppet har norsk melkeproduksjon stått i et krevende 2022, med kostnadsøkning på 30% hva gjelder innsatsfaktorer og energi de siste 2 årene, uten at melkepris og inntektssiden har kompensert for dette. Melkeprisen i Europa og USA har imidlertid økt gjennom 2022, og både amerikanske og europeiske melkeprodusenter rapporterer om tidenes beste resultat. For oss i Geno er det viktig å belyse denne problemstillingen inn i årets Jordbruksforhandlinger.

Geno står ved et veiskille ved at det norske markedet er i svak tilbakegang. Tine Råvare har meldt om mindre behov for melk i 2023. Bakgrunnen er at det norske melkeforbruket faller og import og grensehandel har tatt seg opp igjen etter pandemien. Geno sin strategi for å møte dette er jobbe for å opprettholde vår konkurransekraft i det norske markedet og vokse i internasjonale markeder.

Globalt går det en klar trend mot bruk av kjønnsseparert semin på de beste melkekuene, og kjøttfesemin på de som skal utrangeres fra melkeproduksjonen. Dette gir best økonomi for bonden. Vi forventer tilsvarende utvikling i det norske markedet, og møter dette med å levere svært gode drektighetsresultater fra felt på vår REDX, og ved å tilby attraktiv kjøttfegenetikk sammen med våre partnere.

I Geno jobber vi hver dag for at vi skal levere best mulig på den norske og internasjonale melkeprodusentens behov for lønnsom og bærekraftig genetikk, gjennom vårt avlsarbeid på NRF. Det er med stor tilfredshet at vi legger bak oss et år hvor den genetiske fremgangen på NRF er større enn noen gang. Dette er svært viktig for oss i konkurransen om å være verdensledende innenfor genetikk på rødrasene. Styret vedtok i desember et revidert avlsmål for NRF, med noe mere vekt på mjølk og jureksteriør. Justeringene er gjort med basis i tilbakemeldinger fra våre eiere, og for at vi skal levere god kunde verdi til norske og utenlandske melkeprodusenter også fremover. Våre store forskningsprosjekter innenfor metanutslipp og føreffektivitet hos NRF vil bidra sterkt til NRF sin posisjon innen bærekraftig matproduksjon.

Året 2022 ble et år i omstillingens tegn for Geno. Prioriteringer ved inngangen til året var å styrke Forsyningskjeden slik at vi kunne produsere produkter med riktig kvalitet, styrke de digitale utviklingsløpene i Geno, for å effektivisere driften og styrke kundeopplevelsene, samt styrke det internasjonale salgsteamet med ressurser slik at vi lykkes med veksten internasjonalt. Som det fremgår av denne årsberetningen, har vi lykkes svært godt med å levere på kvalitet og salget internasjonalt økte med 80% sammenlignet med 2021.

Parallelt med styrking av disse tre områdene, hadde Geno behov for å redusere driftskostnadene. Det ble gjort en omfattende og svært god jobb av samtlige ansatte for å gi innspill til varige kostnadsreduksjoner som har gitt oss effekt ved inngangen til 2023. Samtidig ble det jobbet med å omstille, effektivisere og ta ned ressurser. Det har vært krevende for både ansatte og ledere i selskapet, men nødvendig for å sikre en riktig plattform for Geno sin konkurransekraft fremover.

Geno satser globalt for å sikre fortsatt høy genetisk fremgang på NRF. Kostnadene knyttet til avl er høye og økende. Geno er helt avhengig av vekst i det globale markedet for å finansiere avlsarbeidet videre. Globalt har vi budsjettert med en vekst på 40% i omsetningen sammenlignet med 2022.

Veksten skal hovedsakelig komme i eksisterende markeder. Sentralt for Geno Global i 2023 blir også etablering av datterselskap internasjonalt.

2023 blir det året hvor fleksibel dyreflyt skal realiseres i sin fulle form, ved at karantenen sør for Øyer skal stå ferdig før påske og enkeltbinger til oksene på Store Ree skal stå ferdig 1. november. Bygging av 4000 m² nytt fjøs, sammenkobling og ombygging av eksisterende fjøs er et stort og viktig prosjekt for oss å lykkes med for bedre HMS for de ansatte, bedre dyrevelferd og økt lønnsomhet i driften vår. Fleksibel dyreflyt gjør at vi kan starte seminproduksjon på stadig yngre okser, som igjen bidrar til raskere genetisk fremgang.

Denne årsrapporten oppsummerer de viktigste tingene vi har jobbet med og resultatene som er oppnådd i året som har gått. Jeg er stolt av hele det flotte Geno teamet som har lagt ned fremragende innsats og gode prestasjoner i året som har gått! En stor takk til inseminørene som hver eneste dag, 365 dager i året, i all slags vær og forhold, gjør en svært viktig og god jobb for Geno og for at den norske storfebonden skal få kalv i kua og optimalisere sin drift. Jeg vil også takke styret, de tillitsvalgte og verneombudene for konstruktivt og godt samarbeid. Geno har god fart inn i 2023, og vi ser frem en spennende fortsettelse.

Avlsarbeidet på NRF

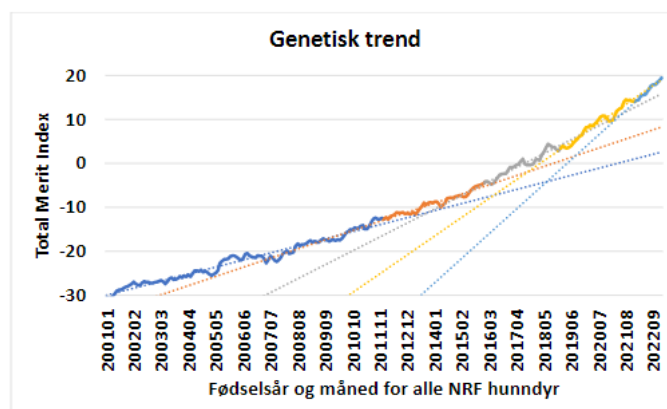
Innavl

Innavlsutviklinga har vært stabil over mange år med en økning på omkring 0,20% per generasjon. Dette er godt innafor grensene på 0,5% -1,0%, som FNs organisasjon for ernæring og landbruk, FAO regner som bærekraftig husdyravl. Vi ser at innavlsøkning for 2022 er enda lavere. Dette kan gir et mulighetsrom til å styrke seleksjonen noe de neste årene. Innavlsøkninga er en funksjon av populasjonsstørrelse og i praksis vil dette si antall eliteokser og slektskapet mellom disse.

Hva/År	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Innavlsøkning /år	0,04 %	0,04 %	0,04 %	0,04 %	0,04 %	0,03%
Innavlsøkning /generasjon	0,21 %	0,21 %	0,20 %	0,20 %	0,20	0,15
Effektiv populasjonsstørrelse (Ne)	239	242	246	250	253	288

Genetisk utvikling

Avlsframgangen målt i samla avlsverdipoeng (TMI) per år har aldri vært større, se figur nedenfor.



For 2022 beregnes den til ca 5,2 indekspoeng per år. Dette nærmer det seg et halvt standardavvik per år. Avlsframgangen har økt med 8% sammenligna med 2021. Det har vært størst framgang på mjølk og jureksteriør, etterfulgt av jurhelse, fruktbarhet, bein, klauv og kjøtt.

Genfrekvensen for kollethet har kommet opp i 24% etter noen år rett under 20%. Vi har aldri hatt større framgang på kollagenetikken.

De letale eller uønska genene, AH1, BTA12_del og BTA8 har hatt fallende genfrekvens over flere år og har kommet ned på et tilnærmet ubetydelig nivå på rundt 2% eller lavere.

For kaseinvariantene har vi økning av den ønskede Kappa-B varianten som gir økt osteutbytte. Dette skjer på bekostning av den uønskede Kappa-E varianten som gi dårligere produktutbytte i meieriprosessering.

I 2022 har vi klart å opprettholde frekvensen av Betakasein-A2. Dette er vi veldig fornøyd med fordi den svært sjeldent er assosiert med Kappa-B. En ensidig seleksjon for Kappa B vi således redusere Betakasein-A2 dersom det ikke gjøres en mot-seleksjon.

Genotyping

Antall gentoyper har falt fra 35.600 i 2021 til 34.200 i 2022.

På hundrysida skyldes noe av nedgangen (1800 dyr) at vi ikke hadde noen markedskampanje med prisreduksjon. Grunnen til at vi ikke ønsket kampanje i 2022 var at vi ønsket så jevn genotyping gjennom året som mulig, slik at logistikken rundt gentotyping skulle fungere optimalt. Dette har vi lyktes med.

Vi har genotypet 400 (5%) flere oksekalver enn i 2021. Dette er ikke intensjon, men det er krevende å beregne hvor mange produsenter som responderer når vi sender ut øremerker for genotyping av seminokseemner. Det må jobbes med å øke responsprosenten i 2023.

I 2022 har vi utvikla og fått produsert ny og forbedra chip for genotyping. Den vil bli implementert første halvår 2023.

Historisk har det vært genotypet en rekke eldre Viking Rød (VR) okser på ulike typer chipper. Vi har i 2022 imputert disse og inkludert dem i rutine GS-beregninger for å øke referansepopulasjonen og sikkerheten på avlsverdiene til dyr som er litt beslekta med VR-okser.

Totalt antall genotypede dyr som inngår i avlsverdberegningene er nå 197.000. Referansepopulasjonen vokser stadig og GS-sikkerhetene for mjølkeegenskapene har steget fra rett over 0,6 i 2016 til rundt 0,8 i dag.

Embryo

Antall innlagte embryo nådde 1.900 i 2022. Dette er en økning på 6%. Alderen på embryoene ved innlegg sank fra 89 til 81 dager. Effektiv logistikk er krevende, men konsentrering av embryoinnleggene til ku-tette områder og satsing på kontrakter med mottaker-besetninger har bidratt til de forbedrede resultatene.

Seleksjonen av embryofødte okser og kviger til øyer har økt. I 2022 utgjorde embryofødte kalver 25% av innkjøpte kalver mot 21% i 2021.

Forskning og utvikling

Nye og forbedrede mjølkemodeller blei tatt i bruk i begynnelsen av 2022. Her korrigeres det bedre for mjølkesystemet som kua har stått i og for krysningsfrodighet. I tillegg utvides maksimalt antall laktasjoner som tas med per ku fra tre til fem.

Med bakgrunn i svært lav avlsverdi for dødfødsler maternalt (far til ku) for 11955 Skadsem, har vi evaluert kalvingsegenskapene og utviklet nye modeller der vi tar hensyn til korrelasjonene mellom dødfødsler, kalvingsvansker, kalvestørrelse og drektighetslengde. Disse vil bli implementert 1. halvår 2023.

Bærekraft - føreffektivitet og metan, er et viktig satsingsområde. Ved utgangen av 2022 er det installert fôrkar for registrering av grovfôropptak i 12 av i alt 15 besetninger og data har begynt å strømme inn. Med bakgrunn i sammenhengen mellom metan og kraftfôr/grovfôr forholdet i rasjonen har vi beslutta å flytte metanmålingsutstyret (Greenfeed) fra eksisterende avtale-besetninger til føreffektivitetsbesetningene for å kunne korrigere for dette. Vi benytter anledning til å takke alle besetninger som har bidratt for en veldig verdifull jobb. Foreløpig resultater fra metan-besetningene viser arvbarhet på metanutslipp på ca 20%.

Bærekraft - fra ord til handling

Kravene fra omverden, medlemmer, kundene, EU, FN og bærekraftsmålene er entydig også i 2022 i forhold til bærekraft. I 2022 startet Geno arbeidet med å sette bærekraftsarbeidet i system. Vi har avdekket sol - og skyggesider tilknyttet den påvirkningen vår virksomhet har på bærekraftsområdet. De ansatte har satt ord på hva bærekraft betyr for dem i deres hverdag. Summen av arbeidet skal føre til en strategi og handlingsplan for bærekraft i Geno.

PRODUKTET VÅRT

Geno bidrar positivt, gjennom forskning og kontinuerlig utvikling av klimakua. Geno bidrar til matproduksjon og selvforsyning i Norge. Geno mener at det er bærekraftig å produsere melk og kjøtt på norske grasressurser, produsert på jord som ikke kan brukes til direkte produksjon av mat til mennesker. Behovet for mat øker i verden, og den norske bonden må også bidra her.

ENERGIBRUK - FORBRUKT OG INNKJØP AV VARER

Geno ønsker en effektiv transport og distribusjon av varer ved minst mulig bruk av fossilt drivstoff. Det vil alltid være nødvendig å planlegge for riktig mengde innkjøp av varer og tjenester, ha riktige samarbeidspartnere og utøve leverandørkontroll. Ett redusert forbruk i alle ledd vil spare tid og penger og vi skal styrke den økonomiske bærekraften. Reduksjon av kostnader vil sikre konkurransekraft og igjen bidra til å styrke marginer.

SOSIALE DIMENSJONEN

For Geno er det viktig å fortsette å bygge videre på en kultur for godt arbeidsmiljø og skape en felles glød for NRF! Et godt omdømme, være en attraktiv arbeidsplass, sikre at Geno beholder viktig kompetanse. Dette vil i sum sikre god kvalitet og kvantitet på produkter og tjenester.

Året 2023 skal vi utforme en handlingsplan med konkrete tiltak for alle enheter i Geno som vil utgjøre Geno sitt arbeid for bærekraft. Arbeidet inkluderer også kravene i åpenhetsloven med risiko og aktsomhetsvurderinger.

Nasjonal virksomhet i eierorganisasjon 2022

2022 var endelig året hvor ting normaliserte seg igjen etter pandemien, og aktiviteten igjen kunne ta seg opp. Allikevel ble årets første markedsuker avholdt digitalt, på grunn av mye usikkerhet i planleggingsfasen før jul. Årsmøtet ble avholdt fysisk igjen, sammen med Norsvin og TYR på Hamar. Når høsten kom var mye tilbake til normalen med deltakelse på messer omkring i landet, og det var alle enige om at var godt. Høstmøtene ble allikevel avholdt digitalt i oktober, da dette var et innsparingstiltak som ble vedtatt i budsjettet, for å redusere kostnader.

Når det gjelder digitale møteplasser for medlemmene våre har vi fortsatt med åpne fagmøter på Teams, to til tre ganger i året. De tillitsvalgte har også hatt anledning til å delta på Teams-møter med styreleder i etterkant av styremøter gjennom året. Vi opplever at de tillitsvalgte setter pris på dette tilbudet, og vi har god deltakelse på møtene. Det blir også gjort opptak som sendes ut i nyhetsbrev for tillitsvalgte.

Blant de medlemsvalgte årsmøteutsendingene (inkl. styret, møteleder og varamøteleder) til Geno er det 19 kvinner og 20 menn. De ansatte har 3 kvinner og 2 menn som årsmøteutsendinger. I årsmøtet er det dermed 50 prosent kvinner.

I styret er det 2 kvinner og 3 menn av de medlemsvalgte og 1 kvinne og 1 mann av de to ansattvalgte, totalt 43 prosent kvinner og 57 prosent menn.

Ved årsskifte var det 7916 medlemmer i Geno SA. Bakgrunnen for økningen i medlemstall fra 2021 er at det er endret måte for fakturering, som førte til flere utsendte fakturaer for medlemskap.

Årsmøtet

Årsmøtet i Geno SA kunne endelig avholdes fysisk igjen, og møtet ble avholdt på Scandic Hamar. Fagprogram og middag ble arrangert sammen med Norsvin og TYR. Geno-utvalgsmøter ble avholdt før lunsj, for hvert område. Første post på programmet etter lunsj var en felles fagdel i plenum, med tema «Husdyrproduksjon i en usikker framtid». Her hadde Geir Langseth fra Felleskjøpet med, samt Ole Nikolai Skulberg fra Nortura, og Olav Eik-Nes i Norsvin, innlegg om sine tanker om framtida. Videre gikk vi hvert til vårt i egne årsmøter. Ingen store årsmøtesaker utenom det vanlige dette året. Generaldebatten var god, med mange på talerlista og gode temaer. Heller ingen store endringer blant de tillitsvalgte, og styret ble gjenvalgt etter valgkomiteens innstilling.

I år ble prisene som deles ut på årsmøtet, delt ut før møtet ble avsluttet for dagen, siden det var felles middag på kvelden. De som mottok priser, var:

Avlsstatuett 2021: 12172 Dynjo. Oppdretter Anne Bakke Handeland og Frode Handeland 5550 Sveio. Oksen hadde en avlsverdi på 50 ved første avlsverdiberegning i 2022.

Eksportpris 2021: 11876 Alm. Oppdretter Margunn Nummedal og Harald Børstad, 2822 Bybrua.

Nortura sin kjøttpris 2021: 12174 Langgard P. Oppdretter Ida Nymoen og Ole Gjermund Nymoen, 2420 Trysil.

Geno sin pris for beste embryokvige 2021: 80286 Caisa med oppdretter Iver Tyldum, 7877 Høylandet.

Alle prismottakere, bortsett fra Iver Tyldum, var til stede i årsmøtet og mottok prisen.

Digitalt valg

Digitalt valg av årsmøteutsendinger ble for fjerde gang gjennomført i november 2022. Valgperioden gikk fra 16.november til 1.desember. Det ble sendt ut totalt tre e-post om valget, samt to SMS til alle

medlemmer om valget. Resultatet ble 18% deltakelse, en nedgang på 7% fra fjorårets valg. Vi får gode tilbakemeldinger på at valget gjennomføres digitalt, men det kan jobbes for å få bedre valgdeltakelse.

Område	Antall stemmeberettigede	Antall avgitte stemmer	Prosent per område
Nord	743	170	22,9%
Midt	2136	347	16,3%
Sørvest	2477	331	13,4%
Øst	2142	293	13,7%
Totalt	7498	1141	15,2%

Styret

Styret i Geno SA hadde 14 styremøter i 2022, hvorav fire av møtene var ekstraordinære, altså utover oppsatt møteplan. Ni av møtene ble avholdt digitalt på Teams, og fem av møtene ble avholdt fysisk. Styret blir fortløpende orientert om den økonomiske utviklingen i Geno SA og Geno konsern gjennom månedlige økonomirapporter, samt jevnlig driftsrapporter som beskriver ulike sider ved driften.

Styret hadde 112 saker til behandling i beretningsåret. To av hovedsakene var omstillingsprosess av Geno SA, med nedtak av kostnader og nedbemanning, og vedtak om bygging av nytt oksefjøs på Store Ree.

Styret gjennomførte i oktober en studiereise til Ruthin i UK. Det var da 3 år siden styret i Geno var på reise utenlands sist. Formålet med reisen var å hente kunnskap og inspirasjon i forhold til krysningsmarkedet internasjonalt, møte kunder som bruker NRF i krysningsprogram i sin besetning. Samt få informasjon om hvordan ABS, som er Geno sin hovedpartner internasjonalt, driver sitt avlsarbeid, optimaliserer produksjonen på oksestasjonen, hvordan de jobber i markedet og hvordan de ser på et partnerskap med Geno fremover. Det ble en vellykket reise som ga mye kunnskap og inspirasjon til Geno sin videre utvikling.



Styret i Geno SA på besøk hos Evans ved Kilford Farm, Ruthin, UK i oktober. Til høyre Philip Dobson fra Genus ABS.

Nye tillitsvalgte

I 2021 var det seks nye årsmøteutsendinger; en fra nord, to fra midt, en fra sørvest og to fra øst. Disse ble samlet til en digital opplæringsdag på Teams 25.januar 2022. En bra dag med gjennomgang av eierorganisasjonen og faglig informasjon.

Administrasjonen avholdt også et seminar for sentralt tillitsvalgte i april 2022, hvor de som velges i årsmøtet fikk en gjennomgang av strategi, økonomi og en plan for hvordan Geno skal nå målene sine for året. Dette for å sikre at alle sentralt tillitsvalgte har et godt utgangspunkt for å ha god oversikt over organisasjonen og jobber mot et felles mål.

Høstmøtene

Høstmøtene 2022 ble avholdt digitalt, som et ledd i innsparingsprosessen Geno har vært igjennom i 2022. Det ble avholdt fire digitale møter, ett møte per eierområde. Vi merket at digitale møter ga dårligere oppmøte, og oppmøteprosenten havnet på 68%. De som var til stede i møtene var aktive, og det ble tatt opp mange viktige temaer. Vi takker for gode møter og engasjerte tillitsvalgte.

I møtene ble det gjennomgått status for Geno, økonomisk og markedsmessig. Styreleder orienterte om byggeprosjektene som pågår, både for nytt kalveisolat og nytt oksefjøs. Avlssjef Håvard Tajet hadde siste hovedtema i møtene, hvor han snakket om økt sikkerhet på genomisk seleksjon(GS), samt oppdatering på status i prosjektene for metan og føreffektivitet.

Produsentlagene

Produsentlagene i Tine er også Geno sine lokallag da vi har felles medlemsorganisasjon. Geno-kontaktene har ansvar for å følge opp Geno sine aktiviteter og saker i lokallaget og gi tilbakemeldinger til Geno. Geno-kontakter følges opp via månedlige nyhetsbrev samt høstmøter og telefonmøter i forkant av årssamlingene. I tillegg har også årsmøteutsendingene en fadderordning for Geno-kontaktene, som en ekstra støtte.

Geno-utvalgene

Det er også i år avholdt mellom tre og fire møter per Geno-utvalg. Utvalgene diskuterte aktuelle saker i organisasjonen, og andre saker som er aktuelle for eget eierområde. Oppfølging av Geno-kontakter er en viktig oppgave, spesielt inn mot høstmøter og årssamlinger. I løpet av 2022 har arbeidet med å bruke Geno-utvalgene i større grad fortsatt.

Buskap

Tilgangen på stoff til Buskap har også dette året vært meget god. De åtte utgivelsene i 2022 har til sammen vært på 980 sider. Det er 20 prosent flere sider enn for fem år siden. Annonseinntektene har også utviklet seg positivt i et år vi trodde kunne blir litt vanskelig. Selv om det foreløpig er beskjedne summer sammenlignet med det trykte bladet, utvikler annonseinntektene for Buskap-nettet seg også positivt. Antall besøk på buskap.no har i 2022 ligget på 15 000 pr. måned.

Driften av Geno SA 2022

Geno sitt hovedkontor er på Hamar, det er anlegg og kontorer i Norge på Stange, Lillehammer, Klepp, Trondheim, Ås og Øyer. Sædsalget i Norge var på 403.897 doser og av dette er 329.366 NRF. I Norge ble det solgt 42.322 doser med SpermVital, det var en nedgang på 12 prosent i forhold til 2021. SpermVital utgjorde 11,6 % av salget. Salget av kjøttfesæd har økt til 49.327 doser som er en økning på 12 prosent. Det er spesielt salget av Angus-sæd som har økt betydelig. Det er solgt 22.126 doser med kjønnsseparert sæd som er en økning på 17 prosent av dette er 11631 REDX™ (kjønnsseparert NRF) en økning på 32%i forhold til fjoråret.

Salg:	2022	2021	2020	2019
Antall doser NRF	329 366	353 910	375 006	374 500
Antall doser SpermVital	42 322	42 322	45 350	46 600
Antall doser kjøttfesæd	49 327	43 821	44 400	38 400
Antall doser kjønnsseparert	22 126	18 800	18 500	13 500
Antall doser REDX	11 631	8 800	7 500	7 500
Salg:	2022	2021	2020	2019
Totalt antall solgte doser per år	403 897	431 874	441 400	436 000

Semintilslutningen har vært stabil dette året og endte ved årets slutt på 86,6 prosent. Geno som forhandler SenseHub sammen med OSID har hatt rekordsalg dette året på 240 anlegg.

Arbeidet med å utvikle digital storfeskole på fruktbarhet og avl har fortsatt. Fem moduler er nå ferdig og legges ut for salg til medlemmer i Geno sin nettbutikk. Vi har fått bevilget penger fra Nasjonale tilretteleggingsmidler til utvikling av dette tilbudet. Inseminørene har fått tilgang til alle oksevalg direkte på sin terminal, og de har fått tilgang til selv å kunne rette opp feil i inseminasjonsdata. Det er gjennomført åtte digitale fagmøter for inseminørene. Det har vært arrangert seks markedsuker. Tre digitale på starten av året og tre fysiske i siste halvdel av året. Vi har prøvd oss med litt større nedslagsfelt for disse møtene. En mer målrettet evaluering av markedsukene vil bli fortatt i 2023 for hele tiden å arbeide mest mulig målrettet og treffe flest mulig produsenter. En suksess ble gjennomført på Farris Bad i november – et Geno kurs for 70 kvinnelige produsenter under tittelen «fra GS til fødsel – ta kontrollen».

Sædruter og inseminasjon har gått som planlagt hele året. Slakteriene har vært stengt for kurs deler av året, men vi har vært heldige og fått gjennomført alle kurs i forhold til planen. Seminorganisering krever mer og mer ressurser da vi stadig har nye områder der veterinærvaktordningen ikke fungerer og vi står uten inseminasjonsvakt på helgene. Ny modell for avregning av kjøring er prøvd ut i 2022 og etter planen skal ny modell iverksettes andre halvår 2023.

Gjennom 2022 var det gjennomsnittlig 245 medarbeidere i Geno konsern, tilsvarende 177,2 årsverk. Tallene er gjennomsnittlig antall ansatte og årsverk på årsbasis, og fordeler seg som vist i tabellen under.

Gjennomsnittlig antall ansatte i Geno SA og Geno konsern i 2022

	Antall ansatte 2022	Antall årsverk 2022	Antall ansatte 2021	Antall årsverk 2021	Antall ansatte 2020	Antall årsverk 2020	Antall ansatte 2019	Antall årsverk 2019
Administrasjon og forskning	62	56,9	64	56,9	54	45,8	48	43,1
Produksjon, logistikk og distribusjon	59	51,7	55	44,1	46	39,6	44	38,9
Midlertidig ansatte/vikarer	11	2,2	19	5,4	24	6,6	10	3,8
Seminteknikere over halv stilling	49	39,5	58	45,7	56	47,7	60	49,0
Seminteknikere under halv stilling	43	10,3	41	7,4	40	6,1	35	6,1
Sum ansatte Geno morselskap	224	160,6	237	159,5	220	145,8	197	140,9
Daglige ledere og ansatte i datterselskap *	21	16,6	21	15,1	22	15,2	19	17,8
Sum Geno konsern	245	177,2	258	174,6	242	161	216	158,7

- Datterselskap herer SpermVital AS og Xsires
 - SpermVital: 15 ansatte / 11,95 årsverk
 - Xsires: 6 ansatte / 4,65 årsverk

Geno SA er medlem i Trainee Innlandet, men har i beretningsåret ikke hatt noen traineer. Genos økonomi og de kostnadsreducerende tiltakene som er iverksatt gjennom 2022 gjør det utfordrende å ta inn nye traineer i 2023, men dette er en god rekrutteringsarena Geno fortsatt ønsker å benytte aktivt framover. Geno har også et godt samarbeid med NAV og arbeidsinkluderingsbedriftene MjøsAnker og Bragd Utvikling, der vi tar imot personer som av ulike årsaker har falt utenfor arbeidslivet og som trenger arbeidstrening og -utprøving med tanke på å komme tilbake i arbeid. I 2022 har vi hatt to personer inne på slike tiltak, og den ene har blitt fast ansatt.

Bedriftsdemokrati og arbeidsmiljø

Konsernutvalget, som består av de tillitsvalgte i Geno, en representant fra datterselskapene, samt representanter fra arbeidsgiver, har hatt 11 møter i beretningsåret. Årsaken til det høye antallet møter i 2022 er arbeidet med omstillingsprosessen i Geno. Dette var en prosess som krevde mye av både arbeidstaker- og arbeidsgiversiden. Selv om prosessen var krevende opplevde vi at samarbeidet med de ansattes representanter var godt og konstruktivt, og det ble bl.a. jobbet veldig godt med å finne kostnadsreducerende tiltak før vi gikk videre med å se på bemanningen.

Av øvrige saker som er behandlet kan bl.a. trekkes fram årsberetning og årsregnskap, skiftplan for ny 3-skiftsordning med nattskift for kjønnssepareringslaboratoriet, innføring av fellesferie for deler av produksjon, revidert lønnspolitikk, HMS-opplæring, sykefravær, julegave til TV-aksjonen og resultatet av medarbeiderundersøkelsen.

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har hatt 5 møter i beretningsåret. Av saker som har blitt behandlet kan bl.a. nevnes 3-skiftsordning på kjønnssepareringslaboratoriet, likestillingsredegjørelsen, resultatet av medarbeiderundersøkelsen, sykefravær, handlingsplan med og bruk av bedriftshelsetjenesten (BHT), ulykker og skader, HMS-mål, byggesaker, varslingsrutiner, vernerunder, årsrapport BHT, årsrapport AMU og omstillingsprosessen i Geno.

Det ble registrert 30 saker knyttet til HMS i CRM- og avvikssystemene i 2022. To av sakene er fortsatt åpne, da korrigerende tiltak innebar bestilling av utstyr som ikke er levert ennå. Ingen av de rapporterte hendelsene har medført alvorlige personskader, men i enkelte tilfeller kunne det

resultert i det. Det er viktig å presisere at også mindre skader selvfølgelig er uønsket i Geno. Det vil derfor fortsatt være fokus på HMS og sikkerheten for våre medarbeidere framover, og det blir fokus på å rapportere avvik og forhold *før* de resulterer i faktiske hendelser. Målet er å få til forbedringer for å unngå at uønskede hendelser oppstår.

I 2022 er det anskaffet et nytt forbedringssystem der vi skal registrere og følge opp alle HMS- og kvalitetsavvik, samt få inn forbedringsforslag. Systemet er tatt i bruk, men implementeringsarbeidet har blitt noe forsinket grunnet omstillingsprosessen og endring i oppgaver. For å sikre at systemet brukes aktivt og at vi skal få til en ytterligere forbedring av HMS- og rapporteringskulturen i Geno, blir det jobbet videre med informasjon og opplæring innen dette området første del av 2023.

Sykefravær

Det totale sykefraværet har i beretningsåret vært 6,3 % for Geno SA. Langtidsfravær over 8 uker var på 3,38 %. Det er kun en meget liten andel av fraværet som har vært direkte arbeidsrelatert, blant annet som følge av omstillingsprosessen. Det jobbes aktivt med lederne for å få til en god oppfølging av sykmeldte medarbeidere for at disse skal komme raskest mulig tilbake i arbeid.

I SpermVital AS var det totale sykefraværet 8,7 %. Langtidsfraværet var på 7,24 %. For Xsires var det totale sykefraværet 1,36 %.

Likestilling og diskriminering

Geno er en multikulturell bedrift med ansatte med mange ulike nasjonaliteter. Som et ledd i arbeidet *for* likestilling og *mot* diskriminering har vi i 2022 valgt å fokusere på kriteriene graviditet, foreldrepermisjon og omsorgsoppgaver innenfor områdene lønns- og arbeidsvilkår, tilrettelegging og arbeidsmiljø. Gjennom intervjuer av / undersøkelse overfor utvalgte medarbeidere har vi foretatt en enkel kartlegging av mulig diskriminering og forskjellsbehandling ved graviditet, permisjon ved fødsel/adopsjon og omsorgsoppgaver. Kartleggingen viser at de ansatte generelt føler seg godt ivaretatt og at leder har lagt godt til rette i forbindelse med graviditet, foreldrepermisjon og ivaretagelse av omsorgsoppgaver. Ingen av de intervjuede medarbeiderne rapporterte om noen form for diskriminering eller trakassering.

Mulige forskjeller i lønn mellom kjønn ble kartlagt i 2021, og da denne ikke viste noen tegn til forskjellsbehandling på lønn avhengig av kjønn, blir ny kartlegging av dette gjort i 2023.

I 2022 hadde Geno totalt 17 stillingsutlysninger (20 stillinger) – 13 eksterne og 4 interne. Et flertall av stillingene som ble lyst ut eksternt ble i tillegg først lyst ut internt. Det var totalt 222 søkere til de utlyste stillingene – 122 kvinner (55 %) og 100 menn (45 %). Det ble ansatt totalt 19 personer, 10 kvinner og 9 menn. To stillinger (systemutvikler og embryoveterinær) er det foreløpig ikke foretatt ansettelse i, grunnet manglende kvalifiserte søkere.

Spørsmål om trakassering og annen krenkende adferd ble for første gang inkludert i medarbeiderundersøkelsen for 2022. Fem medarbeidere svarte at de har blitt utsatt for dette. Det er fem for mange, men foreløpige analyser tilsier at det ikke anses å være noe utstrakt problem med krenkende adferd blant kollegaer i Geno.

For ytterligere detaljer om aktivitets- og redegjørelsesplikten vises til den vedlagte likestillingsredegjørelsen.

Geno Training Academy

Geno Training Academy (GTA) er det overbyggende navnet for utvikling og opplæring av medarbeidere i Geno. Koronapandemien har gjort at flere moduler måtte utsettes, da vi i liten grad har hatt anledning til å møtes fysisk på tvers av faglige hjem, geografi og ulike funksjoner. Vi har utviklet en e-læringsplattform der vi bl.a. nå gjennomfører IT-sikkerhetskurs for nyansatte, samt at vi også har utviklet et kurs rettet mot medlemmene våre; Storfeskolen – Cand.KU. I 2023 vil vi fokusere på å 'blåse liv' i GTA igjen, og vi vil vurdere hvilke kompetansebehov og fagområder som best kan dekkes gjennom e-læringsplattformen i GTA.

Etiske retningslinjer

Konsernet har etiske retningslinjer som skal sikre at Geno sin aktivitet gjennomføres innenfor rammen av offentlig lovverk og etiske regler i næringslivet. Med etikk forstår vi de normer og regler som må etterleves for at fellesskapsverdier skal kunne realiseres. Samvirkeprinsippene legger til grunn at i tillegg til å fokusere på medlemmenes behov, arbeider samvirkeforetakene for en bærekraftig utvikling av samfunnet.

Som en samvirkebedrift som blant annet forvalter offentlige midler, er Geno-konsernets virksomhet spesielt avhengig av tillit fra ansatte, kunder, leverandører, myndigheter og samfunnet for øvrig. Tillit er ikke noe en kan beslutte å ville ha eller kreve, men noe en gjør seg fortjent til – hele tiden. Derfor må vi i vår virksomhet opptre med aktsomhet og redelighet.

Følgende forhold er omtalt i Geno-konsernets etiske retningslinjer:

1. Verdier og kultur
2. Konkurransen og korrupsjon
3. Gaver, lån og representasjon
4. Bestikkelser og påvirkningshandel
5. Habilitet – diskriminering, dyrevelferd og eiendommer/driftsmidler

Geno vil i 2023 gjennomføre tiltak for å øke bevisstheten hos medarbeiderne om de etiske retningslinjene. Det planlegges dilemmatrening og gruppediskusjoner for å øke både kjennskapen til retningslinjene og hvordan de skal tolkes og anvendes.

Miljørapportering og påvirkning på ytre miljø

Utslipp fra produksjonsanleggene, inkludert stoffer som kan innebære miljøskader, er innenfor de kravene myndighetene stiller. Konsernets virksomhet er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg. Konsernet er opptatt av hvordan man påvirker ytre miljø og har fokus på dette arbeidet, eksempelvis gjennom de nevnte prosjektene med føreeffektivitet og metan for å hensynta miljø.

Kvalitetssikring

Geno er per i dag sertifisert etter NS-EN ISO 9001:2015. Det er besluttet at sertifiseringen ikke skal fornyes når gjeldende sertifikat utløper i januar 2023. Bakgrunnen for dette er at det er både kostnads- og arbeidskrevende å opprettholde sertifiseringene, og når ingen krever at vi er sertifisert velger Geno i stedet å jobbe med kvalitetssikring av prosesser og vårt arbeid på andre måter. Vi skal fortsatt fokusere på kvalitet, og skal fortsatt benytte egnede systemer for å sikre våre prosesser. Vi kan imidlertid nå velge å fokusere primært på det som gir oss mest verdi i kvalitetsarbeidet.

Salg

Antall solgte sæddoser i Norge i 2022 var 403 897 mot 431 874 i 2021. I Geno Global ble det solgt til det internasjonale markedet 398 993 doser NRF mot 300 471 doser i 2021. Totalt antall solgte doser i Geno Global med datterselskaper ble 448 000. Totalt antall solgte sæddoser i 2022 ble 852 000 en økning på 75 000 doser.

Tilskudd og ekstern finansiering

I 2022 fikk Geno kr 9,3 millioner i støtte til faglige tiltak gjennom midler fra Omsetningsrådet. Av dette er 30 prosent trukket inn per kg kjøtt og 70 prosent per liter melk. Disse midlene benyttes målrettet for å styrke avlsarbeidet. Over jordbruksavtalen ble det i 2022 bevilget kr 22,4 millioner til utjevning av kostnadene med inseminering for å kunne holde en lik pris på inseminering i hele landet. Utjevningsbehovet er størst i Trøndelag og Innlandet. Tilskudd bl.a. fra Norges Forskningsråd, Skattefunn, Innovasjon Norge utgjør kr 13,2 millioner. Til sammen er det ytt tilskudd på kr 55,1 millioner i Geno konsern i 2022.

Datterselskaper og investeringer

Geno Global konsern har et årsunderskudd på kr 2,7 millioner. Geno Global har til sammen kjøpt varer fra Geno for ca kr 28,9 millioner. I 2022 er verdien av Xsires BV i Nederland nedskrevet i Geno Global AS med kr 5,4 millioner, til bokført verdi. Xsires har et årsoverskudd på kr 0,1 millioner i 2022. Geno eier direkte og indirekte 56 prosent av Cryogenetics AS. Geno sin andel av årsresultat fra Cryogenetics konsern utgjør kr 1,9 millioner. SpermVital AS har et årsoverskudd på kr 0,7 millioner.

Regnskapet

Konsernresultatet for Geno SA viser et årsoverskudd på kr 6,4 millioner etter skatt. Resultatet for Geno SA viser et årsoverskudd på kr 6,6 millioner. Geno sitt regnskap er gjort opp under forutsetning av fortsatt drift. Årets overskudd foreslås tillagt egenkapitalen. Styret bekrefter at årsberetning og regnskap gir en rettvise oversikt over Geno SA og konsernets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Selskapets og konsernets egenkapital er for Geno SA morselskap 53 % og for Geno SA konsern 46 %.

Framtidig utvikling

I strategiplanen legges det opp til vesentlig økt salg internasjonalt, sammen med tilpasninger til utvikling i det norske markedet. Med økt salg av kjønnsseparerte doser forventes salget av ordinære doser å reduseres. SpermVital-teknologien forventes å gi økte inntekter i flere markeder framover og internasjonalt salg utgjør nær 60 %. Kunders laboratiemedarbeidere er nå trent slik at de kan fryse sæden selv med SpermVital teknologi. I tillegg arbeides det nå med å lansere en KIT-løsning. Etterspørselen etter kjønnsseparert sæd øker og Geno har med investeringer i kjønnssepareringsteknologien Intelligen lagt til rette for å være leveransedyktige med god kvalitet både nasjonalt og internasjonalt. Tilbakemeldinger fra markedene i USA og England er at det skjer et betydelig skift i etterspørsel etter kjønnsseparert og nye større besetninger etterspør oftest kun REDX™.

Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter og driftsresultat

Forskjellen mellom kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter og driftsresultat skyldes i hovedsak avskrivninger, økning i kundefordringer og økning i leverandørgjeld.

Finansiell risiko

Selskapet er i liten grad eksponert for finansiell risiko, men Geno Global, SpermVital og Cryogenetics er utsatt for valutarisiko. Målsettingen er å avdempe den finansielle risikoen i størst mulig grad. Distribusjonsavtalen med ABS medfører mindre finansiell risiko gjennom færre investeringer i datterselskaper.

Markedsrisiko

Selskapet er eksponert for endringer i rentenivået, da selskapets gjeld har flytende rente. Videre kan endringer i rentenivået påvirke investeringsmulighetene i framtidige perioder. Det er også usikkerhet forbundet med klimafokus i samfunnet, forbrukertrender og melk og rødt kjøtt sin status.

Kredittrisiko

Risikoen for tap på fordringer er vurdert som lav for det nasjonale markedet, men er større for internasjonale markeder. Det er ikke inngått avtaler om motregning eller andre finansielle instrumenter som reduserer kredittrisikoen for Geno. Avsetningen til tap er på kr 1,8 million i Geno SA per 31.12.22.

Likviditetsrisiko

Geno SA vurderer likviditeten i selskapet som god. Det er en langsiktig kassekreditt i SpareBank1 Østlandet med ramme 50 millioner, samt langsiktig lån på kr 58,5 millioner. Pr 31.12.22 er det benyttet kr 8,1 millioner av kassekreditten.

Styre og ledelsesansvarsforsikring

Det er tegnet styre og ledelsesansvarsforsikring for inntil kr 40 millioner. Dette gjelder erstatningsansvar for skade på tredjemanns person, ting eller formueskade.

Digital satsning

Dette er året da Geno går fra organisering rundt prosjekter til organisering rundt produkter. I løpet av året har det kommet på plass en avdeling med produktledere. Gjennom produktlederne skal vi sikre at vi fokuserer utviklingskraften vår på de riktige oppgavene, sett fra eiere, kunder og brukers perspektiver.

Det er tre hovedområder hvor det er satt på produktledere:

- Interne Geno
- Digitale kunde
- Avl og genetikk

Det er utarbeidet en metodikk for hvordan det skal systematisk hentes inn kunde- og brukerinnsikt, som igjen danner grunnlag for prioriteringer i de forskjellige områdene. Produktlederne skal kontinuerlig koordinere sine innsatser på tvers av områdene.

Det er lagt ned en stor jobb med å lage et forslag til et digitale og teknologisk målbildet som skal sette retning og forankre digital satsning i organisasjonen. Dette arbeidet videreføres inn i 2023 hvor det vil forankres hos ledere, ansatte og styret.

Videre er det opprettet en arkitekturgruppe som skal engasjeres i alle anskaffelser og endringer av applikasjoner og systemer. Gruppen har ansvaret for at det gjøres gode valg rundt teknologi, og har ansvaret for helhetstenkning rundt våre digitale løsninger.

Nytt kundesystem

Det ble i 2022 startet et arbeid med et nytt system for kunderelasjoner (CRM) for Geno. Her er det tatt i bruk Microsoft Dynamics 365. Arbeidet i Dynamics 365 utføres av Tietoevry, og interne tilpasninger utføres av både team interne Geno og team avl og genetikk. Det nye systemet har fått navnet "Geno kunde" for den norske medlemsorganisasjonen, og "Geno customer" for Geno Global. Geno Global har allerede tatt i bruk "Geno customer", og det arbeides for at første versjon av Geno kunde for den norske medlemsorganisasjonen kan tas i bruk i løpet av første halvdel av 2023.

Interne Geno

I samarbeid med Dyrehelseportalen har vi gjort et stort arbeid for å gi inseminører og veterinærer muligheten til å rette sine egne data. Det har vært jobbet mye internt i Geno for å tenke nytt rundt arbeidsprosesser og datautveksling, for at dette skal gå mest mulig av seg selv. Dette arbeidet har ført til betydelig reduksjon i samtaler for kundesenteret med påfølgende manuell jobb for å rette data.

Det har vært en del fokus på automatisering av funksjoner. Her utnytter vi ny teknologi og muliggjør at andre faglige hjem kan kjøre sine prosesser uten at TDA trenger å gjøre en manuell jobb. Videre har vi løftet en del dataflyt fra gamle teknologier over på nye moderne løsninger. Det er også jobbet med å sentralisere datatilgang for eksterne, samt å få standardisert hvordan disse kobler seg opp mot Geno.

Hele Agresso-miljøet er oppgradert til nyere versjon. Dette har vært en kompleks oppgave som interne Geno har håndtert svært bra. Ingen store feil eller mangler i etterkant, og brukerne merket ikke veldig mye til hele oppgraderingen som var svært omfattende.

Det er innført et nytt avvikssystem (Avvik.com). Dette er kjøpt inn som standard hyllevare fra Nettsenteret AS.

Informasjonssikkerhet

Det arbeides godt med informasjonssikkerhet og i løpet av 2022 har vi fått alle ansatte, inseminører og eksterne konsulenter over på 2-faktor autentisering. Dette er et veldig virkningsfullt tiltak når det gjelder å heve sikkerheten for at våre data og systemer ikke blir utnyttet av ondsinnede.

Det er videre strammet inn sånn at muligheten for å jobbe med Geno informasjon på maskiner utenfor Geno's kontroll nå kun kan gjøres i nettleser. Dette er gjort for å unngå at Geno informasjon blir lastet ned lokalt på maskiner hvor Geno ikke har kontroll på sikkerheten.

Avl og genetikk

Det foreligger foreløpig ingen ny avtale om tilgang til data fra ku-kontrollen med Tine og Mimiro. Vi har allikevel startet arbeidet med å hente inn ku-kontroll data (Storfedatabasen) med ny teknologi. Etter et samarbeidsmøte med Mimiro høsten 2022, har det blitt etablert et samarbeid mellom Geno og Mimiro for datautveksling. Dette vil jobbes videre med gjennom 2023, og målet er å være over på ny løsning i løpet av året.

Det er utviklet et nytt grafisk brukergrensesnitt for Geno Avlsplan. Grensesnittet vil bli testet i starten av 2023 og satt i produksjon så fort det er godkjent. Første versjon har samme funksjonalitet som den gamle versjonen, med noen få tillegg. Målet med første versjon var å få oppgradert teknologien bak sånn at det vil være raskere å gjøre endringer i applikasjonen fremover.

Det jobbes med forbedringer av modellene for avlsverdiregning. Her er melkeegenskapene ferdig og satt i produksjon. Videre jobbes det med å hente hjem applikasjoner som har kjørt i Tine sitt miljø. Her er vi godt i gang med Nordic Classification hvor vi henter eksteriørdata inn i vår egen plattform. Det legges også til rette for tettere kobling mellom produksjonsdata (fra sædproduksjonen) og felldata. Foreffektivitets- og metanprosjektene leverer nå data inn til Geno. Disse data gjøres tilgjengelig for FUI, og vil danne grunnlag for nye avlsverdier for NRF i fremtiden.

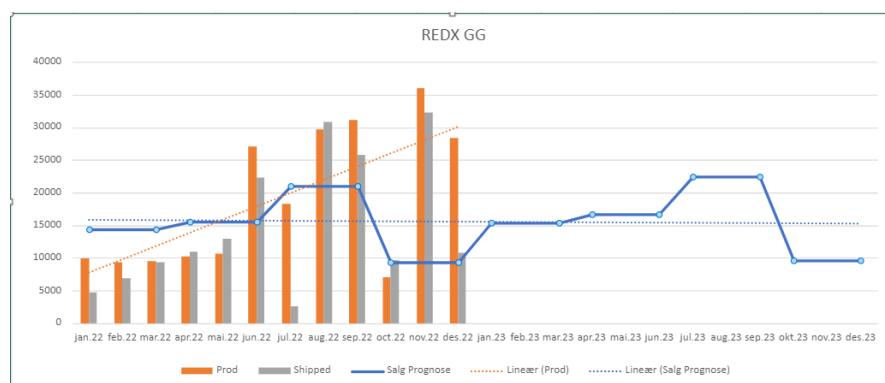
Forsyningskjeden

Dette året har på mange måter vært historisk for forsyningskjeden. Vi har lagt til rette for fleksibel dyreflyt, bygd nytt kalveisolat på Sletten, nytt isolat i bufferfjøsset på Store Ree, utvidet og investert i logistikkavdelingen, vi har historisk gode produksjonsresultater mht volum og kvalitet, vi har produsert våre første IVP embryo, og vi har produsert våre første y-celler.

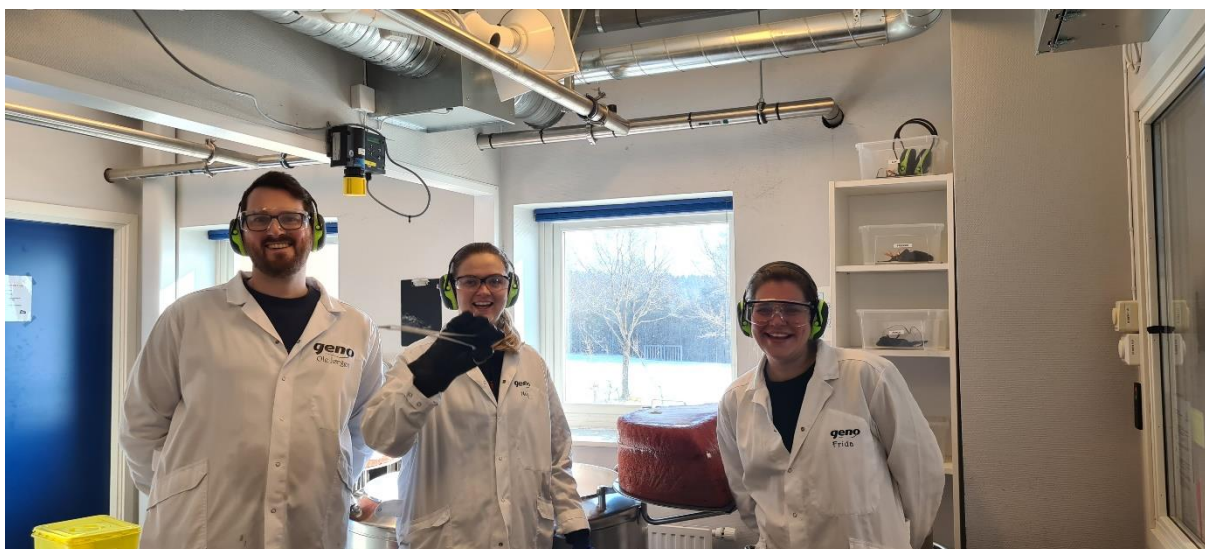
Vi har hatt ei god skogsdrift på Store Ree og utnyttet de historisk høye tømmerprisene. På slutten av året ble det inngått kontrakt om bygging av nytt oksefjøs på Store Ree i 2023. Forsyningskjeden har i løpet av siste året gjennomgått store endringer i bemanning og i ledelse.

Økt produksjon, bedre leveransedyktighet og gode fruktbarhetsresultater

Forsyningskjeden har gjennom Supply Chain Manager jobbet målrettet gjennom 2022 for å sikre vår leveransedyktighet ved å øke fokuset på god planlegging på individnivå for de ulike oksene og et bedre system for sporing av sædkvaliteten.



Figuren viser sammenhengen mellom produserte doser og utsendte doser REDX for Geno Global 2022. Effekt av treskift fra og med juni 2022.



Laboratorieingeniørene Frederik Gjestvang Eder, Åshild Korstad og fagleder Frida Sandvik Våset på konvensjonell lab sørger for god og sikker kvalitet.

Kjønnssepareringslaboratoriet gikk 1.mars over fra 2 til 3 shifts drift. Overgangen til 3 skift har bidratt til en kraftig produksjonsvekst og god utnyttelse av produksjonskapasiteten slik at vi har kunnet betjene den økte etterspørselen til eksport av RedX. Vi har også på slutten av året startet opp med en prøveproduksjon av BeefY (kjønnsseparert Y celler på kjøttfe) for TYR.



1.november 2022 produserte kjønnssepareringslaboratoriet våre første BeefY strå for Tyr. Fv. Laborant Ardian Sinani, laboratorieingeniør Joakim Olsen, Carmen Paduraru, Fredrik Munkelien, Produksjonsleder Bjørn Rønning, laboratorieingeniør Kjetil Johnsen Hauge og fagleder Nina Hårdnes Tremoen er godt fornøyd med første prøveproduksjon.

Styret i Geno har i 2022 vedtatt ny strategi for embryoproduksjonen. Dette vil være vårt kraftigste virkemiddel for å øke avlsframgangen ved å sikre Geno nye gode okser til sædproduksjon. Avlsframgangen i 2022 var rekordhøy, og vi får stadig flere okser i fjøset som er et resultat av vår embryoproduksjon.

I 2022 fikk vi 2028 (1929 fryst) embryo med MOET produksjon (for Multiple Ovulation Embryo Transfer). Vi har også hatt internopplæring innen OPU (Ovum Pick-Up) og IVP i år for å styrke IVP produksjon. IVP står for in vitro embryo produksjon og betyr at vi henter ut egg fra eggstokkene og ta egg videre til IVP lab for modning, befruktning og utvikling på lab. Hele prosessen tar 8 dager. Vi

frøs de første embryoene i 2022 fra IVP lab den 6.oktober. Totalt produserte vi 69 (54 fryst) embryo med denne metoden i 2022.



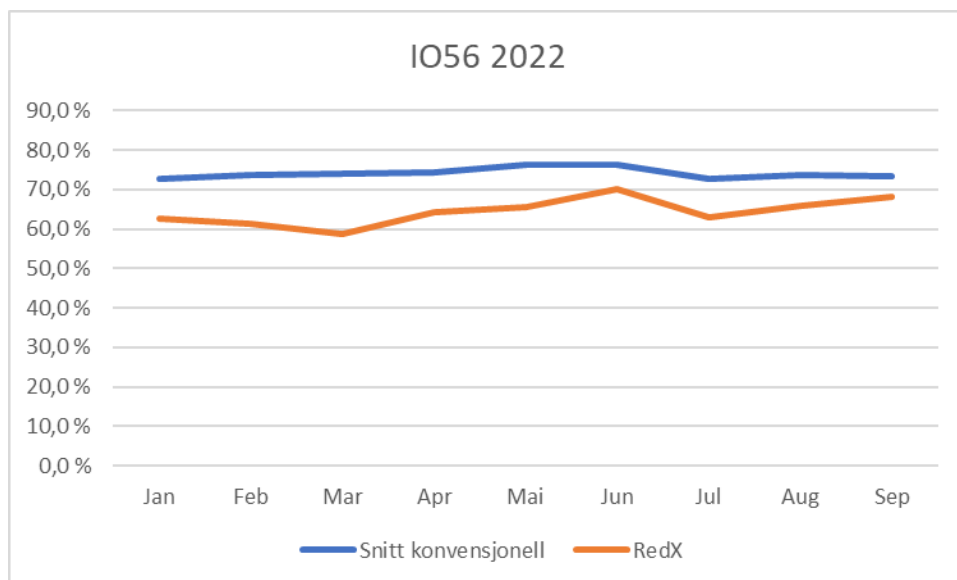
Karolien Desmet har vært ansvarlig for opplæring av både veterinærer og laboratorieingeniører i IVP-teknologien.

Logistikk

Vi har i 2022 hatt en satsing på logistikkavdelingen, ved at produksjonslokalene ble utvidet og det ble investert i ny ventilasjon og ny spilemaskin har kommet i januar 2023. Det jobbes med å gjøre endringer for at lokalet og arbeidet skal gi best mulig arbeidsflyt, med flere ulike tiltak. Lager er nå tilpasset i større grad raskt og hensiktsmessig uttak av doser, og skal kunne skille på ulike type varekategorier. Kortere og mer intensiv ordrebehandling doser/dyr med høy uttaksfrekvens skal sorteres i egnede tanker, og ferdig-telles i langt større grad, slik at ordre raskere kan ferdigstilles med mindre bruk av manuell telling. Det vurderes tiltak for automatisering. Dette er en pågående prosesser som strekker seg inn i 2023. Logistikk prosesserte i 2022 96,4 strå pr nominelle arbeidstime. Økt prosesserings behov må i fremtiden møtes med mer og bedre teknologi.

Forsyningskjeden har økt produksjon og forbedret kvaliteten

Vi kan vise til solide og gode fruktbarhetsresultater for både konvensjonell produksjon og for RedX:



Fruktbarhetsresultatene måles som ikke omløpsprosjenter (IO56), viser at konvensjonell produksjon i snitt de siste fire årene har ligget mellom 72% og 74%. Resultatene fra RedX i 2022 viser at de følger samme årstidsvariasjon og har en fruktbarhet som ligger i snitt 9,8 % under snittet for konvensjonelle doser.

Produksjonsvolum 2022

	2020	2021	2022
Konvensjonelle doser	902.024	837.370	925.616
SpermVital	133.380	115.676	89.218
RedX	102.457	79.066	303.091
BeefY	-	-	1.761
Frysbare embryo	1.470	1.761	1.983
• MOET			1.929
• OPU			54

Jordbruk

Grovfôr til Øyer Testingstasjon og kalveisolat kjøpes etter avtale fra tre lokale produsenter, de benytter 390 daa. På Store Ree driver Geno 669 daa selv, arbeid utføres etter avtale med innleid entreprenør. I 2022 var det følgende fordeling og avling:

327 da	Eng	710 FEm/da
225 da	Hvete	780 kg/da
117 da	Bygg	600 kg/da

Skogbruk

Skogen som Geno har på Store Ree er på 2693 daa. I 2022 var det gode tømmerpriser, og vi har derfor tilpasset oss dette ved å ha en litt større tømmerdrift.

Tiltak	Volum
Flaterydding for å sikre foryngelse	51 daa
Planting	65 daa
Suppleringsplanting	110 daa
Hogst	7254 m3

Det er satt av midler til skogfond (22%), slik at vi sikrer en bærekraftig forvaltning av skogressursene ved bla investering i planting, ungskogpleie og skogsbilveier i kommende år.

Status pr 31.12.2022



	Status pr 31.12.22
Lagervolum logistikk	
• Konvensjonell	1.833.144
• SV	54.506
• RedX	153.098
• Embryo	149
Antall dyr - dyreflyt	
Isolat	
• Kviger	14
• Oksekalver	30
Teststasjon	
• Kviger	30
• Ungokser	108
Avlsstasjon	
• NRF okser	78
• NRF kviger	96
• Kjøttfe	5
• Gamle raser	2
Enger	
• Kjøttfe	11
• Kviger	21

Byggeprosesser

I 2022 gjennomførte Geno endringer som fører til en fleksibel dyreflyt. Innkjøpte kalver blir plassert i nye kalveisolat ved ankomst og etter obligatorisk testing for smittsomme sykdommer oppnår de en høy helsestatus som kreves for å bli overført til avlsstasjon.

Geno bygde i 2022 ett nytt kalveisolat på Sletten i Lillehammer, det ble tatt i bruk i august til innkjøpte kalver. Kalveisolat nummer to er under oppføring og med ferdigstillelse mars 2023. Øyer Testingstasjon ble godkjent som seminstasjon i september 2022 og nå kan okser og kviger kjøres direkte til seminstasjon på Store Ree. Tidligere måtte dyr stå 6 uker i isolasjon på Mæhlum i Ringsaker. Denne aktiviteten ble avviklet i 2022.



De første dyrene er på plass. Hallstein Holen og Tore Andre Torjul Dybbukt gjennomfører den første fôringa i et skinnende nytt fjøs.

I oktober ble det inngått avtale med BRI Landbruksbygg om bygging av nytt oksefjøs på Store Ree. Det blir et skikkelig løft for Geno, og en av de største investeringene Geno har gjort i nyere tid.



Fra venstre: Simon Tobias Kvasnes Reisvaag (Geno), Sigbjørn Karlsen (Geno), Margrete Nøkleby (Geno), Knut Reistad (Byggeråd), Øyvind Schiager (Kluke Agri), Rune Nygård (BRI), Jens Helge Borgen (BRI) og Vegard Schanche (BRI). Foto: Turi Nordengen

I det nye oksefjøsset skal oksene gå i enkeltbinger. Eksisterende fjøs skal også ominnredes til enkeltbinger med gjenbruk av eksisterende innredninger så langt det lar seg gjøre, samt bygges sammen med det nye bygget via en gang. Nytt fjøs får også et sentralt plassert sæduttaksrom, for å effektivisere håndtering av okser mest mulig. Total kapasitet blir 147 oksebinger, inkludert 15 dypstrøbinger for tyngre okser. Det blir også lagt til rette for to velværebinger med dypstrø, slik at oksene får en jevnlig miljøforandring. I tilknytning til nytt oksefjøs etableres det også et nytt fotorom/visningsrom for besøkende.

Internasjonal virksomhet

2022 har vært både et givende og utfordrende år for Geno Global. Økt tilgjengelighet av REDX som følge av økt produksjonskapasitet og eliteokser av topp kvalitet, har gjort at Global har hatt en økning i salg på hele 77%. Geno Global eksporterer nå til 22 land, hvor hovedmarkedene er USA, England og Polen.

Etter at REDX var så å si utilgjengelig i nesten ett år, bestilte hovedmarkedene nesten 100% av de produserte REDX-dosene i 2022. Det var ABS Global sine markeder som ble prioritert å få REDX-dosene på lager (USA, England, Italia, Frankrike og Australia). Der selger vi dosene til produksjonskostnaden til ABS, og vi får en ekstra sum tilbake til Global når dosene er solgt ut til kunde. Marginene her har vært presset i 2022. Mot slutten av året har alle hovedmarkedene rapportert at de har gode lagertall, og for 2023 vil fokuset være å jobbe for å øke salgsmarginene i disse markedene.

Etterspørsel etter REDX fortsetter å øke i hovedmarkedene gjennom året, men totalt ble det solgt mest konvensjonelle doser også i 2022.

SpermVital hadde en liten økning i sitt salg. Nøkkemarkedene for SpermVital er Polen og Sveits.

Geno Global styrket ressursene ved å tilføre 1,5 nye årsverk innen salg og salgssøtte. Joshua Hoffmann, bosatt i Texas, ble ansatt som Regional Sales Manager for Americas, samt at Øyvind Ask Dahl ble ansatt som eksportkoordinator i 50% stilling.

I oktober/november arrangerte Geno Global et Norges-besøk for selgere i ABS. En rekke selgere fra ulike land var representert på turen som startet på Jæren og ble avsluttet på Østlandet. På Jæren besøkte selgerne produsenter med gode NRF-resultater (Joa, Timpelen og Braut). Selgerne fikk også besøke Store Ree, for å se på dyrene i anlegget. Vi fikk i etterkant svært gode tilbakemeldinger fra de besøkende, og turen var et viktig ledd i å bygge relasjoner, kunnskap og trygghet for selgerne til Geno og NRF, slik at vi oppnår økt salg i de globale markedene.



Selgere fra Genus ABS fra UK, Italia og Frankrike hos Lars Braut, sammen med regionansvarlig Cedric Øglænd, marketing Expert Els Olsen og salgsansvarlig for Europa Diego Galli.

Topp 5 eksporterte okser i Geno Global 2022:

Okse	Totalt salg	Markeder:
11690 Roen	3 415 749	Australia, Irland, England, USA, Canada, Mongolia, Kina
12135 Langseth	3 123 156	England, USA, Canada, Italia, Iran, Irland
12114 Hagemoen P	3 087 583	England, USA, Litauen, Canada, Italia, Sveits
12222 NR Skoien	2 854 079	Australia, England, USA, Nederland, Italia
12027 Storflor	2 848 143	Australia, Irland, England, USA, Canada, Nederland, Italia, Frankrike, Portugal, Pakistan

Xsires Crossbreeding, datterselskap i Nederland

Det er krevende tider i Nederland, med økte kostnader på innsatsfaktorer, men størst påvirkning er nye miljøkrav i landet. Antall dyr skal reduseres, og 3000 produsenter skal kjøpes ut. Dette fører til mye usikkerhet i markedet. Dette påvirker naturlig nok Xsires også, da de ser at investeringer på gårdene har stoppet delvis opp, kombinert med at bøndene er konservative i sine kjøpsvaner. Selskapet blir også presset på pris av kunder for å opprettholde kundeforholdet.

Xsires gjorde det totalt sett bra i 2022 til tross for den utfordrende situasjonen i Nederland. De oppnådde en liten økning i omsetningen, og resultatet totalt sett ble positivt for året. De fokuserer på å ha topp genetikk tilgjengelig, og selgerne jobber med å opprettholde gode kunderelasjoner, samt skaffe nye kunder. Ny daglig leder er Robert Jan Poessè, han ble ansatt i 2022 og startet i rollen 1. januar 2023.

Bygge internasjonale nettverk

I 2022 kunne vi endelig møte våre internasjonale nettverk fysisk igjen. Geno Global har deltatt på flere internasjonale messer. I juni var vi tilstede på Women in Food & Agriculture i Frankfurt og på EuroTier i Hannover i november.

SpermVital

Ny salgsrekord for SpermVital

2022 ble et spennende og utfordrende år for SpermVital. Salgsinntektene økte med 10,5% samlet sett. Det positive ligger i at de internasjonale genetikkelskapene økte sitt salg med 28% og disse står nå for 81% av SpermVitals salg.

Salget i Norge gikk noe ned gjennom 2022, men selskapet tar mål av seg til å økte oppmerksomheten omkring SpermVital-sædens fordeler i 2023.

2022 ble det første hele året med ny produksjonsmodell. Tidligere sendte selskapet ut sine egne medarbeidere for å produsere SpermVital-dosene. Dette gav betydelige begrensninger gjennom Covid-epidemien og man gikk da over til å lære opp kundene til å produsere SpermVital-dosene med egne ansatte. Dette resulterte i økt produksjon og økt salg.

Selskapet har også ansatt ny Forskning og utviklingssjef. Marja Mikkola er veterinær fra Helsinki University, Finland. Hun har en PhD fra samme institusjon.



SpermVital i møte med det belgiske selskapet Inoveo under Eurotier-messen i Tyskland.

Marja Mikkola har bred erfaring innen Assisted Reproduction Technologies (ARTs) på storfe med spesiell vekt på hundryfertilitet, embryooverføring og kjønnsseparert sæd.



SpermVitals nye FoU-sjef, Marja Mikkola

I SpermVital får hun ansvar for å videreføre utviklingsarbeidet, både på storfe og andre dyreslag. Hun kommer også til å arbeide mye med dokumentasjon av teknologiens virkemåte samt å tilpasse den til kjønnsseparert sæd.

Hamar, 22. februar 2023

Vegard Smenes

Vegard N. Smenes
Styreleder

Anne Margrethe Solheim Stormo

Anne Margrethe Solheim Stormo
Nestleder

Oddvar Mikkelsen

Oddvar Mikkelsen
Styremedlem

Ole Magnar Undheim

Ole Magnar Undheim
Styremedlem

Gunn Randi Finstad

Gunn Randi Finstad
Styremedlem

Anne Guro Larsgard

Anne Guro Larsgard
Styremedlem

Jon Sandal

Jon Sandal
Styremedlem

Kristin Malonæs

Kristin Malonæs
Administrerende direktør

Årsberetning og regnskap 2022 er digitalt signert.

VEDLEGG

VEDLEGG 1: REGNSKAP 2022

VEDLEGG 2: LIKESTILLINGSREDEGJØRELSE 2022

VEDLEGG 3: GENETISKE TRENDER 2022

VEDLEGG 4: OVERSIKT OVER SENTRALT TILLITSVALGTE 2022